

*w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.*

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, 33, 34 ust. 1., 35 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2008 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r Nr. 142 poz. 1591 z późn. zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r Nr. 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanym dalej "rozporządzeniem" - Rada Miejska uchwala co następuje:

### **§ 1**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli w treści określonej poniżej.

## **Rozdział I**

### **Postanowienia wstępne**

### **§ 2**

Wskroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Kańczuga
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 2 ust. 1
- 3) nauczycieli - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1),
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 ze zm.)

### **§ 3**

- 1) Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
- 2) Regulamin reguluje następujące składniki wynagrodzenia:
  - a) dodatek motywacyjny
  - b) dodatek funkcyjny
  - c) dodatek za warunki pracy
  - d) dodatek za wysługę lat
  - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
  - f) nagrody ze specjalnego funduszu nagród

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

- 1) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może być wyższy niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopiach bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż pół roku i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek ma charakter uznaniowy.
- 4) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Kańczuga, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
- 5) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 6) Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się maksymalnie 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.
- 7) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy.
- 8) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 9) Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do

której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

10) O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest pisemnie.

#### § 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności za:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
  - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne, efektywne przygotowanie się do realizacji zadań wynikających z przydzielonych obowiązków.
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 KN, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 4) Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły lub placówki uzależniona jest od spełnienia dodatkowo następujących kryteriów:
  - a) efektywnego gospodarowania środkami finansowymi
  - b) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych
  - c) szczególna dbałość o wizerunek szkoły lub placówki oraz estetykę otoczenia
  - d) bardzo dobrej organizacji szkoły lub placówki
  - e) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy
  - f) szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej
  - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym
  - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych
  - i) systematyczna organizacja czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły lub placówki, imprezy szkolne itp.)

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 6

1) Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- dyrektorowi w wysokości do - 850,00 zł
- wicedyrektorowi w wysokości do - 500,00 zł
- kierownikom w wysokości do - 250,00 zł

2) Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono na czas określony stanowisko kierownicze w zastępstwie w wysokości przypisanej danemu stanowisku.

3) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie - jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### § 7

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Kańczuga, a dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły uwzględniając:

- a) wielkość szkoły
- b) jej strukturę organizacyjną
- c) liczbę uczniów

- d) złożoność zadań wynikającą z zajmowanego stanowiska
- e) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
- f) wyniki pracy szkoły
- g) warunki lokalowe środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje

#### § 8

Nauczycielom, którym powierza się wykonywanie dodatkowych zadań przysługuje dodatek funkcyjny w tym:

- dla opiekuna stażu w wysokości - 50,00 zł
- dla wychowawcy w wysokości - 40,00 zł
- doradcy metodycznego w wysokości - 150,00 zł

#### § 9

- 1) Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca dodatek przysługuje z tym miesiącem.
- 2) Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśnięcie okresu pełnienia funkcji. Jeżeli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśnięcie terminu pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
- 3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- 4) Dodatek z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu i wychowawcy klasy przysługuje za każdą osobę odbywającą staż oraz za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi.
- 5) Dodatek funkcyjny nie przysługuje za czas nieprzerwanej nieobecności nauczyciela w pracy trwającej powyżej jednego miesiąca
- 6) Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu i wychowawcy przysługuje nauczycielowi i wychowawcy, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadania w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela jeżeli pełnił on zastępstwo powyżej jednego miesiąca

#### § 10

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

#### § 11

- 1) Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego wykonującym pracę w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych - w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie za faktycznie przepracowane godziny.
- 2) Wykaz prac w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych określają §§ 8 i 9 Rozporządzenia.

#### § 12

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych

#### § 13

- 1) Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta i Gminy
- 2) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Rozdział V Dodatek za wysługę lat

#### § 14

- 1) Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 2) Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenia.
- 3) Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
- 4) Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 15

- 1) Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 2) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

#### § 16

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy

nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### § 17

- 1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
- 2) Dyrektor jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin zastępstw i ich rozliczanie.
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.
- 4) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### Rozdział VII

##### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 18

- 1) Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości
  - a) nagroda Burmistrza - w kwocie od 1.500,00 - 1800,00 zł.
  - b) nagroda Dyrektora - w kwocie od 800,00 - 1000,00 zł.
- 2) Środki na nagrody Burmistrza i na nagrody dyrektora planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.
- 3) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

#### Rozdział VIII

##### Przepisy końcowe

#### § 19

Przeprowadzono uzgodnienie odnośnie treści niniejszego regulaminu ze związkami zawodowymi działającymi w sferze oświaty na terenie Miasta i Gminy Kańczuga.

#### § 20

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr IX/101/2007 Rady Miejskiej w Kańczudze z dnia 29 listopada 2007r w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli.

#### § 21

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kańczuga.

#### § 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ  
w Kańczudze  
*Emil Dług*  
mgr Emil Dług