

**Uchwała Nr XXII.146.2016**  
**Rady Gminy Kowala**  
**z dnia 31 maja 2016 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Kowala**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 23) uchwała się, co następuje:

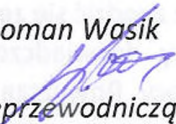
**§ 1.** Po rozpatrzeniu skargi z dnia 25 kwietnia 2016 r. na działalność Wójta Gminy Kowala w przedmiocie naruszenia przez Wójta Gminy Kowala Kodeksu Pracy w zakresie praw pracowniczych Rada Gminy Kowala w sprawie zarzutów postawionych w skardze uznaje skargę za bezzasadną.

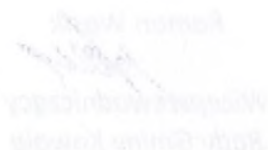
**§ 2.** Uzasadnienie rozstrzygnięcia stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Zobowiązuje się Przewodniczącemu Rady Gminy Kowala do powiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Roman Wasik

  
Wiceprzewodniczący  
Rady Gminy Kowala

  
Wiceprzewodniczący  
Rady Gminy Kowala

## Uzasadnienie

W dniu 25 kwietnia 2016 roku do Rady Gminy Kowala wpłynęła skarga na działalność Wójta Gminy Kowala w przedmiocie uporczywego zdaniem skarżącego naruszania przez Wójta praw pracowniczych w zakresie stosowania wobec pracowników długotrwałego mobbingu, zlecania pracownikom zadań i obowiązków do których pracownicy nie mają kwalifikacji i umiejętności, wypowiedzania pracownikom umów o pracę na podstawie pozornej likwidacji ich stanowisk pracy, nierównego traktowania pracowników w zatrudnieniu.

Przewodniczący Rady Gminy Kowala przekazał powyższą skargę Komisji Rewizyjnej celem wyjaśnienia sprawy i zajęcia stanowiska. Komisja Rewizyjna na posiedzeniu w dniu 16 maja 2016 roku po zapoznaniu się ze zgromadzonym materiałem dowodowym, w tym wyjaśnieniami Wójta Gminy, uznała powyższą skargę za bezzasadną.

W pierwszej kolejności należy podkreślić, iż organami właściwymi do badania zgodności z prawem tj. Kodeksem Pracy działań pracodawcy jest Sąd pracy oraz Państwowa Inspekcja Pracy.

Oświadczenie Wójta Gminy o wypowiedzeniu skarżącemu umowy o pracę zawierało wszystkie obligatoryjne elementy, o których mowa w art. 30 §3, §4 i §5 Kodeksu Pracy, a więc zostało sporządzone na piśmie, wskazano w nim przyczynę wypowiedzenia oraz pouczone skarżącego o możliwości odwołania się do Sądu Pracy. W razie uznania przez skarżącego, iż wypowiedzenie umowy o pracę było niezgodne z prawem lub nieuzasadnione, skarżący mógł w terminie 7 dni wystąpić do Sądu Pracy i w odwołaniu podnosić roszczenia wskazane w art. 45 §1 Kodeksu pracy. Taka sama sytuacja dotyczyła Kierownika Referatu Organizacyjnego.

Faktycznie doszło do likwidacji Referatu Rolnictwa i Ochrony Środowiska oraz Referatu Organizacyjnego, co potwierdza dokonana zmiana Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Kowali.

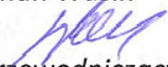
Nie są znane przypadki stosowania przez Wójta Gminy Kowala mobbingu wobec pracowników Urzędu, nie toczyła się w tym przedmiocie żadna sprawa w Sądzie Pracy, a nadto żaden z byłych pracowników nie rozwiązał umowy o pracę z powodu mobbingu. Nie są prawdziwe również zarzuty skarżącego dotyczące nierównego traktowania w zatrudnieniu, czy też zlecania pracownikom zadań czy obowiązków, do których wykonywania nie posiadają wymaganych kwalifikacji lub umiejętności.

Nie można również zgodzić się ze skarżącym, iż przypadkiem naruszenia art. 237<sup>3</sup> Kodeksu Pracy jest zwolnienie z pracy doświadczonego i kompetentnego inspektora zamówień publicznych, co potwierdził Sąd Pracy. Powyższa sprawa toczyła się w Sądzie Pracy, jednakże zakończyła się ugodą sądową, a więc wzajemnym porozumieniem stron na warunkach w niej uzgodnionych pomiędzy stronami celem zakończenia długotrwałego sporu sądowego.

Należy również podkreślić, iż sprawa skargi skarżącego była również przedmiotem rozważań Państwowej Inspekcji Pracy, która nie potwierdziła i nie podzieliła zarzutów skarżącego.

W związku z powyższym Rada Gminy podziela zdanie Komisji Rewizyjnej i uznaje skargę za bezzasadną.

*Roman Wasik*

  
Wiceprzewodniczący  
Rady Gminy Kowala