

ORG.120.15.2018

**Zarządzenie**  
**Wójta Gminy Kaźmierz**  
**z dnia 31 grudnia 2018 r.**

**zmieniające Zarządzenie NR OOG.120-16/17 z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Kaźmierzu**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2018 poz. 917 z późn.zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. 2018 poz.1260 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

Zmienia się Regulamin wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Kaźmierz w ten sposób, że:

1. w § 4 dotychczasowa treść otrzymuje Regulaminu oznaczenie ust. 1 i dodaje się ust. od 2-5 w następującym brzmieniu:
  - ust. 2 „Pracownika, zatrudnionego w Urzędzie, przez co najmniej 3 lata można awansować, w przypadku gdy realizuje swoje obowiązki ze szczególnym zaangażowaniem, efektywnością, wykazuje się inicjatywą i osiąga wysoki merytoryczny poziom wykonywanych zadań.”
  - ust. 3 „Pracownika można awansować nie częściej niż raz na 3 lata , zachowując kolejne stanowiska określone w załączniku nr 3. Awans na wyższe stanowisko niż wynikające z załącznika, może nastąpić tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach”.
  - ust.4 „Decyzję o awansie na określone stanowisko i przyznanie w związku z tym odpowiedniego wynagrodzenia i proponowanej podwyżki podejmuje pracodawca.”
  - ust. 5 „ Z wnioskiem o awansowanie pracownika występuje kierownik Wydziału, w którym zatrudniony jest pracownik”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Organizacyjno-Gospodarczego Urzędu Gminy Kaźmierz.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie 1 stycznia 2019 r.



WÓJT  
Zenon Gałka