

Załącznik
do uchwały Nr
Rady Gminy Komarówka Podlaska
z dnia 2008 roku.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli w Gminie Komarówka Podlaska.

1. Postanowienia ogólne.

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 2) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny

§ 2

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe zapobieganie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) tworzenie i realizowanie autorskich programów nauczania i wychowania,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) tworzenie dobrej atmosfery pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - c) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy,
 - d) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego na posiedzeniach rad pedagogicznych,
 - e) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze gminnym,
 - f) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w gminnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) wykorzystanie w pracy szkoły inicjatyw płynących od mieszkańców środowiska lokalnego i gminy.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych może wynosić do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektora Przedszkola Samorządowego oraz wicedyrektorów ZSS do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego, w ramach 10% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów danej szkoły lub placówki oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki oświatowej.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi zespołu szkół - w wysokości co najmniej 40% do 70%,
 - 2) wicedyrektorowi zespołu szkół - w wysokości co najmniej 10% do 30%,
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej do 4 oddziałów lub przedszkola - w wysokości co najmniej 10% do 30%,minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - 1) dyrektorowi - Wójt Gminy,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor zespołu szkół.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy, oddziału - w wysokości od 4 % do 7 %,
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 %,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając liczebność klasy, oddziału, złożoność zadań wychowawczych w klasie, oddziale oraz warunki ich realizacji.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za warunki pracy

§ 7

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach:

- a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia nauczyciela,

§ 8

1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach szkół w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:
 - 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane przez dysponentów funduszu wymienionych w ust. 1.
3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród Wójta Gminy Komarówka Podlaska za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa Uchwała Nr XX/111/2004 Rady Gminy Komarówka Podlaska z dnia 29 listopada 2004 roku.

§ 12

Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły oraz Wójt Gminy mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

7. Postanowienia końcowe

§ 13

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

UZASADNIENIE

do uchwały Nr Rady Gminy Komarówka Podlaska z dnia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 roku w Gminie Komarówka Podlaska.

Ustawą z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1845) ustawodawca dokonał nowelizacji art. 30 Karty Nauczyciela.

Zgodnie ze znowelizowanym art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczególne warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 KN,
- szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN.

Składniki wynagrodzenia nauczycieli, określone w regulaminie, muszą zostać ustalone na takim poziomie, aby przeciętne wynagrodzenie nauczycieli na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego nie było niższe niż średnie wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 i 4 KN. Z uwagi na fakt, iż z każdym kolejnym rokiem kwota bazowa, będąca podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli - wynikająca z ustawy Karta Nauczyciela, ulega podwyższeniu, jednostka samorządu terytorialnego realizując przywołaną wytyczną, musi corocznie dostosować wysokość dodatków odpowiednio do wzrastających średnich wynagrodzeń.

W 2008 roku kwota bazowa wynosi 2074,15 zł w związku z czym średnie wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z ustawą – Karta Nauczyciela wynosi odpowiednio dla poszczególnych stopni zawodowych:

- nauczyciel stażysta – 1.701 zł,
- nauczyciel kontraktowy – 2.126 zł,
- nauczyciel mianowany – 2.977 zł,
- nauczyciel dyplomowany – 3.827 zł.

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, iż przeciętne wynagrodzenie miesięczne nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi w gminie Komarówka Podlaska, jak obrazuje poniższa tabela:

Lp.	Stopień awansu nauczyciela	Średnie wynagrodzenie miesięczne (zł)	Wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Dodatek stażowy (zł)	Dodatek motywacyjny (zł)	Dodatek funkcyjny (zł)	Dodatek za wychowawstwo (zł)	Godziny ponadwymiarowe (zł)	Nagrody jubileuszowe, nagrody z okazji DEN, 1/12 trzynastki, ekwiwalenty i inne (zł)
1	Stażysta	1714,18	1310	0	0	0	74,84	274,85	54,49
2	Kontraktowy	2456,26	1644	200,93	93,39	0	81,64	224,14	212,16
3	Mianowany	3289,25	2014	314,49	100,75	43,55	76,54	383,25	356,67
4	Dyplomowany	3875,86	2380	452,20	173,74	100,70	82,40	288,30	398,52

Średnie wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli wynikające z proponowanego regulaminu wynagradzania w 2009 roku nie będą niższe od wynikających z art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Od 1 stycznia 2009 roku Wójt Gminy zabezpiecza w budżecie Gminy środki na tak ukształtowane wynagrodzenia.

W trakcie przeprowadzonych w dniu 05 listopada 2008 roku ostatecznych uzgodnień ze związkami zawodowymi, doszło do ustaleń, w wyniku których treść regulaminu przyjęła formę jak w załączniku do niniejszej Uchwały Rady Gminy.