

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę KOWALA na 2007r.

## I. **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

### § 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.\_ Karta Nauczyciela( Dz. U. z 2006r. Nr. 97 poz. 647 z późn. zm.)
2. **Rozporządzenie** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r –Karta Nauczyciela (tj Dz. U. z 2006r. Nr.97, poz. 674 z późn. zm.)
3. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowala.
4. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.
5. **Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3
6. **Oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy.
7. **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
8. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust.3 art. 42 ust.4a i art.42 ust.7 Ustawy Karta Nauczyciela.
9. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowala
10. **Radzie Gminy** – należy przez to rozumieć Radę Gminy w Kowali

### § 2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt.1
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

### § 3

Przez składniki wynagrodzenia nauczyciela rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze
2. dodatki:
  - a ) motywacyjny
  - b ) funkcyjny
  - c ) za wysługę lat
  - d ) za warunki pracy

3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
5. dodatek mieszkaniowy.

## **II WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

### §4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w & 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ( Dz. U. z 2000r. Nr. 39 poz. 455 zmiany z 2001r Dz. U. Nr 52, poz.544, z 2002r. Dz. U Nr. 160. poz.1323 i z 2003r. Dz. U. Nr. 34, poz. 286, z 2004r Dz. U Nr 74,poz. 667, z 2005r. Dz. U Nr 22, poz. 181 i z 2006r Dz. U Nr 43, poz. 293.)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **III DODATEK MOTYWACYJNY**

### § 5

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową i jest wyróżnikiem dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze co najmniej ½ etatu z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek motywacyjny stanowi 3,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.. Rada Gminy upoważnia Wójta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół..
3. Wartość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi do 30% miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny dyrektorów w każdym przedziale awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w każdym przedziale awansu zawodowego.
5. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:
  - 1) dla nauczycieli – do 3,5% na jeden etat kalkulacyjny w szkole,
  - 2) dla wicedyrektorów - do 15%
  - 3) dla dyrektorów- do 30%
6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom, którzy:
  - a) przebywają na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych
  - b) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia, wychowawczym, bezpłatnym trwającym dłużej niż 1 miesiąc.
10. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art.9c ust.6 KN) lub uzyskaniu, co najmniej dobrej oceny pracy ( art. 6a KN).
11. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela, a dla dyrektora szkoły-Wójt ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w oparciu o kryteria zawarte w **załączniku Nr. 2** niniejszego regulaminu.
12. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku w przypadkach:
  - a) przejścia nauczyciela na urlop dla poratowania zdrowia, wychowawczy, bezpłatny.
  - b) opuścili z przyczyn usprawiedliwionych w poprzednim semestrze powyżej 30 dni pracy,
  - c) niestarannie i nieterminowo wypełniają dokumentację szkolną
  - d) nie usprawiedliwili swojej nieobecności na posiedzeniu Rady Pedagogicznej
  - e) dopuścili się zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów BHP i ppoż.
  - f) nie dbają o powierzone mienie szkoły
  - g) nie wywiązują się z zadań powierzonych przez dyrektora szkoły.
13. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w formie pisemnej.
14. Nie przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenionych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
2. uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

4. Zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa a art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
  - a) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) Opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

#### ***IV DODATEK FUNKCYJNY***

##### § 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
  - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawcy klasy
  - 3) opiekuna stażu
  - 4) doradcy metodycznego
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w w regulaminie, **załącznik Nr. 1** w ramach posiadanych środków finansowych ustala Wójt uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) warunki społeczne, środowiskowe, demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
  - 5) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - \* współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym- m.in. terminowe wykonywanie zadań,
    - \* właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowym nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
    - \* organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki uczniów pracowników szkoły,
    - \* kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
    - \* umiejętności organizacyjne,
    - \* kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
    - \* umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
    - \* współpracę z instytucjami organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
    - \* tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”
    - \* realizowanie polityki oświatowej Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, w ramach przyznanych na ten cel środków przyznaje dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z organem prowadzącym w/g załącznika Nr.1
4. Nauczycielom, którym powierzono funkcje określoną w ust.1 dodatek funkcyjny w granicach określonych w **załączniku Nr.1** w uzgodnieniu z organem prowadzącym przyznaje dyrektor szkoły.

