

**ZARZĄDZENIE nr 52/11**  
**WÓJTA GMINY JAŚLISKA**  
z dnia 9 sierpnia 2011 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia własnego nr 22/11 w sprawie powołania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 4<sup>1</sup> ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W zarządzeniu nr 22/11 Wójta Gminy Jaślika z dnia 20 maja 2011 r. w sprawie powołania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych ustala się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1

Powołuję Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w następującym składzie:

1. Piotr Urban – przewodniczący,
2. Strzemecka Kamila – zastępca przewodniczącego,
3. Stanisław Lorenc – członek.”

2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3

1. Komisja rozpatruje sprawy na swoim posiedzeniu w składzie co najmniej dwu osobowym.
2. Wszelkie pisma, opinie jak i dokumenty wydane przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych podpisuje Przewodniczący Komisji a gdy nie brał udziału w posiedzeniu pisma, opinie jak i dokumenty podpisuje zastępca Przewodniczącego.
3. Protokoły z posiedzeń podpisują wszyscy obecni.
4. Komisja decyduje poprzez głosowanie.
5. Osoba ze składu Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:
  - a) w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,
  - b) swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,
  - c) osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,
  - d) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej,
  - e) powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa, przysposobienia, opieki lub kurateli,
  - f) jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności nie wymienionych wyżej, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika,
  - g) jeśli znajdą przesłanki o wyłączeniu osoba, której wyłączenie dotyczy składa pisemne oświadczenie do akt sprawy o podstawie wyłączenia.,,

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**WÓJT**  
*Ignacy Lorenc*