

**Uchwała Nr XXVIII/207/08**  
**Rady Gminy Kłodawa**  
**z dnia 29 grudnia 2008r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r., Nr 118, poz. 1112 - t. j. ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

**Rozdział II**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział III**

**Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem pkt. 2.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej placówce minimum 6 miesięcy.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi minimum 1% w odniesieniu do puli funduszu płac.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi odpowiednio:

- od 10% dla nauczycieli w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego,
- od 5% dla dyrektora w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę w szczególności:

1) dla nauczycieli:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności za:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach zawodowych, olimpiadach itp.
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

- pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki

b) przygotowanie i prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania

c) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonymi dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków

- podnoszenie umiejętności zawodowych

- wzbogacenie własnego warsztatu pracy

- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej

- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych

- przestrzeganie dyscypliny pracy

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt2 i 3Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

- udział w komisjach przedmiotowych i innych

- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły

- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym

- współdziałanie z organem prowadzącym , realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych

2) dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy wymienionych w pkt 1 oraz za:

a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy

b) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły

- pozyskiwanie środków pozabudżetowych

- racjonalne wykorzystanie majątku szkoły

- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie

gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych

- racjonalną politykę personalną

c) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:

- terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący

- znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego działalności kierowniczej oraz prowadzenia dokumentacji szkolnej

- opiekę nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie

- zachęcanie do innowacji

- motywowanie do doskonalenia zawodowego

d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach

e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację wniosków i zaleceń organu prowadzącego

f) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym

g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły

**§ 6.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz decyzję o jego przyznaniu

podjmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 5 pkt 2 ust 2

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 60 - 80 %
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 40 - 80%
- 3) dyrektorowi przedszkola – w wysokości co najmniej 40 - 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora lub zastępcy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%
- 2) wychowawstwo w przedszkolu – w wysokości 5%
2. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, (o którym mowa w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 8, ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku za realizację dodatkowych zadań oraz zajęć zgodnie z trybem przyznawania nagród dla nauczycieli i innych dodatków Uchwała Rady Gminy Kłodawa nr XVIII/115/07 z dnia 28 grudnia 2008r.

§10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół i przedszkoli – wójt.

§ 11. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których został przypisany ten dodatek

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wyrównawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12 i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pacy.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 40,00 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 50,00 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 60,00 zł.
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1). niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2). od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
  - 1). nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2). pobierania zasiłku społecznego,
  - 3). odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4). korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 15 Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w warunkach trudnych
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych

§ 16. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz. 181).

§ 17. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz. 181).

§ 18 dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę
- 2) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§19 Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 20. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

§ 21. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków

## **Rozdział VIII**

### **Przepisy końcowe**

§ 22.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawką za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się

dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2

§ 23. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kłodawa.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 do dnia 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

*Andrzej Legan*