

RADNA MIASTA I GMINY
JABŁONOWO POMORSKIE
KOZŁOWSKA JUSTYNA

Urząd Miasta i Gminy
87-030 Jabłonowo Pomorskie
Wpłynęło dnia
2019-06-13
Nr 3356 Zaf.
Podpis *Brama*

UZASADNIENIE

GÓRALE, dn. 12.06.2019r.

P. M. Jowitowski
12.06.2019
BURMISTRZ MIASTA I GMINY
JABŁONOWO POMORSKIE
men. Andrzej Kucharski

W odpowiedzi na wezwanie nr.B.0147.111.2019 z dnia 06.06.2019r. (które niestety nie zawiera terminu wykazania szczególnie ważnego interesu publicznego) informuję, iż pomimo, że nie wnioskowałam o informację przetworzoną w zakresie wymagającym znacznych nakładów pracy, uzasadniam swoje pytania stosownie do brzmienia art. 3 ust.1 pkt. 1 Ustawy o dostępie do informacji publicznej tym, że przedmiotowa informacja oraz w konsekwencji późniejsza potencjalna optymalizacja wydatków w tym zakresie wydaje się być szczególnie istotna z punktu widzenia interesu publicznego, ponieważ dotyczy wydatkowania środków publicznych w sytuacji znacznego zadłużenia Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie. Jako Radna czuję się w obowiązku, aby dbać o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków budżetowych, tym bardziej w okresie przed udzieleniem Burmistrzowi absolutorium za poprzedni rok. Mieszkańcy również mają prawo wiedzieć, w jakiej wysokości ponoszone są wydatki na wynagrodzenia oraz przede wszystkim nagrody, premie i dodatki dla pracowników UMIG, które być może można w jakiś sposób ograniczyć.

Wydatki budżetowe mają niewątpliwy wpływ na ogół mieszkańców gminy, dlatego też udostępnienie wnioskowanej przeze mnie informacji niewątpliwie leży w szczególnie ważnym interesie społecznym.

Składniki wynagrodzeń- podstawa, dodatki są elementem składowym listy płac, jaka winna być sporządzana w każdym miesiącu i ujęci są tam wszyscy pracownicy. Jeżeli zaś chodzi o nagrody, dodatki specjalne, premie, to ich uzasadnienie zawarte jest w informacji o ich przyznaniu, jaka przedstawiana jest pracownikowi, więc w urzędzie powinna zostać co najmniej jedna kopia takiego pisma. Dodatkowo do siebie kilku pozycji, sporządzenie wykazu, animizacja nie wydają się być czynnościami wymagającymi znacznych nakładów pracy, wysiłku intelektualnego, jak i zaliczać się do czynności wykraczających poza zakres wykonywanych obowiązków. Tym bardziej, że w większości dostępnych na rynku programów kadrowych umożliwia sporządzenie wydruku wg obranych kryteriów.

Pojęcie informacji przetworzonej określa Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 4 kwietnia 2019 IISA/Łd 134/19: „ W sprzeczności z zasadą dostępu do informacji publicznej pozostaje kwalifikowanie informacji publicznej jako informacji przetworzonej tylko z uwagi na fakt, że jest ona przygotowywana dla wnioskującego podmiotu poprzez czynności polegające na odnalezieniu odpowiednich dokumentów , sporządzeniu ich kopii i anonimizacji, nawet jeżeli są one czasochłonne i wymagają zwiększonego nakładu środków osobowych. Czynności te stanowią proste czynności kancelaryjno- biurowe o charakterze technicznym.”

Kolejny wyrok tego samego sądu II SA/Łd 88/19 określa przesłanki udzielenia informacji publicznej przetworzonej : „ Nie jest przetwarzaniem informacji wysiłek intelektualny przy zbieraniu danych polegających na odszukaniu ich w określonych rejestrach, czy zbiorach (np. aktach administracyjnych), zanonimizowaniu i przekształceniu (np. w wersję elektroniczną lub skopiowaniu). Takie czynności organu, jak np. selekcja dokumentów są zwykłymi zabiegami związanymi z

rozpatrywaniem wniosku o udzielenie informacji publicznej i nie noszą cech przetwarzania informacji. W wyniku ich stosowania nie powstaje bowiem żadna nowa informacja.”

Dodatkowo pośród odpowiedzi na informacje publiczne, zamieszczone na BIP odnalazłam jedno zapytanie dotyczące wynagrodzeń, tylko inaczej sformułowane (ORG.1431.15.2019). nie ma tam pisma skierowanego do wnioskodawcy, aby uzasadnił ważny interes publiczny w związku z wnioskiem o informację przetworzoną, a zakres pytań jest bardzo podobny. Ponadto nieuzasadnione nieudzielenie odpowiedzi na wniosek o informację publiczną daje mi prawo do złożenia skargi na bezczynność organu do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, tym bardziej w przypadku braku decyzji o odmowie udzielenia informacji publicznej.

Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie z dnia 18 października 2017 II SAB/Sz 93/17 „ Stan bezczynności- w przedmiocie rozpatrywania wnioski o udostępnienie informacji publicznej – oznacza sytuację, w której mimo upływu ustawowych terminów podmiot zobowiązany nie udostępnia żądanej informacji, nie wydaje decyzji, gdy zachodzą podstawy do odmowy udostępnienia informacji publicznej z przyczyn wskazanych w art. 5 u.d. i p. albo umorzenia postępowania, bądź nie informuje wnioskodawcy o tym, że nie posiada żądanej informacji lub objęta wnioskiem informacja nie stanowi informacji publicznej lub nie podlega udostępnieniu w trybie przepisów powołanej ustawy.”

Dodatkowo zgodnie z art. 23. Ustawy o dostępie do informacji publicznej „Kto, wbrew ciążącemu na nim obowiązkowi, nie udostępnia informacji publicznej, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku. „

W związku z powyższym proszę o niezwłoczne udzielenie odpowiedzi na postawione przeze mnie pytania.

Z poważaniem

