

## Zarządzenie Nr 53/2015

Wójta Gminy Kije

z dnia 31 lipca 2015 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Kije

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz.U. z 2013r. Nr 594 poz. 1318 ze zm. ) zarządza się, co następuje :

### § 1

W Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Gminy w Kijach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 12/15 Wójta Gminy w Kijach z dnia 30 stycznia 2015 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. Z dniem 1 sierpnia 2015 roku, likwiduje się stanowisko Radcy prawnego w Referacie Organizacyjnym i Spraw Społecznych,
2. Z dniem 1 sierpnia 2015 roku likwiduje się Referat Gospodarki Komunalnej z tym, że stanowiska: kierowca autobusu ( 2 etaty ) oraz pracownicy obsługi (2 etaty) ulegają przeniesieniu do Referatu Organizacyjnego i Spraw Społecznych wraz z dotychczasowymi zadaniami. Pozostałe zadania likwidowanego Referatu obejmuje Referat Infrastruktury, Rolnictwa i Ochrony Środowiska oraz Samodzielne Stanowisko ds. zagospodarowania przestrzennego i gospodarowania nieruchomościami
3. Zmienia się Schemat Organizacyjny jak w załączniku do Regulaminu Organizacyjnego .

### § 2

Tekst jednolity Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Kijach wraz z aktualnym Schematem Organizacyjnym stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia .

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2015 r.

WÓJTA  
*mgr Krzysztof Stomina*



## **Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Kijach**

### **CZĘŚĆ PIERWSZA**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **ROZDZIAŁ I**

#### **ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU GMINY KIJE**

**§ 1.** Regulamin organizacyjny Urzędu, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1/.** zasady funkcjonowania urzędu gminy Kije;
- 2/.** zasady kierowania pracą urzędu i podział zadań i kompetencji pomiędzy kierownictwo urzędu;
- 3/.** zakres czynności, uprawnień i odpowiedzialności poszczególnych stanowisk pracy;
- 4/.** zasady opracowywania projektów aktów prawnych;
- 5/.** organizację działalności kontrolnej;
- 6/.** zasady podpisywania pism i obiegu korespondencji;
- 7/.** strukturę organizacyjną urzędu;
- 8/.** zadania referatów i samodzielnych stanowisk;
- 9/.** zadania wspólne referatów i samodzielnych stanowisk.

**§ 2.** Urząd Gminy w Kijach stanowi jednostkę organizacyjną Gminy Kije, przy pomocy której Wójt, jako organ wykonawczy Gminy realizuje zadania Gminy.

**§ 3.** Wewnętrzными komórkami organizacyjnymi Urzędu są referaty i równorzędne komórki organizacyjne, utworzone z uwzględnieniem:

- 1/.** Potrzeb i warunków miejscowych;
- 2/.** Charakteru zadań;
- 3/.** Wymagań praworządnego, skutecznego i ekonomicznego funkcjonowania Urzędu;
- 4/.** Innych wymagań racjonalnego tworzenia struktur organizacyjnych.

**§ 4.** Urząd działa na podstawie:

- 1/.** Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
- 2/.** Uchwały Nr VIII/68/03 Rady Gminy w Kijach z dnia 12 czerwca 2003 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminy (Dz. Urzęd. Woj. Świąt. z 2003 roku, Nr 195, poz. 1749)
- 3/.** Niniejszego Regulaminu.



§ 5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1/. Wójt – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kije;
- 2/. Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Kije;
- 3/. Sekretarzu urzędu – należy przez to rozumieć Sekretarza Urzędu Gminy w Kijach;
- 4/. Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy w Kijach;
- 5/. Referatach – należy przez to rozumieć referaty i równorzędne komórki organizacyjne Urzędu, zgodnie z § 66 Regulaminu;

§ 6. Urząd realizuje zadania:

- 1/. Własne gminy wynikające z ustawy o samorządzie gminnym i innych ustaw,
- 2/. Z zakresu administracji rządowej, których wykonanie zlecono Gminie na mocy obowiązujących ustaw, w tym zadania wynikające z ustawy z dnia 21 listopada 1967 roku o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz innych ustaw szczególnych,
- 3/. Inne, wynikające z porozumień i umów, których Gmina jest stroną.

§ 7. Siedzibą Urzędu jest miejscowość Kije nr 16.

§ 8. W Urzędzie zatrudnia się pracowników samorządowych na podstawie:

- 1/. Wyboru;
- 2/. Powołania;
- 3/. Umowy o pracę.

§ 9. Wielkość zatrudnienia w Urzędzie w ramach przyznaných środków na wynagrodzenie określa Wójt.

§ 10. W Urzędzie dopuszcza się zawieranie umów cywilnoprawnych w zakresie realizacji zadań.

§ 11. Do zadań Urzędu należy w szczególności:

- 1/. Przygotowanie materiałów, decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej,
- 2/. Wykonywanie na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,
- 3/. Realizacja obowiązków i uprawnień służących urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy,
- 4/. Prowadzenie dostępnego do powszechnego wglądu zbioru przepisów prawa miejscowego,
- 5/. Realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał rady gminy.

§ 12. Przy załatwianiu spraw stosuje się przepisy kodeksu postępowania administracyjnego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

§ 13. Czynności biurowe i kancelaryjne regulowane są postanowieniami instrukcji kancelaryjnej oraz zarządzeniami wewnętrznymi.

§ 14. Urząd działa w oparciu o następujące zasady:

- 1/. praworządności,
- 2/. służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3/. racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4/. jednoosobowego kierownictwa,
- 5/. kontroli wewnętrznej,
- 6/. podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu, poszczególne referaty i komórki organizacyjne.

§ 15. 1. Interesanci przyjmowani i obsługiwani są w godzinach pracy Urzędu. Jeżeli okoliczności tego wymagają także w innym czasie.

2. Pracownicy Urzędu zobowiązani są do właściwego, zgodnego z prawem i zasadami współżycia społecznego załatwiania spraw oraz udzielania pełnej informacji o trybie załatwienia sprawy i o obowiązujących w tym zakresie przepisach prawnych.

3. Informacje, zaświadczenia itp., które w ramach załatwiania danej sprawy wymagają kontaktu z innymi referatami, komórkami organizacyjnymi Urzędu, pracownik prowadzący daną sprawę obowiązany jest sam skompletować, chyba że tryb taki wyłączają przepisy prawa.

§ 16. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu, działają na podstawie prawa i w jego granicach, wobec czego są zobowiązani do ścisłego jego przestrzegania.

§ 17. Prawa i obowiązki pracowników samorządowych określa ustawa o pracownikach samorządowych.

§ 18. Odpowiedzialność za dyscyplinę pracy, właściwe funkcjonowanie całego Urzędu ponosi Wójt i Sekretarz Gminy oraz Kierownicy Referatów w stosownym zakresie.

§ 19. 1. Gospodarowanie środkami finansowymi odbywa się w racjonalny, celowy i oszczędny sposób, z uwzględnieniem szczególowej staranności w zarządzaniu mieniem gminnym.

2. Zakupy, usługi, remonty i inwestycje dokonywane są zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§ 20. Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik do Regulaminu.

