

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ JABŁONOWA POMORSKIEGO**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których  
organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Jabłonowo Pomorskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Rada Miejska Jabłonowa Pomorskiego uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Jabłonowo Pomorskie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XLVII/199/2009 Rady Miejskiej Jabłonowa Pomorskiego z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 46, poz. 496).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Zbigniew Mikulicz**

Załącznik do uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej Jabłonowa Pomorskiego  
z dnia.....2019 r.

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Jabłonowo Pomorskie, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków;
  - a) za wysługę lat;
  - b) motywacyjnego;
  - c) funkcyjnego;
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);

3) wynagrodzenie zasadnicze – stawka wynagrodzenia zasadniczego określona na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1;

4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 ustawy;

5) Burmistrz – Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie;

6) szkoła – szkoła, przedszkole lub inna placówka oświatowa, dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Jabłonowo Pomorskie;

7) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor jednostek, o których mowa w punkcie 6;

8) nauczyciel – nauczyciel lub inny pracownik pedagogiczny zatrudniony w placówkach, o których mowa w punkcie 6;

9) klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków;

10) rok szkolny – okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

### I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy;
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
  3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia;
  4. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości;
  5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
    - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
    - 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie;

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

- § 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, co najmniej dobrych wyników w nauce potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach itp.;
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy;
  - 4) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych i mających problemy z przyswajaniem wiadomości;
  - 5) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
  - 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
  - 7) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
  - 8) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
  - 9) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
  - 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
  - 11) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły, itp.);
  - 12) podnoszenie umiejętności zawodowych;
2. Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:
- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 2) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
  - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
  - 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
  - 5) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
  - 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
  - 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;

- 8) udział w projektach międzynarodowych;
- 9) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 10) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 11) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

3. Dodatek przyznaje:

- 1) dla dyrektora – burmistrz;
  - 2) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej;
5. Dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany w wysokości:
- 1) nauczycielowi: od 6% do 25% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela;
  - 2) wicedyrektorowi od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela;
  - 3) dyrektorowi: od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego dyrektora;
6. Dodatek motywacyjny w ramach przyznanych środków na dodatki motywacyjne przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;
7. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w czasie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia;

### III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi i wicedyrektorowi placówki oświatowej;
  - 2) wychowawcy klasy;
  - 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
  - 4) opiekunowi stażu;
  - 5) doradcy metodycznemu.
2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od daty tego dnia;
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub funkcji;
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podejmuje Burmistrz biorąc pod uwagę: liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe w szkole, warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego pozostałym osobom, o których mowa w ust. 1 podejmuje dyrektor szkoły;

5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:

Stanowisko	Kwota	Stawka procentowa
Dyrektor szkoły		do 70 %
Wicedyrektor szkoły		do 30 %
Wychowawca klasy	300 zł	

Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	
Opiekun stażu		2 %
Doradca metodyczny		4 %

6. Dodatek funkcyjny w stawkach wyżej określonych przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie;
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję;
8. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w czasie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia;
10. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje od dnia 1 września 2019 r.;

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości:
- 1) Dodatek za pracę w warunkach trudnych ustala się w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.
  - 2) Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela;
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2 za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;
  3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z każdego tytułu;
  5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe;
  6. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz;

#### V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela;
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;
  3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym;

5. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela;
6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w okresie miesięcznym;
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego;

## UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku z wprowadzeniem zmian do Ustawy Karta Nauczyciela, od 1 września 2019 r. dodatek funkcyjny za wychowawstwo musi wynosić minimum 300 zł. Dotychczasowy dodatek ustalony w poprzednim regulaminie wynosił 100 zł. W przedstawionym projekcie uwzględniono również przyznanie dodatku funkcyjnego nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w tej samej wysokości.

Zmianie uległ również sposób ustalania dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły. Odstąpiono od kwotowego dodatku na rzecz przyznawania dodatku funkcyjnego w wysokości procentowej w odniesieniu do stawki osobistego zaszeregowania. W taki sam sposób ustalone zostają dodatki funkcyjne dla opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego.

Treść niniejszej uchwały została uzgodniona z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi funkcjonującymi na terenie placówek oświatowych na podstawie art. 30 ust 6a Karty Nauczyciela.

Skutki finansowe w zakresie dodatku za wychowawstwo i dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym zwiększone będą o 9.800 zł w skali miesięcznej. Natomiast w odniesieniu do dodatków funkcyjnych dla dyrektorów ostateczny wymiar skutków finansowych uzależniony będzie od przyznania przez Burmistrza Miasta i Gminy konkretnej kwoty dodatku określonego w § 5 Regulaminu.