

**RADA MIEJSKA
W KAŃCZUDZE**

**Uchwała NR VI/71/2015
Rady Miejskiej w Kańczudze**

z dnia 7 maja 2015 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na dokonanie zmiany warunków pracy i płacy Radnej
Rady Miejskiej w Kańczudze**

Działając na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm) - **Rada Miejska w Kańczudze**

uchwała co następuje:

§ 1.

Wyraża się zgodę na dokonanie zmiany warunków pracy i płacy Pani Ewie Jodłowskiej – Zając tj. ograniczenie zatrudnienia i proporcjonalne zmniejszenie wynagrodzenia w roku szkolnym 2015/2016, Radnej Rady Miejskiej w Kańczudze zatrudnionej w Zespole Szkół w Kańczudze.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kańczudze i zobowiązuje się Przewodniczącego do doręczenia niezwłocznie uchwały Pracodawcy oraz zainteresowanej Radnej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ
W KAŃCZUDZE**

mgr Dariusz Dudek

Uzasadnienie

Do Rady Miejskiej w Kańczudze w dniu 27 marca 2015r., wpłynęło pismo Dyrektora Zespołu Szkół w Kańczudze, znak: ZS.410.14.2015 z dnia 25.03.2015 r. w sprawie wyrażenia zgody na ograniczenie zatrudnienia i proporcjonalne zmniejszenie wynagrodzenia w roku szkolnym 2015/2016 Pani Ewie Jodłowskiej – Zajęc, radnej Rady Miejskiej w Kańczudze.

Pani Ewa Jodłowska - Zajęc zatrudniona jest jako nauczyciel w/w Zespole Szkół w Kańczudze na podstawie mianowania.

Dyrektor Zespołu Szkół w Kańczudze zaznaczyła w piśmie, że konieczność ograniczenia etatu są zmiany organizacyjne polegające na zmniejszeniu ilości oddziałów klasowych, a co za tym idzie liczbą godzin z poszczególnych przedmiotów. W roku szkolnym 2015/2016 planowane jest 8 oddziałów (w obecnym roku szkolnym jest 10 oddziałów).

Dyrektor zaznaczyła również, iż spadnie liczba uczniów z 239 w obecnym roku szkolnym do planowanych 187 w roku szkolnym 2015/2016.

Zmniejszeniu ulegnie liczba godzin z przedmiotów, do nauczania których Pani Ewa Jodłowska – Zajęc posiada formalne kwalifikacje.

Pani Dyrektor Zespołu Szkół w Kańczudze wskazuje iż planuje w roku szkolnym 2015/2016 przydzielenie Pani Ewie Jodłowskiej – Zajęc łącznie 16/18 etatu.

Pismem z dnia 15 kwietnia br. zwrócono się do Zarządu Powiatu Przeworskiego – jako organu prowadzącego szkołę o przeanalizowanie możliwości uzupełnienia etatu Pani Ewie Jodłowskiej – Zajęc w trybie art. 22 Karty Nauczyciela.

W odpowiedzi na powyższe pismo Starostwo Powiatowe w Przeworsku poinformowało, iż uwzględniając kwalifikacje zawodowe pani Ewy Jodłowskiej – Zajęc brak jest możliwości uzupełnienia do pełnego etatu w innej szkole ponadgimnazjalnej, dla której organem prowadzącym jest Powiat Przeworski.

Ponadto Pani Dyrektor Zespołu Szkół w Kańczudze pismem z dnia 27 kwietnia br. uzupełniła wniosek z dnia 27 marca br. o informację, iż złożona prośba dotyczy również wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy lub na wniosek nauczyciela przeniesienia go w stan nieczynny w przypadku braku zgody nauczyciela na ograniczenie wymiaru zatrudnienia i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia – co jest konsekwencją przepisu art. 22 ust. 2 w związku z art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm) radny objęty jest szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy. Ochrona ta polega na obligatoryjnym uzyskaniu przez pracodawcę zgody Rady na jego dokonanie.

Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym w tym zakresie, bez zgody organu stanowiącego niedopuszczalna jest zmiana warunków pracy w drodze wypowiedzenia zmieniającego pracownika będącego radnym, zatrudnionego zarówno na podstawie umowy o pracę jak i mianowania (wyrok SN z dnia 2 września 2003 r., I PK 338/02). W podobnym duchu wypowiedział się SN kilka lat później, wyraźnie ochroną stosunku pracy radnego obejmując również warunki pracy i płacy (wyrok SN z dnia 17 września 2007 r., III PK 36/07), jak również wyrok NSA z dnia 22 maja 2012 r., II OSK 644/12.

Powołany powyżej przepis art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym wprowadza szczególną ochronę stosunku pracy radnych, gwarantującą większą niż w przypadku pracowników objętych tylko powszechną ochroną, gwarancję trwałości zatrudnienia. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy, z wyjątkiem sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Ustawodawca pozostawił radzie gminy swobodę w ocenie czy pojawiły się przesłanki uwzględnienia wniosku pracodawcy. Pośrednio potwierdza to art. 22 ust. 5 zdanie 2 ustawy o samorządzie gminnym przez wprowadzenie niedopuszczalności zgody rady na zmianę warunków pracy i płacy, gdy przesłanką jej zmian są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W pozostałych przypadkach rada gminy zajmuje stanowisko w sposób nieskrępowany.

Propozycja zmiany warunków pracy i płacy Pani Ewie Jodłowskiej – Zajac następuje wyłącznie ze zmian organizacyjnych Pracodawcy i nie powoduje w sposób drastyczny ograniczenia zatrudnienia Radnej.

Mając na uwadze powyższe, ze względu na uzasadnione stanowisko pracodawcy, wyraża się zgodę na zmianę warunków pracy i płacy radnej Ewie Jodłowskiej – Zajac poprzez ograniczenie zatrudnienia i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia w roku szkolnym 2015/2016 z konsekwencjami wynikającymi z art. 22 ust. 2 w związku z art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ
W KAŃCZUDZE

mgr Dariusz Dudek