## ROZDZIAŁ II

### ZASADY KIEROWANIA PRACĄ URZĘDU

#### PODZIAŁ ZADAŃ I KOMPETENCJI POMIĘDZY KIEROWNICTWO URZĘDU

§ 21. W Urzędzie tworzy się następujące stanowiska kierownicze:

- 1/. Wójt,
- 2/. Zastępca Wójta,
- 3/. Sekretarz Gminy, jednocześnie Pełnomocnik Ochrony Informacji Niejawnych – symbol OIN
- 4/. Skarbnik Gminy,
- 5/. Kierownik USC,
- 6/. Kierownicy referatów.

§ 22. Urząd funkcjonuje na zasadach jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału uprawnień i obowiązków oraz indywidualnej odpowiedzialności związanej z wykonywaniem zadań.

§ 23. Wójt kieruje pracą Urzędu i wykonuje zadania przy pomocy zastępcy wójta, sekretarza gminy, skarbnika gminy i kierowników referatów. Jest kierownikiem zakładu pracy w rozumieniu kodeksu pracy.

§ 24. Wójt realizuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz dyrektorów i kierowników gminnych samorządowych jednostek organizacyjnych.

§ 25. Osoby wymienione w § 21 wykonują zadania wyznaczone przez wójta, zapewniając w powierzonym zakresie kompleksowe rozwiązywanie problemów wynikających z zadań Urzędu.

§ 26. W uzasadnionych przypadkach Wójt może zatrudnić doradców i asystentów do realizacji określonych zadań.

§ 27. Do zadań Wójta należy w szczególności:

- 1/. kierowanie bieżącymi sprawami gminy,
- 2/. reprezentowanie gminy na zewnątrz, prowadzenie negocjacji w sprawach dotyczących gminy,
- 3/. przedkładanie Radzie Gminy projektów uchwał,
- 4/. nadzorowanie wykonania budżetu,
- 5/. realizowanie polityki płacowej,
- 6/. wydawanie decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 7/. podejmowanie czynności w sprawach nie cierpiących zwłoki związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego,
- 8/. udzielanie pełnomocnictw procesowych,
- 9/. podejmowanie decyzji majątkowych dotyczących zwykłego zarządu mieniem gminy,
- 10/. podejmowanie innych decyzji należących do kompetencji Urzędu, podpisywanie pism i dokumentów wychodzących na zewnątrz Urzędu,
- 11/. realizacja zadań kierownika zakładu pracy w rozumieniu prawa pracy,
- 12/. wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 13/. sprawowanie ogólnego nadzoru nad funkcjonowaniem jednostek organizacyjnych gminy, określanie kierunków ich działania oraz udzielanie stosownych wskazówek i wytycznych odnoszących się do realizacji przypisanych zadań,
- 14/. podejmowanie decyzji w sprawach przeciwdziałania w związku ze zwalczaniem zagrożeń, klęsk żywiołowych i rozwiązywaniem sytuacji kryzysowych,
- 15/. sprawowanie ogólnego kierownictwa i nadzoru nad realizacją zadań obronnych wykonywanych przez gminę i podległe jednostki organizacyjne; sprawowanie funkcji Szefa Obrony Cywilnej Gminy i Przewodniczącego Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- 16/. sprawowanie funkcji kierownika Urzędu stanu cywilnego w przypadku wakatu na tym stanowisku,
- 17/. przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 18/. nadzorowanie realizacji zadań gminy,
- 19/. wykonywanie uchwał Rady Gminy.

**§ 28.** W przypadku niemożności pełnienia obowiązków służbowych przez Wójta, Zastępcą pełni zastępstwo, którego zakres rozciąga się na wszystkie zadania i kompetencje Wójta.

**§ 29.** Zastępcą Wójta sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością Referatu Gospodarki, Infrastruktury, Rolnictwa i Ochrony Środowiska.

**§ 30.** Sekretarz urzędu:

1/. zapewnia funkcjonowanie i ciągłość pracy urzędu, warunki jego działania, a także organizację pracy, w szczególności poprzez:

a) występowanie z wnioskiem do Wójta o nadanie regulaminu Urzędu, a następnie ustalanie regulaminu pracy,

b) sprawowanie nadzoru nad:

- pracami związanymi z przygotowaniem i przeprowadzaniem wyborów i referendum,
- organizacją pracy, przestrzeganiem wewnętrznego porządku pracy, prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i obiegiem informacji;
- przestrzeganiem prawa przy załatwianiu spraw indywidualnych w postępowaniu administracyjnym;
- przygotowaniem materiałów pod obrady sesji rady gminy;
- sporządzeniem i kompletowaniem dokumentacji z prac rady gminy;
- przestrzegania przepisów o tajemnicy ustawowo chronionej,
- przestrzeganiem zasad techniki prawodawczej

**§ 31.** Do zadań Sekretarza należy nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem gminnego ośrodka pomocy społecznej, bibliotek i SIK Kasztelania oraz nadzór merytoryczny nad realizacją zadań nałożonych na Gminę z zakresu oświaty dotyczących między innymi:

1/. zakładania, likwidacji, przekształcenia szkół i przedszkoli,

2/. opiniowania projektów organizacyjnych,

3/. organizowanie dowożenia do szkół,

4/. przygotowania i przeprowadzenia konkursów na dyrektorów,

5/. prowadzenie procedury w zakresie nadania stopnia nauczyciela mianowanego,

6/. opracowanie projektów regulaminów wynagradzania.

**§ 32.** Sekretarz bezpośrednio kieruje pracą Urzędu i zapewnienia sprawną organizację i prawidłowe funkcjonowanie Urzędu poprzez:

1/. bieżącą kontrolę wykonywania zadań Urzędu,

2/. nadzór nad przestrzeganiem porządku i dyscypliny,

3/. wnioskowanie w sprawach awansowania, nagradzania oraz udzielania kar pracownikom Urzędu,

4/. nadzór nad kosztami funkcjonowania Urzędu,

5/. opracowywanie zakresów czynności pracowników Urzędu,

6/. opracowywanie projektów uchwał dotyczących statutu gminy,

**§ 33.** Do zadań sekretarza należy organizowanie i koordynowanie zadań obronnych wykonywanych przez Urząd i podległe komórki organizacyjne, wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie, a także innych ustaw szczególnych.



§ 34. Do obowiązków Sekretarza Urzędu wykonywanych z upoważnienia i na zlecenie Wójta należy m.in.:

- 1/. sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem w Urzędzie postanowień ustawy o ochronie danych osobowych oraz ustawy o dostępie do informacji publicznej;
- 2/. sprawowanie ogólnego nadzoru nad sposobem załatwiania skarg i wniosków w Urzędzie;
- 3/. rozstrzyganie sporów kompetencyjnych między komórkami organizacyjnymi Urzędu;
- 4/. wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych imiennym upoważnieniem Wójta,

§ 35. Do obowiązków Sekretarza należy również:

- 1/. przyjmowanie ustnych oświadczeń ostatniej woli spadkodawcy,
- 2/. przyjmowanie pism sądowych i prokuratorskich w przypadku niemożności doręczenia ich adresatowi w miejscu zamieszkania.

§ 36. Sekretarz prowadzi księzkę kontroli Urzędu.

