

Zarządzenie Nr 63a/2013
Wójta Gminy Kije
z dnia 2 grudnia 2013 roku

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kije.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Z 2013 r. poz. 254) w związku z art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r., poz. 406) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105).

zarządzam, co następuje:

§ 1

W celu dostosowania treści stosunku pracy do wymagań wynikających z przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Z 2013 r. poz. 254), ustala się regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kije, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy, Zastępcy Gminy oraz Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia,

WÓJTA

mgr Krzysztof Słonina

Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kije

§ 1

1. Wójt Gminy Kije z własnej inicjatywy ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której Gmina Kije pełni funkcję organu założycielskiego, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

§ 2

Dyrektor samorządowej instytucji kultury.

1. Przez samorządową instytucję kultury rozumieć należy samorządową jednostkę organizacyjną posiadającą osobowość prawną dla której Gmina Kije pełni funkcję organizatora.
2. Dyrektorem samorządowej instytucji kultury jest osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury i reprezentująca ją na zewnątrz, zatrudniona na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj.: Dz. U. z 2012 r., poz. 406).

§ 3

Składniki wynagrodzenia.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 3 ust. 1 obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny.
3. Dyrektorom samorządowych instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 2 500,00- 5 000,00 zł
4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1%

za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Poza wynagrodzeniem miesięcznym, określonym w § 3 ust. 2 dyrektorowi samorządowej instytucji kultury zatrudnionemu na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj.: Dz. U. z 2012 r., poz. 406) nie przysługuje prowizja od zysku, nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.

7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą być przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowych świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139 ze zm.).

§ 4

Wysokość wynagrodzenia

1. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5

Nagrody

1. Dyrektor może otrzymać **nagrodę uznaniową** przyznaną przez Wójta za szczególne osiągnięcia w pracy.

2. Nagroda uznaniowa wypłacana jest niezależnie od absencji pracownika na stanowisku pracy.

3. Dyrektorowi może być przyznana **nagroda roczna**. Nagrodę przyznaje Wójt w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, jeżeli dyrektor:

a/ zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności za dany rok,

b/ terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,

c/ gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w następujących przypadkach:

a/ rozwiązania stosunku pracy w związku z:

wygaśnięciem umowy o pracę zawartej na czas określony,
przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
przejściem na emeryturę,
przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
likwidacją jednostki lub jej reorganizacją

b/ wygaśnięcie stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody w przypadku:

a/ naruszenia dyscypliny pracy, braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki, stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Kije na umotywowany wniosek stanowiący załącznik Nr 2 do zarządzenia.

6. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej sporządza Sekretarz Gminy nie wcześniej, niż po przyjęciu sprawozdania rocznego z działalności instytucji za poprzedni rok.

7. Nagroda zaakceptowana przez Wójta jest wypłacana najpóźniej do końca maja roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

§ 6

Nagroda jubileuszowa.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.

§ 7

Odprawa pieniężna.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania. W zakresie nieunormowanym przepisami ww. rozporządzenia stosuje się zasady określone poniżej.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.
6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odpraw, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
7. Odprawa wypłacana jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Wypłata wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 9

Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w tym w szczególności:

ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1998 Nr 21, poz. 94 ze zm.),

ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Z 2013 r. poz. 254),

ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj.: (Dz. U. z 2012 r., poz. 406)).

rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139 ze zm.)

WÓJT

mgr Krzysztof Słonina

**Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej
instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kije***

....., dnia

.....
Nazwa Samorządowej Instytucji Kultury

Wójt Gminy Kije

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury -
-
2. Data objęcia stanowiska -
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku
poprzedzającym przyznanie nagrody -
4. Uzasadnienie opisowe wniosku -
-
-

.....
(podpis wnioskującego)

Przyznaję nagrodę roczną w kwociez (brutto)
(słownie złotych:)

Kije,

.....
(podpis Wójta Gminy Kije)

* wnioskodawca może zmodyfikować kształt graficzny wniosku, zachowując wymagane elementy