

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – Klauzula informacyjna

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, stron.1) (dalej jako: „**RODO**”),

1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest - Wójt Gminy Horodło
2. W sprawach związanych z Pani/a danymi proszę kontaktować się e-mail: iod@horodlo.pl
3. Dane będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem oraz realizacją zadań pracodawcy (w tym kadrowo-płacowych) wynikających z obowiązujących przepisów prawa, tj z :
 - przepisów Kodeksu Pracy i wydanych na ich podstawie przepisów wykonawczych oraz innych przepisów prawa;
 - niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art.6 ust.1.lit.c) RODO);
 - niezbędność do wypełnienia obowiązków i wykonania szczególnych praw przez administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust.2 lit. b)RODO);
 - niezbędność do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy (art.9 ust.2 lit.h) RODO);
 - Pana/Pani zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne dane niż wynikające z przepisów prawa.
4. Dane osobowe nie będą udostępniane, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa lub podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia danych osobowych.
5. Dane będą przetwarzane do czasu ustania stosunku pracy, niezbędnych rozliczeń i archiwizacji, zgodnie z odrębnymi przepisami.
6. Ma Pan/i prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, żądania usunięcia danych osobowych przetwarzanych bezpodstawnie lub ograniczenia ich przetwarzania,
7. Ma Pan/i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do jej wycofania. Skorzystanie prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.

8. Ma Pan/i także prawo do przenoszenia danych tj. prawo otrzymania od nas swoich danych osobowych, tylko w zakresie tych danych, które przetwarzamy na podstawie Pana/i zgody.
9. Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego UODO, w sytuacji gdy uzna Pan/i, że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
10. Pana/i dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.

Zapoznałem/am się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

.....
Imię i nazwisko pracownika

.....
data podpis

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych:

1. Dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez administratora danych w celu realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
2. Dane osobowe przekazane przeze mnie są zgodne z prawdą.
3. Zapoznałem/-am się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

.....
podpis