§ 37.

- 1/. Sekretarz kompletuje protokoły i wystąpienia pokontrolne kontroli zewnętrznych prowadzonych w Urzędzie.
- 2/. Do zadań Sekretarza należy realizacja zadań z zakresu ustawy o ochronie informacji niejawnych, a zwłaszcza:
  - a) prowadzenie postępowań sprawdzających,
  - b) kontrola w zakresie przetwarzania informacji niejawnych,
  - c) ustalenie kręgu osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych.

§ 38. Sekretarz kontroluje terminowe przygotowanie odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz wnioski komisji rady gminy,

§ 39. Sekretarz wykonuje inne prace zlecone przez Wójta.

§ 40. Do zadań Skarbnika Gminy należy w szczególności:

1. opracowywanie danych do projektu budżetu gminy, nadzorowanie organizacyjne przebiegu prac nad terminowym przygotowaniem projektu budżetu i układu wykonawczego budżetu w części dotyczącej Urzędu;
2. gospodarowanie mieniem Urzędu, w tym zlecanie usług i dokonywanie zakupów dla Urzędu oraz zapewnienie prowadzenia ewidencji majątku Urzędu,
3. czuwanie nad prawidłowym wykonywaniem budżetu pod względem finansowo – księgowym,
4. pełnienie funkcji głównego księgowego budżetu gminy,
5. kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych, informowanie rady oraz regionalnej izby obrachunkowej o odmowie złożenia kontrasygnaty,
6. przekazywanie do referatów i na samodzielne stanowiska pracy oraz gminnym jednostkom organizacyjnym wytycznych do opracowania niezbędnych informacji związanych z projektowaniem budżetu,
7. dokonywanie analiz budżetu i na bieżąco informowanie wójta o jego realizacji,
8. opracowywanie projektów uchwał w sprawach budżetu oraz podatków i opłat lokalnych,
9. dokonywanie kontroli finansowej Urzędu i jednostek budżetowych,
10. prowadzenie rachunkowości budżetu gminy i Urzędu,
11. organizowanie obiegu dokumentacji finansowej w Urzędzie,

12. sporządzanie okresowych analiz i zbiorczych sprawozdań,
13. nadzorowanie wykonywania obowiązków przez głównych księgowych jednostek organizacyjnych Gminy;
14. realizowanie zadań wynikających z ustaw w zakresie finansów i dochodów gmin, opłaty skarbowej oraz ustaw podatkowych,
15. wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych imiennym upoważnieniem wójta,
16. kierowanie referatem finansowym.
17. Wykonywanie zadań głównego księgowego do którego należy w szczególności:
  - 1/. prowadzenie rachunkowości jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami, polegające zwłaszcza na:
    - a) zorganizowaniu sporządzania, przyjmowania, obiegu, archiwizowania i kontroli dokumentów w sposób zapewniający:
      - właściwy przebieg operacji gospodarczych,
      - ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki,
      - sporządzanie analiz kosztów wykonywanych zadań oraz sprawozdawczości finansowej,
    - 2/. bieżące i prawidłowe prowadzenie księgowości w sposób umożliwiający:
      - a) terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych,
      - b) ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki oraz terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
    - 3/. prowadzenie gospodarki finansowej jednostki zgodnie z obowiązującymi zasadami polegającymi zwłaszcza na:
      - a) wykonywaniu dyspozycji środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi będącymi w dyspozycji jednostki,
      - b) zapewnieniu pod względem finansowym umów zawieranych przez jednostkę,
      - c) przestrzeganiu zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
    - 4/. analiza wykorzystania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych będących w dyspozycji jednostki,
    - 5/. opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wykonywanych przez kierownika jednostki dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności: zakładowego planu kont, instrukcji obiegu dokumentów finansowych, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji,
    - 6/. wstępna kontrola legalności dokumentów dotyczących wykonywania budżetu jednostki oraz jego zmian,
    - 7/. opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiz.

**§ 41.** Do wspólnych obowiązków kierowników referatów należy:

- 1/. kierowanie pracą referatu, nadzór i kontrola realizacji zadań przez pracowników,
- 2/. udzielanie niezbędnych informacji radnym w sprawach związanych z wykonywaniem przez nich mandatu, a przynależnych w zakresie właściwości rzeczowej danego referatu oraz przygotowywanie odpowiedzi na wnioski komisji rady i interpelacje radnych,
- 3/. opracowywanie projektów rozwoju gminy w zakresie zadań realizowanych przez referat,
- 4/. opracowywanie projektów uchwał wnoszonych pod obrady rady,
- 5/. uczestniczenie z polecenia wójta w posiedzeniach rady i komisji,
- 6/. współpraca z innymi referatami, samodzielnymi stanowiskami pracy i kierownikami jednostek organizacyjnych w zakresie prowadzonych spraw,
- 7/. realizacja zadań wynikających z zarządzeń wójta,
- 8/. wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych imiennym upoważnieniem wójta,

- 9/. realizowanie zadań gminy związanych z zamówieniami publicznymi,
- 10/. przygotowywanie i terminowe przekazywanie wszelkiego typu sprawozdawczości,
- 11/. przygotowywanie ocen, analiz, informacji na użytek kierownictwa Urzędu i organów gminy,
- 12/. współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie przypisanych kompetencji.

§ 42. Przy Wójcie działa realizując zadania określone w odrębnych przepisach Gminny Zespół Zarządzania Kryzysowego, przy pomocy którego Wójt koordynuje na obszarze Gminy funkcjonowanie zarządzania kryzysowego, a w szczególności koordynuje działania zmierzające do zapobiegania, zwalczania i usuwania skutków klęsk żywiołowych, katastrof i innych nadzwyczajnych zagrożeń życia, zdrowia lub mienia obywateli oraz zagrożeń środowiska.

### ROZDZIAŁ III

#### ZAKRES CZYNNOŚCI, UPRAWNIENI I ODPOWIEDZIALNOŚCI POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK PRACY.

§43. Referatami kierują kierownicy referatów, którzy są odpowiedzialni przed Wójtem za należyłą organizację pracy oraz prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań z zakresu administracji samorządowej w gminie oraz administracji rządowej, których wykonanie zlecono Gminie na mocy obowiązujących ustaw.

§ 44.1. Na podstawie przepisów ustawy o samorządzie gminnym Wójt może upoważnić na piśmie pracowników Urzędu, do załatwiania określonych spraw w jego imieniu i na jego odpowiedzialność, w ustawowym zakresie, w szczególności do wydawania decyzji administracyjnych.

2. W przypadkach wskazanych w ustawach upoważnień, o których mowa w ust. 1 udziela się osobom zajmującym określone stanowiska lub posiadającym szczególne kwalifikacje.

3. Rejestr upoważnień, o których mowa w §44, prowadzony jest w Referacie Organizacyjnym i Spraw Społecznych.

§ 45. Na czas nieobecności zastępstwo kierownika pełni pracownik referatu wyznaczony przez kierownika referatu.

§ 46.1 Kierownicy referatów nadają ogólny kierunek działalności referatom, koordynują ich działalność z działalnością innych referatów /komórek organizacyjnych/ oraz sprawują bezpośredni nadzór nad całokształtem pracy kierowanych przez siebie referatów i są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników.