##### § 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn., a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których przypisany jest ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia tego obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w ust.1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenie jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
7. Doradca metodyczny zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 9

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 7 ust.1
2. Dodatek funkcyjny przynajmniej się na okres nie dłuższy niż 1 rok

## **V. DODATEK ZA WYSUGĘ LAT**

### § 10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawnionych do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy, poświadczony oryginalnym świadectwem pracy.
3. Dodatek za staż pracy przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, a jeżeli dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.5. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat,

nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy o których mowa w art.22 ust.3 KN.
8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **VI . DODATEK MIESZKANIOWY**

### § 11

1. Nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę Kowala, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - jedna osoba - 6%
  - dwie osoby w rodzinie - 8%
  - trzy osoby w rodzinie - 10%
  - cztery i więcej osób w rodzinie - 12%stawki najniższego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez MIPS zwanego „najniższym wynagrodzeniem” – dla jednej osoby ( Dz. U. z 2000r. Nr.121 poz.1308 z póź. zm. )
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek . Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

## VII. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 12

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w & 6 i 7 rozporządzenia MEN cytowanego w & 4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
6. Stawkę godzinową, o której mowa w &13 ust.1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych realizowanych przez nauczyciela.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości, z wyjątkiem zbiegu tytułów zapisanych w & 13 ust.1 pkt.1 z tytułem zapisanym w ust.1 pkt.7
8. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z góry.

### §13

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
  1. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
  2. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
  3. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  4. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

### § 14

1. Stopnie szkodliwości definiuje & 7 ust.1 Rozporządzenia RM z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000r. Nr 61, poz. 708 ze zm.), a wykaz prac określa załącznik nr.5 tego rozporządzenia.
  1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości określonej w pkt.1 przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. W sytuacji, gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 20 i mniej niż 40 godzin przysługuje mu dodatek w wysokości 2%. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

## § 15

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje w następującej wysokości:
  1. od 15 zł do 30 zł miesięcznie - przy pierwszym stopniu szkodliwości.
  2. od 20 zł do 45 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości.
  3. od 25 zł do 60 zł miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości.
2. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

## § 16

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w §13, §14, §15 nauczycielowi prawo do wszystkich dodatków.
2. dodatki, o których mowa w §13, §14, §15, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt ,
3. dodatki o których mowa w §13, §14, §15, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **VIII . GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA**

### § 17

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie nauczyciela za godziny ponadwymiarowo za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonaniu obowiązków zawodowych.
5. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
6. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
7. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy:
  1. zawieszenia zajęć z powodu epidemii, niskich temperatur, ogłoszenia stanu kryzysowego



2. wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  3. udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
  4. urlopowanego na podstawie art.25 ust.2 ustawy o związkach zawodowych,
  5. choroby dziecka nauczania indywidualnego trwającej nie dłużej niż tydzień,
  6. rekolekcji,
  7. Dnia Edukacji Narodowej
10. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „ w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
  11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
  12. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się nauczycielowi z zastrzeżeniem ust.13 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
  13. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust.11 i 12 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  14. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
  15. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym
  16. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się do zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych ust.11 i 12.
  17. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne niewymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust.11 i 12.
  18. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
  19. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
  20. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych, zimowych szkół lub innych form ( np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki w tym kilkudniowe) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za średnie pensum dziennie ( 4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 11-12.
  21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ***IX. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD***

### **§ 18**

Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród.

### **§19**

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

### **§ 20**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  1. Dnia Edukacji Narodowej
  2. ważnych wydarzeń w życiu szkoły
  3. zakończenia roku szkolnego
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  1. osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
  2. aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  3. aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów uczniów środowiska lokalnego,
  4. zaangażowanie we współpracy z rodzicami uczniów,
  5. zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  6. integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  7. aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
  8. aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
  9. doskonalenie własnego warsztatu pracy.
3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  1. kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji obsługi,
  2. dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  3. prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
  4. racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
  5. solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

## § 21

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku kalendarzowego.

