

ZARZĄDZENIE Nr 72/18
Wójta Gminy Kobylin-Borzymy
z dnia 01 marca 2018 r

w sprawie ogłoszenia konkursu na dyrektora Szkoły Podstawowej im. Księdza Piotra Skargi w Kobylinie-Borzymach.

Na podstawie art. 63 ust.1 i 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe /Dz.U. z 2017r, poz.59 z póź.zm./ oraz § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej /Dz.U. z 2017r., poz. 1578/ - zarządzam co następuje:

§ 1 Ogłaszam konkurs na dyrektora Szkoły Podstawowej im. Księdza Piotra Skargi w Kobylinie-Borzymach

§ 2 Ogłoszenie o konkursie na stanowisko o którym mowa w §1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3 Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Kobylin-Borzymy, urzędowej tablicy ogłoszeń oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Kuratorium Oświaty w Białymstoku.

§ 4 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr inż. Wojciech Mojżowski

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Wójt Gminy Kobylin-Borzymy
ogłasza konkurs na stanowisko
Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Księdza Piotra Skargi w Kobylinie-Borzymach

I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek /Dz.U. z 2017r. poz.1597/tj.

1. Stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej może zajmować nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:

1/ posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole lub placówce,

2/ ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania lub kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,

3/ posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,

4/ uzyskać:

a/ co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub

b/ pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo

c/ w przypadku nauczyciela akademickiego-pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej

- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora,

5/ spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym

6/ ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych

7/ nie był prawomocnie karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2017r. poz. 1189/, a w przypadku nauczyciela akademickiego-karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r.-Prawo o szkolnictwie wyższym /Dz. U. z 2016r. poz. 1842 ze zm./ oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne

8/ nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

9/ nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego

10/ nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art.31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych /Dz.U. z 2017r. poz. 1311/

11/ w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim /Dz.U. z 2011r. poz. 224 i 455, z 2015r. poz. 1132 oraz z 2017r. poz.60/

2. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, z wyjątkiem przedszkola specjalnego, oraz stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkoły podstawowej specjalnej, może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który:

1/ posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, w danym przedszkolu lub danej szkole oraz

2/ spełnia wymagania określone w § 1 pkt. 2-11 cytowanego rozporządzenia.

3. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły i placówki oraz zespołu publicznych szkół lub placówek może zajmować osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:

1/ posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej.

2/ posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny

3/ posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym

4/ nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne

5/ spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2, 5, 6, 8, 10 i 11

4. Stanowisko dyrektora w publicznym przedszkolu, publicznej szkole i placówce oraz zespole publicznych szkół lub placówek może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisji egzaminacyjnych, oraz nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych /Dz.U. z 2015r., poz.1881/ spełniający wymagania określone w rozporządzeniu, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

II. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

1/ uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju szkoły

2/ życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierającego w szczególności informacje o:

a. stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo

b. stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo

c. stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem

3/ oświadczenie zawierające dane osobowe kandydata:

a. imię/imiona/ i nazwisko

b. datę i miejsce urodzenia

c. obywatelstwo

d. miejsce zamieszkania / adres do korespondencji/

4/ poświadczone przez kandydata za godność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w lit. b, świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,

5/ poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie, w tym dyplom ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

6/ poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim – w przypadku cudzoziemca,

7/ poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,

8/ oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,

9/ oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

10/ oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art.31 ust.1, pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych /Dz.U. z 2017r. poz. 1311/,

11/ oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art.7 ust.1 i ust.3a ustawy z dnia 18

października 2006.r o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-

- 1990 oraz treści tych dokumentów / Dz.U. z 2016r. poz. 1721, 1948, 2260 i 2261 oraz z 2017 r. poz. 1530/ - w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.
- 12/ poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela,
- 13/ poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie karty oceny lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
- 14/ oświadczenia, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela lub w art.140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r – Prawo o szkolnictwie wyższym – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
- 15/ oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

III. Nie dopuszcza się składania ofert w formie elektronicznej

IV. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem „Konkurs na Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Księdza Piotra Skargi w Kobylinie-Borzymach” w terminie do dnia 26 marca 2018 roku do godziny 15⁰⁰ na adres: Urząd Gminy w Kobylinie-Borzymach ul. Główna 11, 18-204 Kobylin-Borzymy /sekretariat/

V. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie na podany adres zwrotny.

WÓJT
mgr inż. Wojciech Mojkowski