2. W szczególności kierownicy referatów odpowiedzialni są przed Wójtem za:

- 1) prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań;
- 2) bezpośredni nadzór nad poprawnym merytorycznie i sprawnym wypełnianiem obowiązków służbowych przez podległych im pracowników;
- 3) zgodność aprobowanych i podpisywanych przez siebie spraw z prawem;
- 4) sprawowanie nadzoru nad podległymi jednostkami organizacyjnymi na podstawie kryterium zgodności z prawem;
- 5) podejmowanie inicjatyw co do potrzeby wydania aktów prawnych Wójta w sprawach należących do zakresu czynności referatów;
- 6) współpracę z administracją samorządową i rządową;
- 7) przyjmowanie i załatwianie skarg obywateli.

3. Kierownicy referatów odpowiedzialni są przed Sekretarzem Urzędu za:

- 1) należyłą organizację pracy referatów;
  - 2) przestrzeganie przez pracowników Urzędu porządku i dyscypliny pracy;
  - 3) właściwy dobór pracowników oraz za stałe podnoszenie przez nich poziomu kwalifikacji zawodowych.

**§ 47.1.** Pracownicy referujący przygotowują załatwianie spraw i ponoszą odpowiedzialność za:

- 1) dokładną znajomość przepisów prawa obowiązujących w powierzonych im zadaniach;
- 2) właściwe stosowanie przepisów prawa proceduralnego i materialnego oraz instrukcji kancelaryjnej;
- 3) terminowość załatwianych spraw;
- 4) bezbłędne i prawidłowe przytaczanie w projektach odpowiedzi nazw, imion i nazwisk, obliczeń cyfrowych, danych statystycznych i innych danych;
- 5) projektowanie formy i sposobu zapewniającego prawidłowe i szybkie załatwianie spraw;
- 6) należyte załatwianie spraw obywateli;
- 7) prawidłowe ewidencjonowanie i przechowywanie akt spraw, zbiorów zarządzeń, rejestrów i spisów spraw, pomocy urzędowych oraz wyposażenia biurowego.

2. Pracownicy na samodzielnych stanowiskach pracy, niezależnie od odpowiedzialności określonej w ust. 1, ponoszą odpowiedzialność za załatwianie spraw zgodnie z wymogami danej gałęzi wiedzy fachowej, którą reprezentują.

3. Pracownikiem referującym w rozumieniu niniejszego regulaminu jest każdy pracownik załatwiający dane sprawy, niezależnie od zajmowanego stanowiska i pełnionych funkcji.

**§ 48.1.** Pracownicy zatrudnieni w referatach pozostają w bezpośredniej zależności służbowej od kierowników referatów, a pracownicy zajmujący samodzielne stanowiska pracy pozostają w bezpośredniej zależności służbowej od Wójta, Zastępcy Wójta lub Sekretarza Urzędu.

3. Polecenia służbowe winny być udzielane w kolejności, o której mowa w ust. 1.

4. Pracownik, który otrzyma polecenie służbowe z pominięciem ustalonej kolejności, winien zawiadomić o tym niezwłocznie swego bezpośredniego przełożonego.

5. Jeżeli sprawa wymaga niezwłocznego załatwienia, a zachowanie drogi służbowej jest niemożliwe lub spowodowałoby zwłokę w załatwieniu sprawy niedopuszczalną ze względu na interes społeczny lub ważny interes obywatela pracownik powinien niezwłocznie przystąpić do wykonania zadania, zawiadamiając o tym swego przełożonego.

**§ 49.1.** Referaty i komórki organizacyjne prowadzą sprawy i przygotowują projekty rozstrzygnięć w ramach kompetencji rady i wójta.

2. Do wspólnych zadań referatów i komórek organizacyjnych należy w szczególności:

- 1/. zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań Urzędu wynikających z przepisów prawa, uchwał rady, decyzji i zarządzeń wójta, rozstrzygnięć organów nadzoru,
- 2/. opracowanie projektu budżetu gminy i sprawozdań z jego wykonania w zakresie realizowanych zadań,
- 3/. rozpatrywanie skarg, wniosków i postulatów – zgodnie z właściwością rzeczową.
- 4/. przygotowywanie projektów uchwał, materiałów, sprawozdań i analiz pod obrady Rady Gminy i dla potrzeb Wójta,
- 5/. realizacja zadań wynikających z uchwał Rady Gminy i zarządzeń Wójta,
- 6/. współpraca z komisjami Rady Gminy w zakresie swoich kompetencji,
- 7/. wykonywanie zadań obronnych wynikających z ustaw szczególnych,
- 8/. współpraca z administracją rządową i samorządową oraz samorządem mieszkańców wsi,
- 9/. sporządzanie sprawozdań na potrzeby Urzędu Statystycznego i innych jednostek.

3. Ponadto współdziałanie w realizacji zadań wykonywanych w ramach powszechnego obowiązku obrony, zarządzania kryzysowego i OC wynikających ze szczególnych uregulowań prawnych a w szczególności:

1/. uczestniczenie w planowaniu oraz wykonywaniu zadań obronnych, wynikających z opracowanych planów: operacyjnego funkcjonowania, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej,

2/. współdziałanie w realizacji przedsięwzięć związanych z przygotowaniem systemu kierowania bezpieczeństwem gminy, w tym przygotowanie do wykonywania zadań w składzie Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz funkcjonowaniem na stanowisku kierowania,

3/. wykonywanie zadań w zakresie zapobiegania zagrożeniu życia, zdrowia lub mienia oraz zagrożeniom środowiska i porządku publicznego, zapobiegania klęskom żywiołowym i innym nadzwyczajnym zagrożeniom, a także zwalczania i usuwania ich skutków na zasadach określonych w ustawach,

4/. uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez Urząd oraz organy nadrzędne.

4. Szczegółowe zakresy działania referatów i komórek organizacyjnych określono w Części II, Rozdziale II niniejszego Regulaminu.

**§ 50.1.** Zadania poszczególnych pracowników Urzędu określają imienne zakresy czynności, za wyjątkiem zadań wójta, zastępcy wójta, sekretarza i skarbnika gminy, których zakres czynności wynika z niniejszego regulaminu.

2. W celu wykonania w pełni zadań Urzędu wójt lub sekretarz w uzgodnieniu z kierownikiem referatu, mogą polecać pracownikowi realizację pilnego zadania, nie objętego zakresem czynności.

**§ 51.1.** Jeżeli w przekonaniu pracownika polecenie przełożonego jest niezgodne z prawem, pracownik ten powinien przedstawić przełożonemu swoje zastrzeżenia. W razie potwierdzenia polecenia powinien je wykonać, zawiadamiając jednocześnie o zastrzeżeniach wójta.

2. Pracownikowi nie wolno wykonywać poleceń, których wykonanie, według jego przekonania, stanowiłoby przestępstwo lub groziłoby niepowetowanymi stratami.

3. Sposób postępowania skarbnika w przypadku odmowy kontrasygnaty reguluje ustawa o finansach publicznych.

**§ 52.** Czas pracy, sprawy porządkowe i dyscyplinarne pracowników Urzędu określa Regulamin Pracy Urzędu Gminy w Kijach.

