

**UCHWAŁA NR 14/XXVII/09
RADY GMINY KLUKI**

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród , a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005r. Nr 172,poz.1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz.974 i Nr 173, poz. 1218;z 2008r. Nr 180, poz.1111, Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz.1238 i Nr 191, poz..1369, Nr 247, poz.1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1 z późn. zm.) oraz § 5, § 6, § 7, § 8, § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Kluki po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród , a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki stanowiący załącznik do uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kluki.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 4/XVI/08 Rady Gminy Kluki z dnia 31 stycznia 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Kluki

Grzegorz Augustyniak

Załącznik
do uchwały Nr 14/XXVII/09
Rady Gminy Kluki
z dnia 30 marca 2009 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród , a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Kluki

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z roku 2006 Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) Rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 ustawy, o której mowa w pkt.1;
- 5) Wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia w rozporządzeniu wyszczególnionym w pkt. 2;

§ 2.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Regulamin określa również wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności: poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.

- 5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 6) Realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej profilaktyce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych,
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, itp.),
- 3) jakości zarządzania szkołą,
- 4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi - dyrektorowi szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych szkół ustala się mnożąc liczbę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty przez 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magistra.

7. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

IV. Dodatek funkcyjny

§5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – ustala Wójt.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości:

- a) 60 zł w klasie do 10 uczniów,
 - b) 80 zł w klasie od 11 do 20 uczniów,
 - c) 100 zł w klasie powyżej 20 uczniów;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu -w wysokości 50 zł.

4. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 pkt 2.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w ust. 3 ustalają:

- 1) Wójt Gminy -dyrektorom, jeżeli realizują zadania opiekuna stażu;
- 2) dyrektorzy szkół - nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas, opiekunów stażu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 3, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania wymienione w ust. 3 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 6 i 7, z zastrzeżeniem ust. 9, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

9. Nauczycielowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, których wykaz określony jest w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS w sprawie wynagradzania nauczycieli, przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania .

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się:

- 1) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim we wszystkich typach szkół.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania opieki lub udzielania pomocy oraz

z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)

4. W razie zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych wyszczególnionych w ust. 2 i 3, nauczycielowi wypłaca się tylko jeden dodatek.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznają nauczycielom – dyrektorzy szkół, dyrektorom – Wójt.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody Wójta dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, także w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywa na urlopie płatym lub bezpłatnym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

7. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom

w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, zarządzania szkołą lub działaniami na rzecz oświaty i wychowania, oraz realizacji zadań statutowych szkoły,

3) za wyróżniające osiągnięcia uważa się:

a) w zakresie pracy dydaktycznej:

- uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych z równoczesnym stosowaniem znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
- osiąganie dobrych wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach i testach przeprowadzanych przez zewnętrzne instytucje oświatowe,
- osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach szczebla okręgowego lub centralnego lub zajęciu przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- opracowanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,
- posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.

b) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:

- uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczności pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
- spełnianie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi,
- organizowanie współpracy szkoły z jednostkami zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły.

c) w zakresie zarządzania szkołą / w szczególności dotyczy dyrektora szkoły/:

- tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
- dbanie o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- tworzenie ciekawej oferty szkoły,
- podnoszenie swoich kwalifikacji i inspirowanie nauczycieli do samokształcenia,
- wprowadzanie innowacji dydaktycznych w szkole,
- dbanie o infrastrukturę szkoły,
- racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.

8. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 Dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy inicjatywy z własnej oraz na wniosek dyrektora szkoły lub na wniosek związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

9. Wnioski, o których mowa w ust. 8 pkt 2 składa się w terminie do 15 września każdego roku do Zespołu Obsługi Szkół Gminy Kluki.

10. Wysokość nagród nie może przekraczać środków, o których mowa w ust. 2 i może być przyznana nie częściej niż raz na 3 lata.

11. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie -35 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 45 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Kluki

Grzegorz Augustyniak