

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie m.in. wynagrodzenia wójta. Natomiast według art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), pracodawcą wójta jest urząd gminy, zaś czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Uchwała rady gminy w tym przedmiocie musi uwzględniać wysokość wynagrodzenia wójta, zgodnie z wydanym na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936), które w załącznikach do rozporządzenia szczegółowo określa wysokość poszczególnych składników wchodzących w skład wynagrodzenia między innymi wójta gminy.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 tabela I B poz. 3 ww. rozporządzenia, który określa wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów (...) zgodnie z tabelą nr I B. obowiązująca od dnia 1 lipca 2018 roku, w gminie do 15 tys. mieszkańców mieści się w przedziale od 3 400 do 4700 złotych, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 1900 złotych.

Art. 36 ust. 3 powołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: „Dodatek specjalny dla osób o których mowa w art. 36 ust 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (...)”

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5 % a maksymalna 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na 2018 rok wynosi 1789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12 525,94 zł.

Reasumując, po uwzględnieniu zmian wprowadzonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zasadnym jest, aby wynagrodzenie Wójta Gminy Komarówka Podlaska począwszy od 01 lipca 2018 r. kształtowało się w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	- 4 400,00 zł
2) dodatek funkcyjny	- 1 700,00 zł
3) dodatek specjalny	- 2 440,00 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę	- 880,00 zł
Łącznie:	- 9 420,00 zł

Przewodniczący Rady


Joanna Krupska