## § 22

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## **X. OCHRONA ZDROWIA**

### § 23

1. W budżecie organu prowadzącego wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 0.3% od planowanych wynagrodzeń brutto poborów nauczycieli z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli czynnych korzystających systematycznie z opieki zdrowotnej.
2. Ze środków finansowych wymienionych w ust.1 Gmina przekazuje poszczególnym szkołom kwoty wynikające z planowanych wynagrodzeń brutto od funduszu płac danej szkoły. Korzystać z nich mogą nauczyciele czynni zatrudnieni, co najmniej na 1/2 etatu obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku kalendarzowego. Nie mogą z nich korzystać czynni emerytowani nauczyciele.
3. Przyznana na szkołę kwota może być wykorzystana tylko przez nauczycieli tej szkoły.
4. Dysponentem środków wymienionych w ust. 2 jest dyrektor szkoły. Dyrektor szkoły opracowuje zgodnie z obowiązującymi przepisami regulamin przyznawania pomocy finansowej zgodnie z przeznaczeniem określonym w ust. 1. Regulamin winien być zatwierdzony przez Radę Pedagogiczną szkoły i być uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na terenie placówki.
5. Dyrektor szkoły w przyznawaniu pomocy określonej w ust. 1 może posiłkować się pomocą komisji socjalnej powołanej przez niego i działającej na terenie szkoły. W skład komisji mogą wchodzić tylko przedstawiciele Rady Pedagogicznej tej placówki.
6. Wnioski o pomoc zdrowotną rozpatrywane będą przez szkoły do 30 maja każdego roku.

## **XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### § 24

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawka wynagrodzenia za jeden dzień niewykonanej pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30,
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 oblicz się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określona w ust.2

### § 25

Nauczyciel po podpisaniu umowy – zlecenia będzie mógł sprawować opiekę nad uczniami w czasie ich przewozu do i ze szkoły. Podpisanie umowy zlecenia i przydzielenie opieki dokonuje dyrektor szkoły zgodnie z harmonogramem dowozu. Nauczyciel podpisze stosowny zakres obowiązków, jaki obowiązywać Go będzie podczas sprawowania opieki. Za wykonaną pracę nauczyciel będzie otrzymywał wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do czasu wykonywanego przewozu biorąc za podstawę stawkę jak za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela mianowanego. Wysokość tego wynagrodzenia, ilość wykonywanych dowozów będzie określona w umowie – zleceniu.

§ 26

Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego podstawą do ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego stanowią inne dokumenty na podstawie, których można stwierdzić uzyskane przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.

§ 27

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim pracownikom pedagogicznym w swojej placówce.

§ 28

Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu można dokonać w formie pisemnego aneksu z zachowaniem obowiązujących przepisów.

§ 29

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2007r.

Regulamin został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina KOWALA:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego – z upoważnienia Pan Paweł Frankowicz
2. Pełnomocnik Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty I Wychowania w Radomiu –z upoważnienia Pani Urszula Kozdrach – Stępień.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Kowali

Roman Wasik

**Tabela**  
**Stawek dodatku funkcyjnego**

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1.	W szkołach:	
	a. Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160 – 500
	b. Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	200 – 600
	c. Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	300 - 750
2.	W przedszkolach:	
	a. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	160 - 500
3.	Wicedyrektor szkoły	160 - 500
4.	Wychowawca	40
5.	Opiekun stażu ( jeden stażysta)	20 - 30
6.	Doradca metodyczny	100 - 140

Przewodniczący  
Rady Gminy w Kowali

Roman Wasik

***Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest gmina KOWALA.***

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
  1. szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych wychowawczych opiekuńczych,
  2. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
  3. zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  4. podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
  5. systematyczny nadzór pedagogiczny,
  6. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
  7. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
  8. stworzenie warunków do aktywności uczniów w środowiskowych, gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
  
2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
  1. twórcze realizowanie polityki oświatowej Gminy,
  2. realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
  3. poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych
  4. aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
  5. tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  6. dbałość o powierzone mienie.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Kowali

Roman Wasik