

**UCHWAŁA NR XXXIX/212/2018
RADY GMINY KARNIEWO**

z dnia 26 lipca 2018 r.

w sprawie

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Karniewo.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Makowie Mazowieckim i NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze – Rada Gminy Karniewo uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Karniewo, który stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Karniewo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/209/2018 Rady Gminy Karniewo z dnia 14 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Karniewo.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Beata Krystyna Jackowska

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I
PLACÓWKACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KARNIEWO**

L POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Radzie** - należy przez to rozumieć **Radę Gminy Karniewo**,
- 2) **Wójcie** - należy przez to rozumieć **Wójta Gminy Karniewo**,
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karniewo,
- 4) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Karniewo w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - a) motywacyjny,
 - b) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, określonych w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy – Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych do tej ustawy, co nie wymaga zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z dniem, w którym powierzono funkcję.
3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora, a po 1 miesiącu, gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.
4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem zaprzestania pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§8.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w % (wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym)	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: a) do 9 oddziałów b) od 10 do 16 oddziałów c) od 17 oddziałów 2) wicedyrektor szkoły/przedszkola	55% 60% 65% 50%	75% 80% 85% 65%
2.	Wychowawca klasy, oddziału w szkole podstawowej i przedszkolu	4% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
3.	Wychowawca klasy w gimnazjum	5% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
4.	Opiekun stażu	2% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§9.

- Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - ocenę jego pracy,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela.
- Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
4. Maksymalna indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczycieli do 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§10.

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (w tym dyrektorów i wicedyrektorów) stanowią 9% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

§11.

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
 - 1) Za jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) umiejętności organizacyjne,
 - e) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,

- g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- h) osiągnięte przez szkołę wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
- 2) Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
- szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka
 - zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach zespołów klasowych i szkoły ogólnodostępnej,
 - stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- 3) Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną
 - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - prawidłową organizację pracy,
 - umiejętność zdobywania środków pozabudżetowych z funduszy europejskich i od sponsorów.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§12.

- Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.
- Wysokość dodatku wynosi 20% zasadniczego wynagrodzenia godzinowego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
- Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi wójt.
- Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§13.

- W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
- Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

3. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, rozumie się każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
5. Godziny doraźnych zastępstw przydziela nauczycielom dyrektor szkoły, kierując się koniecznością realizacji programu nauczania i zapewnienia bezpieczeństwa uczniom.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
8. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
9. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 7 i 8 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
11. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub niskich temperatur, wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, za które należy się nauczycielowi wynagrodzenie.
12. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych w projekcie organizacyjnym szkoły.
13. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela,

realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których te godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 7 i 8.

14. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne niewymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 7 i 8.

15. Za pracę wykonywaną w dni wolne od pracy lub w święto nauczycielowi przysługuje inny dzień wolny. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone za godziny ponadwymiarowe. Wynagrodzenie to przysługuje za:

- 1) opiekę dydaktyczno-wychowawczą podczas wycieczek szkolnych, zielonych szkół, obozów, biwaków i tego typu imprez;
- 2) organizację i prowadzenie imprez o zasięgu szkolnym, gminnym, środowiskowym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym;
- 3) sprawowanie opieki nad uczniami biorącymi udział w konkursach, olimpiadach, rozgrywkach sportowych, imprezach kulturalnych na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, województwa, kraju.

16. Zestawienia zbiorcze zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, w układzie tygodniowym i miesięcznym należy przekazać do księgowości szkół najpóźniej do 20 każdego miesiąca a jeżeli 20 przypada w dniu ustawowo wolnym od pracy to odpowiednio wcześniej.

17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VIII. DODATKI O CHARAKTERZE SOCJALNYM

§14.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

IX. FUNDUSZ NAGRÓD

§15.

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- 1) 80 % środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Karniewo.

2. Fundusz przeznaczony jest na nagrody dla nauczycieli czynnie zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych w tym dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w tych jednostkach

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub oddziale przedszkolnym co najmniej 1 roku.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły.

5. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom – Wójt.

6. Wójt Gminy przyznaje nagrody nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły.

7. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

8. Związki zawodowe mogą składać wniosek o nagrodę wójta i dyrektora.

9. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis składa się w aktach osobowych.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§16.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.