

**UCHWAŁA NR VII.47.2019  
RADY GMINY KOWAŁA**

z dnia 29 marca 2019 r.

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) , art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.) Rada Gminy Kowala uchwała, co następuje :

**§ 1.** . Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, według wzoru:

$$W = (x^1 + x^2) : [(x^1 : y^1) + (x^2 : y^2)]$$

gdzie:

$x^1, x^2$  - oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

$y^1, y^2$  - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.) oraz na podstawie odrębnych przepisów.

2. Wymiar, o którym mowa w ust.1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr VIII/45/2015 Rady Gminy Kowala z dnia 31 marca 2015 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

**§ 3.** Wykonania uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowala.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Kowala

**Dariusz Chruślak**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.), czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień. Jednocześnie art. 42 ust. 3 ustawy podporządkowuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych z uczniami albo na ich rzecz (pensum) – co do zasady – do określonego typu szkoły. W świetle powołanego przepisu pensum zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla większości nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych wynosi 18 godzin zajęć tygodniowo. Wyjątek stanowi pensum określone dla takich stanowisk jak m. in.: wychowawca świetlicy szkolnej, bibliotekarz, pedagog szkolny, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy, które wynosi odpowiednio 26, 30 i pozostałe po 22 godziny tygodniowo.

W myśl art. 11 ustawy – Karta Nauczyciela, stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się na podstawie umowy o pracę lub mianowania na stanowisku zgodnym z posiadanymi przez nauczyciela kwalifikacjami. O możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym bądź niepełnym wymiarze zajęć przesądza – wynikający z arkusza organizacyjnego szkoły tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Uwzględniając zwiększenie się liczby mniejszych szkół, w ustawie – Karta Nauczyciela przewidziano regulacje umożliwiające równoczesne zatrudnienie nauczycieli w kilku szkołach, jak również konieczność łączenia przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum. Kompetencje do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze, na mocy art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela otrzymał organ prowadzący szkołę.

Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum dochodzi wyjątkowo, wówczas gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy – Karta Nauczyciela (np. uzupełnienia pensum u innej szkole na podst. Art. 22 ustawy – Karta Nauczyciela) i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, w aktach prawa miejscowego możliwe jest ustalenie pensum proporcjonalnie do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

Zasadę powyższą ilustrują następujące przykłady:

1. nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 13 godzin wg pensum 26 godzinnego –  $9/18+13/26=1$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny – brak godzin ponadwymiarowych;

2. nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego –  $6/18+21/26=1,14$

Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie jeden etat stanowi 23,68 godzin, zaokrąglając do pełnych godzin – 24 godziny.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny + godziny ponadwymiarowe w liczbie – 3;

3. nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego (nauczyciel matematyki) i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego (wychowawca świetlicy) –  $15/18+10/26=1,21$

Jeżeli 1,21 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie jeden etat stanowi 20,66 godzin, zaokrąglając do pełnych godzin – 21 godziny.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 21 godziny + godziny ponadwymiarowe w liczbie – 4;

4. nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinnego (nauczyciel j. polskiego) i 10 godzin wg pensum 22 godzinnego (pedagog szkolny) i 7 godzin wg pensum 26 godzinnego (wychowawca świetlicy) –  $15/18+10/22+7/26=1,27$

Jeżeli 1,27 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie jeden etat stanowi 21,25 godzin, zaokrąglając do pełnych godzin – 21 godziny.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 21 godziny + godziny nadwymiarowe w liczbie – 6.

W świetle powyższego, podjęcie przez Radę Gminy Kowala niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy Kowala

**Dariusz Chruślak**