**§ 53.1.** Narady zwołują i prowadzą wójt, zastępca, sekretarz, skarbnik i kierownicy referatów.

2. Przedmiotem narad są:

1/. informacje o zadaniach Urzędu,

2/. sprawy organizacyjne,

3/. konsultacje ważniejszych projektów koncepcji,

4/. informacje o realizacji zadań.

## ROZDZIAŁ IV

### ZASADY OPRACOWYWANIA PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH

**§ 54.1.** Projektami aktów prawnych skierowanych do rozpatrzenia przez radę są projekty uchwał.

2. Projektami aktów prawnych wójta, w rozumieniu regulaminu są projekty:

- 1/. zarządzeń,
- 2/. decyzji,
- 3/. postanowień,

§ 55.1. Projekt aktu prawnego opracowuje pracownik stosownie do kompetencji.

2. Każdy projekt aktu prawnego winien zawierać:

- 1/. tytuł
- 2/. podstawę prawną,
- 3/. sentencję,
- 4/. klauzulę wykonalności.

3. Do projektu aktu prawnego należy dołączyć uzasadnienie między innymi celowości i potrzebę wydania danego aktu, jego podstawę prawną, skutki dla budżetu.

4. Projekt aktu prawnego powinien być zaopiniowany przez skarbnika, kierownika referatu, radcę prawnego.

5. Zaopiniowany w ten sposób projekt uchwały przedkłada się do akceptacji wójtowi, po czym przedkładany jest przewodniczącemu rady a następnie właściwym komisjom rady celem uzyskania opinii

§ 56.1. Uchwałę po uchwaleniu przez radę i podpisaniu przez przewodniczącego rady, wpisuje się do rejestru uchwał, prowadzonego w Referacie Organizacyjnym i Spraw Społecznych w ramach zakresu czynności stanowiska ds. organizacyjnych i obsługi organów gminy.

2. Uchwały zawierające prawo miejscowe podlegają ogłoszeniu w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym.

3. Akty prawne wójta w postaci zarządzeń podlegają rejestracji w rejestrze prowadzonym w Referacie Organizacyjnym i Spraw Społecznych w ramach zakresu czynności stanowiska ds. organizacyjnych i obsługi organów gminy.

## ROZDZIAŁ V

### ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ

§ 57.1. Kontrola wewnętrzna ma na celu w szczególności:

- 1/. badanie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa,
- 2/. wykrywanie nieprawidłowości niegospodarności w wykonywaniu zadań,
- 3/. ustalenie przyczyn i skutków stwierdzających nieprawidłowości oraz osób za nie odpowiedzialnych,
- 4/. wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień.

§ 58.1. Do przeprowadzenia kontroli upoważnieni są:

- 1/. Komisja rewizyjna rady gminy we wszystkich sprawach dotyczących gminy, zleconych przez radę oraz na podstawie planu pracy,
- 2/. wójt w sprawach działalności kierowników podległych im jednostek organizacyjnych gminy,
- 3/. wójt, zastępca, sekretarz, skarbnik w sprawach funkcjonowania Urzędu,
- 4/. kierownicy referatów w stosunku do swoich pracowników.

2. Kontrola może dotyczyć całości spraw prowadzonych przez stanowisko pracy lub referat, względnie określonych spraw, a także jednej sprawy i może dotyczyć:

- 1/. sposobu prowadzenia i przechowywania akt,
- 2/. sprawy bieżącej, z ostatniego kwartału, roku bieżącego lub poprzedniego, a jeśli to koniecznie z lat ubiegłych.
3. Z kontroli sporządza się protokół, wskazując w nim nieprawidłowości jak i prawidłowości.
4. O wynikach kontroli powiadamia się niezwłocznie organ lub osobę, której kontrolujący i kontrolowany podlega.

## ROZDZIAŁ VI ZASADY PODPISYWANIA PISM I OBIEGU KORESPONDENCJI

§ 59. Do podpisu wójta zastrzeżone są pisma:

- 1/. do organów administracji rządowej, samorządowej i odwoławczej,
- 2/. do organów sprawiedliwości,
- 3/. odpowiedzi na skargi i wnioski obywateli,
- 4/. zarządzenia i pisma ogólne,
- 5/. odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych,
- 6/. pisma mające ze względu na swój charakter specjalne znaczenie, a dotyczące w szczególności:
  - a) zatrudniania, zwalniania, awansowania, nagradzania i karania pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
  - b) wnioski o nadanie odznaczeń,
  - c) podziału funduszu płac,
  - d) udzielanie urlopów bezpłatnych,
  - e) akty związane z obronnością,
  - f) inne indywidualnie zastrzeżone.

§ 60. W okresie nieobecności wójta dokumenty określone w § 59 podpisuje Zastępca Wójta.

- § 61.1. Wójt wydaje decyzje administracyjne w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej.
2. Wójt może upoważnić innych pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych.
  3. Upoważnienia wydawane są w formie pisemnej.

§ 62.1. Zastępca, sekretarz i skarbnik upoważnieni są do podpisywania:

- 1/. pism w sprawach wynikających ze sprawowanego nad referatami nadzoru,
  - 2/. decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach upoważnień wydanych imiennie przez wójta,
  - 3/. pism w innych sprawach zleconych przez wójta.
2. Kierownicy referatów podpisują:
- 1/. pisma związane z bieżącą działalnością referatu,
  - 2/. decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach indywidualnego upoważnienia wójta,
    - 3/. inne pisma w sprawach zleconych przez wójta,
    - 4/. pozostali pracownicy Urzędu podpisują pisma w ramach upoważnień zawartych w imiennych zakresach czynności.

§ 63. Dokumenty przedstawione do podpisu członkom kierownictwa Urzędu winny być uprzednio zaparafowane przez osoby odpowiedzialne za ich przygotowanie.

§ 64.1. Korespondencja obejmująca całość wpływów do Urzędu, podlega zaewidencjonowaniu w dzienniku wpływu.

2. W dzienniku wpływu odnotowuje się: datę wpływu, znak pisma, nazwisko i imię nadawcy oraz określenie sprawy.

3. Korespondencja zaewidencjonowana przekazywana jest wójtowi.

4. Korespondencja przejrzana i zwrócona przez kierownictwo Urzędu podlega przekazaniu, zgodnie z dyspozycjami, właściwym referatom lub pracownikom za osobistym pokwitowaniem, potwierdzającym ich odbiór.

## CZĘŚĆ DRUGA REFERATY URZĘDU I ICH ZADANIA

### ROZDZIAŁ I STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU.

§ 65. Referatami kierują Kierownicy referatów. Funkcję Kierownika referatu można łączyć z wykonywaniem czynności z poszczególnych stanowisk pracy w obrębie referatu.

§ 66. W ramach struktury organizacyjnej Urzędu tworzy się następujące referaty i komórki organizacyjne:

**1. Referat Finansowy – symbol FN, w skład którego wchodzi następujące stanowiska pracy:**

1/. skarbnik gminy,

2/. ds. księgowości budżetowej – ½ etatu

3/. ds. płac i księgowości budżetowej,

4/. ds. księgowości podatkowej,

5/. ds. wymiaru podatków i opłat,

6/. ds. obsługi kasy.

