

ZARZĄDZENIE NR 123
Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowa Pomorskiego
z dnia 20 marca 2015 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania oraz określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek i zakładów budżetowych Gminy Jabłonowo Pomorskie

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jedn. tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591z późn. zm.) , art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 233 poz.1458) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2013. Poz. 1050 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa składniki wynagrodzenia oraz maksymalne wielkości poszczególnych składników wynagrodzenia, przysługujących kierownikom oraz zastępcom kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Jabłonowo Pomorskie.

2. Niniejsze zarządzenie znajduje zastosowanie wobec kierowników i zastępców kierowników następujących jednostek budżetowych podległych Gminie Jabłonowo Pomorskie:

- 1) Zakład Wodociągów i Kanalizacji;
- 2) Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej;
- 3) Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej;
- 4) Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli

§ 2. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Jabłonowo Pomorskie wymienionych w § 1 ust. 2 oznacza sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) premię.

2. Premia, o której mowa w ust. 1 pkt. 4, ma charakter uznaniowy, a jej przyznanie oraz wysokość uzależniona jest od oceny stopnia realizacji zadań premiowych, dokonywanej:

du

- 1) w stosunku do kierowników Jednostek – przez Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie i Sekretarza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu;
 - 2) w stosunku do zastępców kierowników Jednostek – przez kierowników Jednostek na podstawie stosownych aktów, obowiązujących w danej Jednostce.
3. Wynagrodzenie miesięczne kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 2 zarządzenia, zwanych dalej „kierownikami” ustala Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§ 3. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników Jednostek i ich zastępców nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego.

2. Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalną kwotę miesięczną dodatku funkcyjnego dla kierowników określa poniższa tabela:

Stanowisko	Składniki wynagrodzenia	
	Wynagrodzenia zasadniczego minimalna-maksymalna kwota w złotych	Dodatku funkcyjnego maksymalna kwota w złotych
Kierownik	2 400.00 - 4 200.00	1440.00
Z-ca kierownika	2 000.00 – 3 600.00	1200.00

3. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierowników została określona w **XIX** kategorii zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

4. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego zastępców kierowników została określona w **XVII** kategorii zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

5. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego kierowników ustalona została **według stawki 2 dodatku funkcyjnego tj. - do 60 %** najniższego wynagrodzenia zasadniczego **1440.00 zł** – określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

6. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego zastępców kierowników ustalona została według stawki 2 dodatku funkcyjnego tj. - do 60 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego 1200.00 zł – określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych tj. maksymalnie do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać kierownikowi, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 2, np. z tytułu pozyskania środków w ramach funduszy zewnętrznych, realizacji projektu oraz jego rozliczenia.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku kierownika danej jednostki.

§ 5. Kierownikowi przysługuje:

1. nagroda jubileuszowa;
2. jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
3. dodatkowe wynagrodzenie roczne;
4. odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 6. 1. Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie z własnej inicjatywy lub na uotywowany wniosek kierownika może przyznać nagrodę uznaniową za szczególnie

osiągnięcia w pracy zawodowej. Wnioski składa się za pośrednictwem komórki kadrowej Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne, ocenę wyników pracy zawodowej;
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
- 3) dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków;
- 4) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 5) promowanie właściwej jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników;
- 6) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

3. Nagroda uznaniowa może być przyznana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie;
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku) celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

§ 7. Wypłata wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o którym mowa w niniejszym zarządzeniu następuje wyłącznie ze środków własnych jednostek i zakładów budżetowych.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie.

§ 9. Traci moc Zarządzenie Nr 85/2009 Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie z dnia 3 grudnia 2009 r.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie oraz na stronie bip.

Galka

SEKRETARZ
Miasta i Gminy
mgr Marek Buchalski

SKARBNIK
Miasta i Gminy
mgr Marzanna Fette

Nie wnoszę zastrzeżeń pod względem formalno-prawnym

Ewa Liszka-Jóźwiak
RADCA PRAWNY (TR-942)

20-03-2015