

ZARZĄDZENIE Nr 81/2012
Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 24 maja 2012 r.

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 58/09 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 22 czerwca 2009 r. zmienia się załącznik Nr 1 „Tabela stanowisk, wymagane kwalifikacje, kategorie wynagradzania oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach” i stanowi on załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2 Z dniem wejście w życie niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie Nr 44/2011 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 12 kwietnia 2011 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Administracji i Spraw Obywatelskich.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2012 roku.

BURMISTRZ

Waldemar Trzaska

TABELA STANOWISK
wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania
oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy	XVIII-XX	8	Wyższe	6
2.	Sekretarz Miasta i Gminy	XVII-XX	8	Wyższe	4
3.	Skarbnik Miasta i Gminy	XVII-XX	8	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
4.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV-XVII	5	Wyższe ekonomiczne	3
5.	Naczelnik Wydziału	XV-XVIII	6	Wyższe	5
6.	Zastępca Naczelnika Wydziału	XIII-XVI	5	Wyższe	4
7.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XVIII	6	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
8.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII-XV	4	Wyższe	4
9.	Kierownik jednostki organizacyjnej gminy	XIX-XX	7	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
10.	Zastępca Kierownika jednostki organizacyjnej gminy	XVII-XVIII	6	Wyższe	5
11.	Komendant Straży Miejskiej	XV-XVIII	6	Wyższe	5
12.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII-XIV	4	Wyższe	4

2. Stanowiska urzędnicze

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Inspektor	XII-XVI	-	Wyższe	3
2.	Starszy informatyk	XI-XVI	-	Wyższe	3
3.	Podinspektor	X-XII	-	Wyższe	-
4.	Informatyk	X-XII	-	Średnie	3
5.	Samodzielny referent	IX-XII	-	Średnie	2
6.	Referent, kasjer, księgowy	IX-XI	-	Średnie	2
7.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII-X	-	Średnie	-

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X	-	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów

2.	Archiwista	VII-IX	-	Średnie	-
3.	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII	-	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
4.	Robotnik gospodarczy	V-VII	-	Podstawowe	-
5.	Sprzątaczką	III-V	-	Podstawowe	-
6.	Goniec	II-III	-	Podstawowe	-

4. Stanowiska w Straży Miejskiej

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Starszy inspektor	XII-XVI	-	Wyższe Średnie	3 6
2.	Inspektor	XII-XIV	-	Wyższe Średnie	2 5
3.	Młodszy inspektor	XI-XII	-	Wyższe Średnie	- 3
1.	Starszy specjalista	XI-XIII	-	Średnie	3
1.	Specjalista	XI-XII	-	Średnie	3
1.	Młodszy specjalista	X-XII	-	Średnie	3
4.	Starszy strażnik	X-XI	-	Średnie	3
5.	Strażnik	IX-X	-	Średnie	2
6.	Młodszy strażnik	VIII-IX	-	Średnie	1
7.	Aplikant	VII-VIII	-	Średnie	-


 BURMISTRZ
 Waldemar Trzaska