7/. ds. rozliczeń finansowych projektu pn. : „Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu mieszkańców Gminy Kije” w ramach działania 8.3. Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu- eInclusion” osi priorytetowej 8. „Społeczeństwo informacyjne- zwiększanie innowacyjności gospodarki” Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013 - ½ etatu”.

8/. d.s. księgowości związanych ze sprzedażą wody, odprowadzaniem ścieków i gospodarką odpadami komunalnymi.

**2. Referat Infrastruktury, Rolnictwa i Ochrony Środowiska – symbol GIROŚ, w skład którego wchodzi następujące stanowiska pracy:**

1/. ds. inwestycji – Kierownik referatu,



2/. ds. rolnictwa i ochrony środowiska,

3/. Koordynator ds. realizacji projektu pn. „Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu mieszkańców Gminy Kije” w ramach działania 8.3. Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu- eInclusion” osi priorytetowej 8. „Społeczeństwo informacyjne- zwiększanie innowacyjności gospodarki” Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013”.

**3. Referat Organizacyjny i Spraw Społecznych** w skład którego wchodzi następujące stanowiska pracy:

1/. ds. organizacyjnych i obsługi organów gminy – symbol OROG- kierownik

2/. ds. administracyjnych i spraw społecznych – symbol AS

3/. ds. obronnych i bezpieczeństwa publicznego, numeracji nieruchomości i administrowania bazą przystankową – symbol SO -1 etat.

4/. Kierowca autobusu ( 2 etaty)

5/. informatyk – IN,

6/. rehabilitant – 1 etat,

7/. stanowisko ds. promocji gminy, współpracy z organizacjami pozarządowymi, realizowania zadań z zakresu kultury i sportu – symbol PK – ½ etatu

8/. Stanowisko ds. opieki nad dziećmi w ramach projektu. Działanie: „Ekologiczne przedszkole w Gartatowicach” realizowanego przez Gminę w ramach POKL, Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach. Działanie 9.1. Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty, Poddziałanie 9.1.1. Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej, na podstawie umowy o dofinansowanie - 6/8 etatu,

9/. stanowisko ds. obsługi informatycznej projektu pn. . „Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu mieszkańców Gminy Kije” w ramach działania 8.3. Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu- eInclusion” osi priorytetowej 8. „Społeczeństwo informacyjne- zwiększanie innowacyjności gospodarki” Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013” – ½ etatu.

10/. Pracownicy obsługi (2 etaty).

**4. Komórka organizacyjna Urząd Stanu Cywilnego** w skład którego wchodzi:

1/. Kierownik USC – symbol USC

2/. stanowisko ds. ewidencji ludności – symbol USC, EL

**5. Samodzielne Stanowisko ds. zagospodarowania przestrzennego i gospodarowania nieruchomościami – symbol PPGN.**

**6. W ramach struktury organizacyjnej Urzędu Gminy działa Pion ochrony:**

1/. Pełnomocnik Ochrony Informacji niejawnych – Sekretarz Gminy,

2/. Pracownik ds. obronnych i bezpieczeństwa publicznego - Punktu informacji niejawnych,

3/. Administrator Bezpieczeństwa Informacji

4/. Inspektor ds. bezpieczeństwa informatycznego – zastępca wójta

5/. Kierownik USC

**§ 67.** Podziału zadań między referatami i komórkami organizacyjnymi dokonuje Sekretarz Gminy.

## ROZDZIAŁ II

### ZADANIA REFERATÓW I SAMODZIELNYCH STANOWISK

§ 68. Do podstawowego zakresu działania poszczególnych referatów i komórek organizacyjnych należą sprawy:

**1. Do zakresu Referatu Finansowego należy:**

- 1/. przygotowywanie projektu uchwały budżetowej,
- 2/. wnioskowanie w sprawie zmian w uchwale budżetowej,
- 3/. opracowanie projektu układu wykonawczego budżetu,
- 4/. opracowanie projektu planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie,
- 5/. opracowywanie planu finansowego Urzędu,
- 6/. kontrola planów finansowych jednostek budżetowych pod względem zgodności z uchwalonym budżetem oraz kierowanie ich do zatwierdzenia przez wójta,
- 7/. opracowywanie harmonogramu realizacji dochodów i wydatków budżetu gminy,
- 8/. przygotowywanie informacji o przebiegu wykonania budżetu za I półrocze oraz sprawozdania rocznego z wykonania budżetu,
- 9/. przygotowywanie projektów zarządzeń wójta w sprawie zmian dochodów i wydatków budżetu,
- 10/. kontrola przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- 11/. prowadzenie spraw funduszy celowych,
- 12/. współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową, Świętokrzyskim Urzędem Wojewódzkim, Izbami i Urzędami Skarbowymi oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,
- 13/. przygotowywanie projektów uchwał w sprawach podatków opłat i podatków lokalnych,
- 14/. wymiar, ustalenie i pobór podatków i opłat lokalnych,
- 15/. prowadzenie spraw związanych z ulgami podatkowymi dotyczącymi zobowiązań podatkowych stanowiących dochody gminy,
- 16/. zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych,
- 17/. prowadzenie kontroli podatkowej,
- 18/. prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem tajemnicy skarbowej,
- 19/. wydawanie zaświadczeń w sprawach określonych w ordynacji podatkowej oraz stwierdzających stan majątkowy,
- 20/. prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zaświadczeń uprawniających podatników podatku rolnego do otrzymania bonów paliwowych,
- 21/. wymiar, pobór i zabezpieczenie wykonania dochodów gminy, do których nie stosuje się ustawy Ordynacja podatkowa,
- 22/. opracowywanie zarządzeń wynikających z ustawy o rachunkowości między innymi regulaminu kontroli wewnętrznej, zakładowego planu kont, instrukcji inwentaryzacyjnej oraz kasowej,
- 23/. prowadzenie księgowości,
- 24/. przyjmowanie sprawozdań finansowych gminnych jednostek organizacyjnych,
- 25/. sporządzanie sprawozdawczości finansowej,

- 26/. współdziałanie przy sporządzaniu sprawozdawczości US w zakresie inwestycji gminnych
- 27/. sporządzanie sprawozdawczości o wynagrodzeniach,
- 28/. współdziałanie z organami finansowymi i bankami, opracowanie specyfikacji do wyboru banku prowadzącego bankową obsługę gminy,
- 29/. prowadzenie ewidencji wartościowej składników mienia komunalnego,
- 30/. prowadzenie spraw płacowych pracowników Urzędu, GOPS, bibliotek, świetlic,
- 31/. sporządzanie deklaracji miesięcznych dla ZUS, US, PZU,
- 32/. naliczanie i obsługa księgowa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 33/. organizacja i kontrola obiegu dokumentacji finansowej,
- 34/. prowadzenie obsługi kasowej Urzędu,
- 35/. realizacja zadań z zakresu obronności wynikających z zakresu rzeczowego referatu.
- 36/. realizacja zadań z zakresu rozliczania prowadzonych projektów i dotacji z wykorzystaniem funduszy UE.
- 37/. prowadzenie spraw w zakresie Ochotniczych Straży Pożarnych:
  - a) prowadzenie rejestru OSP oraz ewidencji i wyposażenia,
  - b) załatwianie spraw związanych z działalnością,
  - c) koordynowanie zadań w ramach krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego na obszarze gminy,
  - d) współdziałanie z Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem ustawy o ochronie przeciwpożarowej.
- 38/ wystawianie faktur VAT z tytułu najmu lokali użytkowych,

