# OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Urząd Gminy Kobylin-Borzymy 18-204 Kobylin-Borzymy, ul. Główna 11, w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

 .......................................................

data i podpis kandydata

# OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Oświadczam, iż zostałem poinformowany o tym że:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy Kobylin-Borzymy 18-204 Kobylin-Borzymy, ul. Główna 11, jako pracodawca reprezentowany przez Wójta Gminy.
2. Kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem:

− Urząd Gminy Kobylin-Borzymy 18-204 Kobylin-Borzymy, ul. Główna 11,

− e-mail: inspektor@ochronadanych.hub.pl

1. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego w Urzędzie Gminy Kobylin-Borzymy na podstawie wyrażonej zgody

(art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

1. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
2. Dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom.
3. Dane zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane przez okres 5 lat kalendarzowych od dnia 1 stycznia następnego roku po ostatecznym zakończeniu procedury naboru.
4. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Urząd Gminy Kobylin-Borzymy. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
5. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
6. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Urzędzie Gminy Kobylin-Borzymy.

.......................................................

data i podpis kandydata