

UCHWAŁA NR XXXIV/147/20
RADY GMINY JAŚLISKA

z dnia 2 września 2020 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej
prowadzonej przez Gminę Jaśliska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 t.j.), w związku z art. 30 ust. 3, 6, 6a oraz art. 91d pkt. 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 t.j.) oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) **Rada Gminy Jaśliska uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Jaśliskach prowadzonej przez Gminę Jaśliska w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały: Nr IX/42/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, Nr XXX/133/12 Rady Gminy Jaśliska z dnia 30 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, Nr IX/43/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, Nr IX/41/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie określenia regulaminu przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, Nr IX/40/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli, Nr IX/39/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie określenia sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, Nr IX/38/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, sposobu podziału środków na nagrody oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród oraz Nr IX/37/10 Rady Gminy Jaśliska z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jaśliska.

§ 4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jaśliska


Dariusz Adam Puchalik

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaślicka,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatku wiejskiego zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- 8) jednorazowego dodatku uzupełniającego określają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Przeciętą wysokość dodatku motywacyjnego:

- a) dla nauczyciela – nie może być wyższa niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora – nie może być wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do 31 sierpnia każdego roku. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom

spełniania warunków, o których mowa w §4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Jaślicka, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w rocznym planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Formą potwierdzenia przyznania dodatku jest decyzja dyrektora.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom w szkole,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzegania dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły: dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń; podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych; kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 5) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej: osiągnięcia uczniów- naukowe, artystyczne, sportowe w skali powiatu, województwa, kraju; poszerzona oferta szkoły lub przedszkola poprzez- wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych; dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanych efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, konstruktywna współpraca z radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Pedagogiczną, pracownikami niepedagogicznymi, stworzenie warunków

sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów; tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów; obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział uczniów w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z lokalnymi instytucjami kultury.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów – od 10 do 30%
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 11 do 16 oddziałów – od 20 do 40%
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów – od 30 do 50%
- 4) wicedyrektorowi od 10 do 30% wynagrodzenia zasadniczego
- 5) dyrektorowi przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie od 5 do 10%
- 6) dyrektorowi przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie od 10 do 30%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Jaśliśka, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze- dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się odpowiednio pod uwagę:

- a) wielkość szkoły – liczba oddziałów,
- b) warunki organizacyjne – liczba budynków, liczba stanowisk kierowniczych,
- c) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
- d) wyniki pracy szkoły: dydaktyczne, opiekuńcze, wychowawcze,
- e) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli wewnętrznej,
- f) dbałość o stan techniczny i porządkowo – organizacyjny obiektu,
- g) przestrzeganie zasad gospodarki finansowej i dyscypliny finansów publicznych,
- h) działalność na rzecz rozwoju bazy materialnej, zdobywania środków pozabudżetowych, poprawy jakości pracy szkoły,
- i) terminowość i rzetelność wykonywania zadań w stosunku do nauczycieli, o których mowa w ustawie.

5. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości:
 - a) w klasie liczącej do 19 uczniów – 300,00 zł brutto,
 - b) w klasie liczącej od 20 do 25 uczniów – 350,00 zł brutto,
 - c) w klasie liczącej powyżej 26 uczniów – 400,00 zł brutto.
- 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 5% za jednego stażystę średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 pkt 1 Karty Nauczyciela, wypłacany do końca czerwca danego roku.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkole podstawowej – 30% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela,
- b) za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkole i przedszkolu oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela,
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi intelektualnie w stopniu głębokim – 10% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli, którzy realizują godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z innego wymiaru niż wymiar obowiązkowy dla nich ustalony oblicza się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 6 oraz art. 42 a, ust. 1 Karty Nauczyciela, ustala się w oparciu o wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

6. Podstawą wypłaty za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. W budżecie Gminy Jaślika tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 13. 1. Ustala się wysokość nagród w kwotach:

- a) nagroda dyrektora od 900,00 zł do 1.500,00 zł brutto,
- b) nagroda organu prowadzącego od 1.500,00 zł do 3.000,00 zł brutto.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 14. 1. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być wyższa niż nagroda kuratora oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż nagroda organu prowadzącego.

Kryteria przyznawania nagród

§ 15. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lata. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej sześć z niżej wymienionych kryteriów.

Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat i spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów.

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia /okręgowych/ lub III stopnia /wojewódzkich lub centralnych/ ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe m. in. takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły itp.,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub w placówce przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno wychowawczej z innymi nauczycielami, posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne dla rodziców,
- f) wprowadza istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej.

3. W zakresie działalności gospodarczo-finansowej szkoły – kryterium dotyczy dyrektora szkoły:

- a) prowadzenie polityki finansowej zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania środków finansowych
- c) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej

4. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) aktywnie współuczestniczy w organizowaniu zajęć w dni wolne od pracy,

- d) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- i) z zaangażowaniem pełni funkcję opiekuna stażu, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej,
- j) z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora szkoły.

Tryb zgłaszania kandydatów

§ 16. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej
- b) rada szkoły – jeżeli została powołana
- c) rada rodziców
- d) Wójt z własnej inicjatywy
- e) rada pedagogiczna

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Jaśliśka.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna
- b) rada szkoły jeżeli jest powołana
- c) rada rodziców
- d) dyrektor z własnej inicjatywy

5. Wnioski o których mowa w ust. 4 należy składać w sekretariacie szkoły lub kancelarii dyrektora szkoły.

6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 4 określa załącznik nr 2 do regulaminu.

7. Nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

8. Wnioski o których mowa w ust. 1 i 4 składa się w terminie:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 4 dni przed końcem zajęć dydaktycznych,
- 3) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Tryb przyznawania nagród

§ 17. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Jaśliśka.

§ . 2. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje Dyrektor Szkoły.

3. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Postanowienia końcowe

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jaśliska.

§ 19. Regulamin został uzgodniony z Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Krośnie.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 września 2020 r.

Załącznik Nr 1

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA

ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Jaśliska Pani/Panu

.....

/ imię i nazwisko/

urodzonemu/ej

/data/

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionej w

stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania

ostatnia ocena pracy /data i stopień/

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek:

.....

/miejsowość, data/

.....

/pieczęć/

.....

/podpis/

Załącznik Nr 2

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły

Pani/Panu

/ imię i

nazwisko/ urodzonemu/ej

.....

/data/

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionej w

stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania

ostatnia ocena pracy /data i stopień/

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek:

.....
/miejsowość, data/

.....
/pieczęć/

.....
/podpis/

Uzasadnienie

W związku ze zmianami wprowadzonymi w Ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) istnieje konieczność wprowadzenia zmian w uchwałach określających szczegółowe warunki przyznawania i wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Jaśliska. Do tej pory obowiązujące Uchwały zostały ujednoczone w jeden spójny regulamin.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego określonymi w Karcie Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowych składników. Art. 30 ust 6 ustawy Karty Nauczyciela nakłada na gminę obowiązek określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w prowadzonych jednostkach oświatowych, w drodze regulaminu: 1) wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania: a) dodatku za wysługę lat, b) dodatku funkcyjnego, c) dodatku motywacyjnego, d) dodatku za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród. Wobec powyższego, w celu uporządkowania i ujednoczenia trybu i sposobu przyznawania ww. dodatków, dostosowania ich wysokości do aktualnie obowiązującego stanu prawnego, zaistniała konieczność uchylecia dotychczas obowiązujących uchwał i podjęcia nowej. Treść projektu uchwały uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na względzie przedstawiony stan prawny i faktyczny oraz fakt, iż do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami - art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

