

Uchwała Nr XXIX/256/09
Rady Gminy w Czarnej
z dnia 17 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek i szczególne warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna

Na podstawie: art. 18 ust.2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2001r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54 ust.3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Czarnej uchwała, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć Zespoły Szkół w: Czarnej, Dąbrówkach, Krzemienicy, Miedyni Łańcuckiej, Miedyni Głogowskiej, Woli Małej, Zalesiu dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna;
- 2) przedszkolu – należy przez to rozumieć Przedszkole Publiczne Gminy Czarna wraz z Przedszkolami Filialnymi;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole lub przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora: zespołu szkół, przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) wójcie – należy przez to rozumieć wójta Gminy Czarna;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 8) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. 1996r. Nr 67, poz. 329, z późn. zm.)
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podst. art. 30, ust 5 ustawy Karta Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku – jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z wyłączeniem wynagrodzeń dyrektorów

2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów określa się na poziomie 10% środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio dyrektorowi – przez wójta, nauczycielowi – przez dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole lub przedszkolu co najmniej 6 miesięcy i spełnia co najmniej 6 z niżej wymienionych wymagań:

1) w zakresie zadań dydaktycznych:

a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,

b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,

c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) w przypadku nauczyciela przedszkola – osiąga dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,

e) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu przedszkolnym, szkolnym lub środowiskowym,

f) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.

2) w zakresie zadań wychowawczo-opiekuńczych:

a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz dzieci, uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,

- b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
- c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

3) w zakresie innych zadań :

- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- b) przeprowadza zajęcia lub lekcje koleżeńskie,
- c) dba o doposażenie pracowni przedmiotowej lub klasy,
- d) promuje szkołę, przedszkole na zewnątrz.

5. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej 6 miesięcy, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w ust.4 oraz nieogarnianie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust.1-4 ustawy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20%, a dla dyrektora 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok szkolny. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatku motywacyjnego nie wlicza się do podstawy wynagrodzenia za okres choroby.

IV. Dodatek funkcyjny

§4.1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono w szkołach lub przedszkolach stanowisko dyrektora lub inne stanowiska kierownicze, przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów – do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów – do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wicedyrektorowi szkoły – do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dyrektorowi przedszkola liczącego do 15 oddziałów – do 30% wynagrodzenia zasadniczego
- 6) kierownikowi przedszkola filialnego – do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu w wysokości 25 zł oraz nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna grupy w przedszkolu w wysokości:

- 1) do 15 uczniów w oddziale – 60 zł
- 2) od 16 do 25 uczniów włącznie – 80 zł
- 3) powyżej 25 uczniów – 100 zł
- 4) nauczycielowi przedszkola do 50 zł.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej odpowiednio w ust.1 lub 2 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, lub wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala: dla dyrektorów - wójt, dla wicedyrektora dyrektor.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 określa dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa, opieki lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- 2) nauczania indywidualnego dziecka – zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć rewalidacyjnych z dziećmi posiadającymi orzeczenie do kształcenia specjalnego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach określonych w ust.2 pkt. 1,
- 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach określonych w ust. 2 pkt.2,
- 3) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach określonych w ust.2 pkt.3 w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 7. 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszczergowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

określonej w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczęciem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001r. nr 1, poz. 5)

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
- 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcji,
- 5) w Dniu Edukacji Narodowej

traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w ust.4 pkt 3) -za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenia, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. Fundusz nagród

§ 8.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2. Fundusz, o którym mowa w ust.1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że 20% środków funduszu przeznacza się na

nagrody organu prowadzącego, a 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego oraz dyrektora ustalana jest corocznie w uchwale budżetowej.

4. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być wyższa niż nagroda kuratora oświaty, a wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż nagroda organu prowadzącego.

§ 9.1. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przepracowany co najmniej rok w danej szkole lub przedszkolu oraz spełnia co najmniej 9 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich lub wojewódzkich konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych zajęciach przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) bierze udział w organizowaniu i prowadzeniu letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) osiąga dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia,

- Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania z rodzicami.
 - 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) pracuje w komisjach egzaminacyjnych i innych
 - d) bierze udział w organizowaniu konkursów

2. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

- 1) Z wnioskiem do Wójty o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
 - a) Dyrektor - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub przedszkolu (na wniosek Rady Pedagogicznej, lub z własnej inicjatywy),
 - b) Rada Szkoły, jeżeli została powołana,
 - c) Rada Rodziców,
 - d) Związki Zawodowe.
- 2) Z wnioskiem do dyrektora o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Rada Szkoły jeżeli została powołana,
 - c) Rada Rodziców,
 - d) Wójt.
3. Wnioski, o których mowa w ust 1 i 2 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku kalendarzowego

§ 10.1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt, natomiast nagrody dyrektora przyznaje dyrektor.

2. Wójt oraz dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi.
3. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego opis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
4. Nagrody o których mowa w ust.1 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Czarna w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej "dodatkiem".

2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł.
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 10 zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 15 zł.
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 25 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) współmałżonka,
 - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad gimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
 - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust.2, przy czym małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.
6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami określonymi w ust.3.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
9. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IX. Postanowienia końcowe

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarna

§ 13. Traci moc uchwała Nr XVIII/163/2008 Rady Gminy w Czarniej z dnia 28 marca 2008r. w sprawie: regulaminu określającego na 2008r. - wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2009r, za wyjątkiem § 11, który wchodzi w życie 1 kwietnia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy
[Podpis]
Edyta Jaromir