## **2. Do zakresu Referatu Gospodarki, Infrastruktury, Rolnictwa i Ochrony Środowiska należy:**

- 1/. realizacja zadań wynikających z umowy zlecenia zawartej z Agencją Własności Rolnej Skarbu Państwa w oparciu o obowiązujące w tym zakresie przepisy,
- 2/. aktualizacja dokumentacji do spisów rolnych oraz prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem tych spisów,
- 3/. współdziałanie z samorządem rolniczym i prowadzenie spraw dotyczących wyborów do Izb Rolniczych,
- 4/. wydawanie zezwoleń na uprawę maku,
- 5/. prowadzenie spraw związanych z ochroną roślin uprawnych przed szkodnikami, chorobami i chwastami,
- 6/. współdziałanie z administracją rządową w zakresie zwalczania chorób zakaźnych zwierząt,
- 7/. realizacja zadań związanych ze znakowaniem obszarów dotkniętych lub zagrożonych chorobą zakaźną zwierząt,
- 8/. prowadzenie spraw dotyczących ochrony zwierząt,
- 9/. organizowanie ochrony przed bezdomnymi zwierzętami,
- 10/. prowadzenie postępowań w celu wydania zezwoleń na utrzymanie psów rasy uznanej za agresywną,
- 11/. realizacja zadań wynikających z ustawy o lasach i ustawy o przeznaczeniu gruntów rolnych do zalesienia,
- 12/. realizacja z zadań wynikających z ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych,
- 13/. nadzór nad zadrzewieniem terenów gminnych i pielęgnacja zieleni,
  - 14/. prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie oraz o odpadach,
  - 15/. wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów,
  - 16/. prowadzenie spraw związanych z ochroną przyrody,

- 17/. wykonywanie zadań z zakresu przepisów ustawy Prawo wodne,
- 18/. realizacja zadań z zakresu zaopatrzenia w energię elektryczną poprzez planowanie i organizację oświetlenia miejsc publicznych dróg znajdujących się na terenie gminy,
- 19/. prowadzenie całości spraw związanych z udzielaniem zamówień publicznych przez urząd, a w szczególności:
- a) prowadzenie rejestru zgłoszonych zamówień publicznych,
  - b) dokonywanie wyboru trybu udzielania zamówienia publicznego,
  - c) opracowywanie w uzgodnieniu z wójtem specyfikacji istotnych warunków zamówienia,
  - d) przygotowywanie treści ogłoszenia o zamówienie,
  - e) prowadzenie rejestru wydanych specyfikacji,
  - f) organizowanie komisji przetargowych i czuwanie nad prawidłowym przebiegiem jej prac,
  - g) przygotowywanie umów z wykonawcami i dostawcami wyłonionymi w postępowaniu o zamówienie publiczne,
- 20/. realizacja zadań własnych gminy w zakresie zaopatrzenia w energię elektryczną, ciepłą i gaz wynikających z ustawy Prawo Energetyczne,
- 21/. prowadzenie spraw z zakresu wodociągów, kanalizacji i telefonizacji gminy,
- 22/. podejmowanie działań zapewniających ochronę środowiska wynikających z ustawy prawo ochrony środowiska,
- 23/. wykonywanie zadań w zakresie nadzoru i opieki nad cmentarzami, kwaterami i grobami wojennymi,
- 24/. utrzymanie gminnych obiektów użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych gminy,
- 25/. realizacja zadań z zakresu obronności wynikających z zakresu rzeczowego referatu.
- 26/. przygotowanie pełnej dokumentacji technicznej, kosztorysowej, pozwolenia na budowę, studium wykonalności inwestycji realizowanych z funduszy Unii Europejskiej a w szczególności przygotowywanie procedury przetargowej, przygotowywanie umów z wykonawcami oraz jednostkami współfinansującymi, monitorowanie, rozliczanie i ewaluacja projektów
- 27/. organizowanie, koordynowanie i prowadzenie robót publicznych na terenie gminy, w tym prac finansowanych lub współfinansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy,
- 28/. koordynowanie prac związanych z utrzymaniem i ochroną dróg gminnych.
- 29/. planowanie oraz nadzór nad realizacją zadań dotyczących utrzymania, budowy i modernizacji dróg gminnych, placów, chodników,
- 30/. zarządzanie drogami gminnymi,
- 31/. określenie szczegółowego korzystania z dróg, w tym wykorzystywanie pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
- 32/. prowadzenie ewidencji dróg gminnych, mostów, przepustów,
- 33/. współpraca z zarządami dróg powiatowych, wojewódzkich, krajowych w zakresie dotyczącym utrzymania i modernizacji dróg i chodników na odcinkach przebiegających przez gminę,
- 33/. przygotowywanie wniosków o dotację i pożyczki preferencyjne oraz ich rozliczanie,
- 34/. organizacja ruchu drogowego na drogach gminnych oraz prowadzenie spraw dotyczących porządku i bezpieczeństwa na drogach,
- 35/. organizowanie prac mających na celu utrzymanie i zabezpieczanie nawierzchni, chodników, obiektów inżynierskich, urządzeń zabezpieczających ruch i innych urządzeń związanych z drogami,

