

Strona B1 - Wp. BURMISTRZA
Jedrej Kuckarski
Zastępca Burmistrza

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych od 1 września 2012 roku

Podstawa prawna:

- art. 70b ustawy z dnia 07 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zmianami),

Uprawnieni:

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. **w przypadku nauki zawodu – 8 081 zł zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - 254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania będą podlegać waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika – ucznia uczęszczającego do dwuletniej zasadniczej szkoły zawodowej będzie wypłacane na mocy przepisów przejściowych do 31.12.2014r. w kwocie 4 587 zł + wskaźnik waloryzacji.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz/prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

Termin składania dokumentów:

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników jako pomoc de minimis:

Z dniem 1 września 2012r. wchodzi w życie nowa regulacja zawarta w art. 70b ust.11 ustawy o systemie oświaty, która dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników nakazuje traktować jako **pomoc de minimis** udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006r. w sprawie stosowania art.87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006r. str.5).

Wymagane dokumenty:

Pisemny wniosek pracodawcy z prośbą o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego. Do wniosku o dofinansowanie winny być dołączone **kopie**:

1. dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
3. dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie przez młodocianego odpowiedniego egzaminu.

Dodatkowo do wniosku należy dołączyć:

1. w przypadku, gdy naukę zawodu prowadzi osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy – kopię dokumentów bądź zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie,
2. kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika,
3. kopię świadectwa ukończenia szkoły,
4. oświadczenie o miejscu zamieszkania złożone przez młodocianego,
5. kopię aktualnego zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
6. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis (Dz.U z 2010r. Nr 53 poz.311),
7. zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Uwaga ! W razie niezłożenia przez wnioskodawcę dokumentów wymienionych w pkt 5) i 6) nie będzie można udzielić takiemu pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika (art. 37 ust. 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - Dz. U. z 2007 roku Nr 59, poz. 404 z późn. zm.).

Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

Dodatkowe informacje:

Ze względu na konieczność posiadania informacji w zakresie planowanej liczby pracodawców, którym będzie udzielane dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych uprzejmie prosimy o przesyłanie przez pracodawców oraz cechy zrzeszające pracodawców zawiadomień zawierających dane o zatrudnionych uczniach, terminie rozpoczęcia i zakończenia nauki.

Szczegółowych informacji udziela Honorata Dubanowska tel. 0-56 697-68-34. Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli z siedzibą w Urzędzie Miasta i Gminy w Jabłonowie Pom. ul. Główna 28, pokój nr 34.