

**UCHWAŁA NR 64/XIII/2019  
RADY GMINY KLUKI**

z dnia 25 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kluki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Kluki uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kluki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kluki.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr 14/XXVII/09 Rady Gminy Kluki z dnia 30 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki (Dz. Urzędowy Województwa Łódzkiego z 2009 r. Nr 94, poz. 895).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i ma zastosowanie od 1 września 2019r.

Wiceprzewodniczący Rady  
Gminy Kluki

**Sławomir Kumilewski**

## REGULAMIN

### wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kluki

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,  
wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

#### Rozdział 1.

#### Wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1. 1. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych szkół ustala się mnożąc liczbę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty przez 12 miesięcy i 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magistra.

2. Środki, o których mowa w ust.1 zostają w 75% przeznaczone do dyspozycji dyrektorów szkół, a w 25% pozostają do dyspozycji Wójta.

3. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań w procesie dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, polegające na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej przy współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, zawodach sportowych itp.,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych.
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- 6) przeciwdziałanie przejawom agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom.
- 7) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych.
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
- 9) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zdaniami, w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 10) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, itp.),
- 3) jakości zarządzania szkołą,
- 4) prawidłowej współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły, właściwego sprawowania nadzoru pedagogicznego.

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wypłata dodatków motywacyjnych ze środków pozostawionych do dyspozycji dyrektorów następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

6. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokość przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

7. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – ustala Wójt.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych w stawce ustalonej dla zastępowanej osoby. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania wychowawstwa klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę/ oddział przedszkolny - w wysokości 300,00 zł. niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje - w wysokości 70 zł. za każdą osobę odbywającą staż powierzoną opiekunowi stażu.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub zadań, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w § 5 i § 6 ustalają:

- 1) Wójt Gminy -dyrektorom szkół,
- 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom.

#### **DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

§ 9. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się kryteria przyjęte w §8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

3. Za pracę w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom dodatek w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach zgodnie z wykazem prac określonym w § 8 rozporządzenia wskazanego w ust 2.

4. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach zgodnie z wykazem prac określonych w § 9 rozporządzenia wskazanego w ust 2 .

5. Dodatki, o których mowa w ust. 3 i ust. 4, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 przyznają nauczycielom – dyrektorzy szkół, dyrektorom – Wójt.

#### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 4, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

6. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

## **Rozdział 2.**

### **Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 12, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 12. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 13. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 11 i § 12, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

§ 14. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw dokonuje dyrektor szkoły raz w miesiącu.

§ 15. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.

## **Rozdział 3.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznaczają się:

- 1) 70% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 30% środków na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, także w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywa na urlopie płatnym lub bezpłatnym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

7. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej z 5 kryteriów, o których mowa w ust.9.

8. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 9.

9. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania programów autorskich i publikacji,
- c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach szczebla rejonowego, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych lub zajęciu przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- f) prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży,
- g) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczkowych,
- h) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,

2) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami,

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności, mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

4) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troska o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) dobra współpraca z samorządem terytorialnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- c) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,

- d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
  - e) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
  - f) prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 5) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
  - d) tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
  - e) dbanie o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
  - f) tworzenie ciekawej oferty szkoły,
  - g) podnoszenie swoich kwalifikacji i inspirowanie nauczycieli do samokształcenia,
  - h) wprowadzanie innowacji dydaktycznych w szkole,
  - i) dbanie o infrastrukturę szkoły,
  - j) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.

#### 10. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1- Dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy.

#### § 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

##### 1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;

##### 2) dla dyrektora szkoły:

- a) pracownik organu prowadzącego sprawujący nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców;

#### 2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę zaproponowaną do nagrody, w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kluki składane przez dyrektora szkoły oraz radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i związki zawodowe.

5. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i związki zawodowe.

6. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku odpowiednio:

- a) o nagrodę Wójta Gminy w sekretariacie Urzędu Gminy;
- b) o nagrodę dyrektora – w sekretariacie szkoły.

7. Wójt powołuje Komisję Weryfikacyjną do rozpatrzenia wniosków o przyznanie nagrody w składzie:

- a) 3 przedstawicieli organu prowadzącego,
- b) Przewodniczący Rady Gminy Kluki,
- c) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych organizacji związkowych działających na terenie Gminy Kluki.

8. Ostateczną decyzja dotycząca przyznania nagród podejmuje Wójt Gminy Kluki.

9. Nagrodę, o której mowa w § 16 ust.10 pkt 2, może przyznać z własnej inicjatywy Wójt Gminy.

10. Nagrodę, o której mowa w § 16 ust.10 pkt 1, może przyznać z własnej inicjatywy dyrektor szkoły.

11. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.