- 36/. realizacja zadań w zakresie inżynierii ruchu,
- 37/. przygotowanie infrastruktury drogowej dla potrzeb obronnych oraz wykonywanie innych zadań na rzecz obronności kraju,
- 38/. koordynowanie robót w pasie drogowym,
- 39/. przeprowadzanie okresowych kontroli stanu dróg,
- 40/. przeciwdziałanie niszczeniu dróg przez ich użytkowników,
- 41/. przeciwdziałanie niekorzystnym przeobrażeniom środowiska mogącym powstać lub powstającym w następstwie budowy lub utrzymania dróg,
- 42/. wprowadzenie ograniczeń bądź zamykanie dróg i drogowych obiektów mostowych dla ruchu oraz wyznaczanie objazdów w przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia bezpieczeństwa osób lub mienia,
- 43/. dokonywanie okresowych pomiarów ruchu drogowego,
- 44/. sadzenie, utrzymanie, usuwanie drzew i krzewów oraz pielęgnacja zieleni gminnej,
- 45/. zimowe utrzymanie dróg,
- 46/. organizowanie przetargów – zgodnie z obowiązującymi procedurami - na wykonanie remontów; wyłanianie wykonawców i przygotowywanie projektów umów,
- 47/. prowadzenie bieżącej kontroli stanu oznakowania dróg gminnych, współudział w pracach komisji do oznakowania dróg krajowych i wojewódzkich oraz lokalizacji przystanków autobusowych,
- 48/. organizowanie konserwacji i remontów oświetleń ulicznych, ewidencja punktów świetlnych,
- 49/. realizowanie zadań związanych z wykonywaniem nowych punktów świetlnych,
- 50/. przygotowanie dokumentów dotyczących zwrotu wydatków poniesionych na oświetlenie dróg publicznych, dla których Gmina nie jest zarządcą,
- 51/. utrzymywanie budynków i mieszkań na poziomie umożliwiającym zaspokajanie potrzeb rodzin o niskich dochodach, zapewnianie lokali zamiennych lub socjalnych, organizowanie bieżącego przeglądu technicznego lokali, ustalanie niezbędnych prac remontowych,
- 52/. prowadzenia spraw związanych z prowadzeniem remontów budynków komunalnych,
- 53/. administrowanie budynkami komunalnymi,
- 54/. organizowanie okresowych przeglądów wyposażenia technicznego lokali mieszkalnych i użytkowych, instalacji gazowej, elektrycznej, wod - kan., przewodów kominowych, oraz ustalanie zakresu i prowadzenie niezbędnych prac remontowych,
- 55/. kontrola i weryfikacja wypłat dodatków mieszkaniowych,
- 56/. rozliczanie z dostawcami mediów i najemcami kosztów dostarczania energii, ciepła, wody, odprowadzania lub wywozu odpadów komunalnych.
- 57/. prowadzenie spraw związanych z instalowaniem na budynkach komunalnych szyldów i reklam,
- 58/. koordynowanie prac i wykonywanie czynności związanych z szacowaniem szkód powstałych w mieniu komunalnym w wyniku klęsk żywiołowych, organizowanie komisyjnego szacowania szkód, sporządzanie protokołów i wniosków o środki na usuwanie skutków klęsk żywiołowych,
- 59/. utrzymywanie czystości i porządku obiektów komunalnych w tym zieleni.

**3. Do zakresu Referatu Organizacyjnego i Spraw Społecznych należy:**

- 1/. prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu, GOPS i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 2/. prowadzenie spraw rentowych i emerytalnych, bhp, urlopów, badań lekarskich,

- 17/. organizowanie i prowadzenie przetargów na sprzedaż i oddanie w użytkowanie wieczyste nieruchomości komunalnych, najem wolnych lokali użytkowych i wydzierżawienie gruntów,
- 18/. prowadzenie spraw związanych ze sporządzeniem studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 19/. przygotowywanie projektów uchwał rady o przystąpieniu do sporządzenia gminnych planów zagospodarowania przestrzennego, określenie granic obszaru objętego planem, przedmiotu i zakresu jego ustaleń,
- 20/. prowadzenie spraw związanych ze sporządzeniem planu zagospodarowania przestrzennego,
- 21/. wydawanie wypisów i wyrysów planu zagospodarowania przestrzennego,
- 22/. prowadzenie aktualnego rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, gromadzenie materiałów związanych z tymi planami,
- 23/. ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu po uzyskaniu uzgodnień lub decyzji wymaganych ustawą i przepisami szczególnymi,
- 24/. stwierdzanie wygaśnięcia decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 25/. opiniowanie zgodności proponowanego podziału nieruchomości z ustaleniami planu zagospodarowania przestrzennego,
- 26/. gospodarowanie mieszkaniowym zasobem gminy,
- 27/. realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie praw lokatorów,
- 28/. prowadzenie spraw z zakresu realizacji ustawy o dodatkach mieszkaniowych a zwłaszcza:
  - a) prowadzenie dokumentacji związanej z wydawaniem decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku mieszkaniowego,
  - b) sporządzanie wniosków o przyznanie dotacji z budżetu państwa na dofinansowanie wypłat dodatków,
- 29/. reprezentowanie gminy we wspólnocie mieszkaniowej,
- 30/. współdziałanie w zarządzie nieruchomością wspólną,
- 31/. prowadzenie spraw związanych ze zmianą granic gminy, nazw miejscowości,
- 32/. opracowywanie projektów zasad gospodarowania lokalowym zasobem Gminy,
- 33/. koordynowanie spraw związanych z ustaleniem i stosowaniem czynszu za lokale mieszkalne,
- 34/. opracowywanie propozycji do budżetu gminy w zakresie zadań lokalowego zasobu Gminy,
- 35/. prowadzenie rejestru najemców lokali mieszkalnych i użytkowych stanowiących zasób Gminy,
- 36/. sporządzanie umów najmu lokali mieszkalnych, socjalnych, zamiennych i użytkowych,
- 37/. wykonywanie czynności w zakresie prowadzenia egzekucji administracyjnych i przygotowanie do wszczęcia egzekucji komorniczych z lokali mieszkalnych,
- 38/. organizowanie przetargów na wynajem lokali użytkowych,
- 39/. przyjmowanie wniosków od osób ubiegających się o przydział lokali mieszkalnych i socjalnych stanowiących własność Gminy i kompletowanie w tym zakresie niezbędnych dokumentów oraz rozpatrywanie wniosków formułowanie propozycji ich załatwienia,
- 40/. przyjmowanie i załatwianie wniosków w sprawie przyznania dodatku mieszkaniowego,
- 41/. wykonywanie czynności bezpośrednio związanych ze świadczeniem pomocy prawnej na rzecz Gminy Kije, w szczególności redagowanie tekstów uchwał kierowanych pod obrady Rady Gminy, redagowanie decyzji administracyjnych, treści pism procesowych w sporach sądowych i sądowo – administracyjnych oraz administracyjnych, a także reprezentowanie Gminy w toczących się postępowaniach.

- 42/. określenie szczegółowego korzystania z dróg, w tym wykorzystywanie pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
- 43/. naliczanie opłat za zajęcie pasa drogowego,
- 44/. wydawanie pozwoleń na umieszczanie reklam przy drogach gminnych oraz na nieruchomościach i budynkach komunalnych,
- 45/. naliczanie opłat za reklamy usytuowane przy drogach gminnych oraz na nieruchomościach i budynkach komunalnych,
- 46/. wydawanie zezwoleń na przejazdy po drogach publicznych pojazdów z ładunkiem lub bez ładunku o masie, naciskach osi lub wymiarach przekraczających wielkości określone w odrębnych przepisach oraz pobieranie opłat i kar pieniężnych,

**Do zadań Pionu Ochrony należy:**

- 1/. zapewnienie ochrony informacji niejawnych
- 2/. ochrona systemów i sieci teleinformatycznych
- 3/. zapewnienie ochrony fizycznej Urzędu
- 4/. kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych
- 5/. okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów
- 6/. szkolenie pracowników w zakresie informacji niejawnych

**CZĘŚĆ TRZECIA  
PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 69.** Zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu dokonywane są w formie zarządzenia wójta.

**§ 70.** Integralną część regulaminu stanowią załączniki: Nr 1 - schemat organizacyjny Urzędu Gminy oraz Nr 2 - wykaz jednostek organizacyjnych gminy.

**§ 71.** W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odpowiednie powszechnie obowiązujące przepisy.

**§ 72.** W przypadkach szczególnych zagrożeń w Gminie, realizację zadań obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej dla wszystkich komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy Urzędu określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Kijach na okres zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny.





# Schemat organizacyjny Urzędu Gminy w Kijach



