

**Uchwała Nr VIII/44/07  
Rady Gminy Kłodawa  
z dnia 21 marca 2007r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2007r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r., Nr 118, poz. 1112 - t. j. ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwała się, co następuje:

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181)
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłodawa,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział II**

## **Wynagrodzenie zasadnicze**

**§ 3.** Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na poziomie ustalonym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta nauczyciela.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

**§ 5.** Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział IV**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 6. 1.** Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej placówce minimum 12 miesięcy.

**§ 7.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi minimum 1% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

a) dla nauczycieli:

- uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne uczniów,
- własne programy autorskie,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy,

b) dla dyrektorów:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkolnego,
- racjonalną politykę kadrową,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
- zaangażowanie w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i podnoszenie poziomu i oferty edukacyjnej szkoły.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz decyzję o jego przyznaniu podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 8 ust. 2.

**§ 10. skreślono**

**§ 11. skreślono**

**§ 12. skreślono**

## **Rozdział V**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 13. 1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 60 - 80 %
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 40 - 80%
- 3) dyrektorowi przedszkola – w wysokości co najmniej 30 - 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje do pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków .

**§ 14. skreślono**

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust. 1 oraz w § 14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**2. skreślono**

3. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 13, ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 14 ust. 1.

**4. skreślono**

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 16. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wyrównawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

### **§17. skreślono**

§ 18. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 16, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **§ 19. skreślono**

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 20. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1)80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2)20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1)posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2)aktywnego udziału w kreowaniu modelu edukacyjno - wychowawczego szkoły,
- 3)prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych, w tym narkomanii, alkoholizmu,
- 4)nawiązywania współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi oraz samorządami terytorialnymi w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
- 5)potwierdzonych dobrych wyników w nauczaniu,
- 6)udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi i mającymi trudności w nauce,
- 7)uzyskania tytułu, laureatów i finalistów konkursów oraz olimpiad przedmiotowych i interdyscyplinarnych,
- 8)wprowadzenia liczących się w szkole innowacji pedagogicznych, otwartości na przemiany,
- 9)efektów podejmowanych przez nauczyciela inicjatyw,
- 10)przygotowania i zrealizowania znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub środowiskowych,
- 11)doskonalenia własnego warsztatu pracy,
- 12)aktywnej, koleżeńskiej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- 13)upowszechniania własnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, np. w formie publikacji,
- 14)legitymowania się innymi, wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Dyrektorzy placówek mogą otrzymać nagrodę, jeśli uzyskają znaczące efekty w zakresie:

- 1)osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach oraz współzawodnictwie gminnym, regionalnym i krajowym,
- 2)bardzo dobrej organizacji pracy szkoły, placówki,
- 3)inspirowania działalności społecznej na rzecz placówki i środowiska,
- 4)współpracy ze środowiskiem, rodzicami, samorządem szkolnym i terytorialnym,
- 5)inspirowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, placówki,
- 6)tworzenia warunków dla nowatorstwa pedagogicznego, wzorową organizację pracy,

tworzenia bazy szkolnej,

7) wzorowego sprawowania nadzoru pedagogicznego,

8) organizowania administracyjnej, finansowej i gospodarczej funkcji szkoły,

9) pozyskiwania pozabudżetowych środków wzbogacających ofertę dydaktyczno - wychowawczą szkoły i jej bazę,

10) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków o których mowa w § 20 ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i na prośbę pracownika opinii związków zawodowych do których należy,

2) ze środków, o których mowa w § 20 ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

5. Nauczyciel spełniający kryteria zawarte w § 20 ust. 2 może otrzymać nagrodę bez względu na stopień awansu zawodowego, pod warunkiem przepracowania w szkole co najmniej 1 roku.

**§ 21.** Nagrody, o których mowa w § 20 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.

**§ 22.** 1. Zasady i kryteria regulujące przyznawanie nagród, o których mowa w § 20 ust. 1 pkt 1 ustala dyrektor placówki w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

2. Zasady i kryteria regulujące przyznawanie nagród, o których mowa w § 20 ust. 2 pkt 2 ustala Wójt Gminy.

**§ 23.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 24.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 40,00 zł.

2) przy dwóch osobach w rodzinie - 50,00 zł.

3) przy trzech osobach w rodzinie - 60,00 zł.

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 70,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1). niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2). od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

1). nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2). pobierania zasiłku społecznego,
- 3). odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4). korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział IX**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 25.** Nauczycielowi przysługuje dodatek:

1) za prowadzenie nauczania w klasach łączonych szkoły podstawowej – w wysokości 10% stawki godzinowej,

2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 10% stawki godzinowej.

Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

**§ 26. skreślono**

**§ 27.** W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

**§ 28.** Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

**§ 29.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

## **Rozdział X**

### **Inne dodatki**

**§ 30. skreślono**

**§ 31. skreślono**

**§ 32. skreślono**

**§ 33. skreślono**

## **Rozdział XI**

### **Przepisy końcowe**

**§ 34.** Traci moc uchwała Nr XXVII/275/05 Rady Gminy Kłodawa z dnia 07 grudnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 35.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kłodawa.

§ 36. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 do dnia 31 grudnia 2007 r.

**Przewodniczący Rady Gminy**

*Andrzej Legan*