

Uchwała Nr XX X / 281 / 2013
Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 26 lutego 2013 r.

w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./, art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit. c i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych / Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm. / i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych / Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm./ oraz § 93 ust. 3 Uchwały Nr IX / 79 / 2011 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 28 czerwca 2011 r., w sprawie uchwalenia Statutu Gminy /Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego Nr 193, poz. 2247 z dnia 4 sierpnia 2011 roku/,

w związku z wyborem Pana Tadeusza Knopek w dniu 27 stycznia 2013 roku na Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej uchwała się, co następuje:

§ 1.

Pan Tadeusz Knopek obejmuje stanowisko Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

Zakres obowiązków określają przepisy ustawy o samorządzie gminnym, Statut Gminy Kazimierza Wielka oraz postanowienia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 2.

Dniem rozpoczęcia pracy jest 05 lutego 2013 roku.

§ 3.

Wymiar zatrudnienia wynosi pełny etat.

§ 4.

Rozkład czasu pracy jest kształtowany przez Burmistrza Miasta i Gminy, samodzielnie z zachowaniem wymogów związanych z zakresem obowiązków i terminowością załatwianych spraw.

§ 5.

Miejscem wykonywania pracy jest Urząd Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 6.

Ustala się, iż wysokość kwotowa poszczególnych składników miesięcznego wynagrodzenia jest następująca:

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z załącznikiem nr 3 I tabeli do rozporządzenia w kwocie 5 500,00 zł*
- 2/ dodatek funkcyjny, zgodnie z załącznikiem nr 3 I tabeli do w/w rozporządzenia w kwocie 2 000,00 zł*
- 3/ dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm./ - 1 100,00 zł*
- 4/ dodatek specjalny w wysokości 25 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm./ - 1 875,00 zł*
- 5/ Łączne wynagrodzenie miesięczne Pana Tadeusza Knopek wynosić będzie 10 475,00 zł brutto / słownie: dziesięć tysięcy czterysta siedemdziesiąt pięć złotych /*

§ 7

Traci moc uchwała Nr III/ 5 /2010 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 17 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza Miasta i Gminy.

§ 8.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 9.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**


Andrzej Kuliś

Uzasadnienie

W związku z wyborem Pana Tadeusza Knopek w dniu 27 stycznia 2013 roku na Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej zachodzi konieczność ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


Andrzej Kuliś