

OOG.120-4/15

**Zarządzenie**  
**Wójta Gminy Kaźmierz**  
z dnia 6 lipca 2015 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Kaźmierzu**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu OOG.0152-5/09 Wójta Gminy Kaźmierz z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Kaźmierzu wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 3 otrzymuje brzmienie:  
„Ilekcroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:  
Wójtce – należy przez to rozumieć Wójtę Gminy Kaźmierz,  
Zastępcy Wójtę – należy przez to rozumieć Zastępcę Wójtę Gminy Kaźmierz,  
Sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Kaźmierz,  
Pracownika ds. kadr – należy przez to rozumieć Stanowisko ds. personalnych w Urzędzie Gminy w Kaźmierzu,  
Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy,  
Biuletynie Informacji Publicznej – należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej Gminy Kaźmierz,  
Komisję – należy przez to rozumieć Komisję Rekrutacyjną powołaną przez Wójtę Gminy,  
Stanowisku urzędniczym – należy przez to rozumieć wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Kaźmierzu.”
- 2) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„ 2. W skład Komisji mogą wchodzić w szczególności:  
1) Zastępca Wójtę Gminy Kaźmierz lub Sekretarz Gminy Kaźmierz jako Przewodniczący Komisji,  
2) Kierownik wydziału właściwy merytorycznie ze względu na stanowisko, którego dotyczy nabór lub osoba przez niego upoważniona,  
3) pracownik do spraw kadr, będący jednocześnie sekretarzem Komisji,  
4) Wójtę może powołać w skład Komisji dodatkowo inne osoby posiadające odpowiednie przygotowanie merytoryczne i doświadczenie mające znaczenie dla właściwej oceny kandydata.”
- 3) § 10 ust. 6 otrzymuje brzmienie:  
„ 6. Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej Komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, wskazując Wójtowi kandydata, który jej zdaniem jest najlepiej przygotowany do objęcia stanowiska.”
- 4) § 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„ 2. Protokół zawiera w szczególności:

- 1) określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów, uszeregowanych według liczby uzyskanych punktów wraz ze wskazaniem kandydatów niepełnosprawnych, o ile do przeprowadzonego naboru stosuje się art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 2) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
- 3) informacje o zastosowanych metodach i technikach naboru oraz uzasadnienie dokonanego wyboru,
- 4) skład Komisji Rekrutacyjnej.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT  
Zenon Gałka