

ZARZĄDZENIE NR 124
Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowa Pomorskiego
z dnia 20 marca 2015 roku

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Jabłonowo Pomorskie.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zm.) oraz §3 i §5-7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jabłonowo Pomorskie tj.:

1. Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury;
2. Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej.

§ 2. 1. Dyrektor instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. 1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż kwota **1050,00 złotych**, określona w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Sw

3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **4 200,00 złotych**.

§ 4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy **5%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o **1%** za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej **25 %** wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty **1050, 00 złotych**.

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

1. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:

- 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych;
- 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- 1) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia;
- 2) w kwocie nieprzekraczającej **40 %** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) **75 %** wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy;
- 2) **100 %** wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy;
- 3) **150 %** wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy;
- 4) **200 %** wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy;
- 5) **300 %** wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 9. Wynagrodzenie o którym mowa w § 7 i § 8, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 10. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji;
- 2) za sposób gospodarowania użytym przez instytucję mieniem;
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 5) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Dyrektor nie może otrzymać nagrody rocznej, jeżeli w trakcie danego roku obrotowego naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

4. Nagrodę przyznaje Burmistrz na umotywowany wniosek komórki organizacyjnej Urzędu sprawującej nadzór nad działalnością instytucji kultury.

5. Wniosek o którym mowa w ust. 4 może być złożony do Burmistrza w terminie do dnia 15 lipca roku następującego po danym roku obrotowym.

6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

7. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 11. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala odrębnym pismem Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 12. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 13. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury;

- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania;
- 5) kodeks pracy.

§ 14. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorom instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2015 roku.

Górecki

SEKRETARZ
Miasta i Gminy
Marek Buchalski

SKARBNIK
Miasta i Gminy
mgr Marzanna Feltke

nie wnoszę zastrzeżeń pod względem formalno-prawnym
Ewa Liszka-Józwiak
RADCA PRAWNY (TR-942)
20-03-2015