

**UCHWAŁA NR XX/126/2020
RADY GMINY GARDEJA**

z dnia 24 czerwca 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Gardeja.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Gardeja uchwała**, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Gardeja, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gardeja.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XXV/149/2009 Rady Gminy w Gardei z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 63 poz. 1230 z dnia 11 maja 2009r).
- 2) Uchwała Nr V/22/2011 Rady Gminy w Gardei z dnia 9 lutego 2011 roku o zmianie uchwały Nr XXV/149/2009 Rady Gminy w Gardei z dnia 25 marca 2009r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 41 poz. 971 z dnia 15 kwietnia 2011r).
- 3) Uchwała Nr XIII/70/2019 Rady Gminy Gardeja z dnia 25 września 2019r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w tym zmiany treści załącznika do tego regulaminu przyjętego Uchwałą Nr XXV/149/2009 Rady Gminy Gardeja z dnia 25 marca 2009r., zmienionego Uchwałą Nr V/22/2011 Rady Gminy Gardeja z dnia 9 lutego 2011r. (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019r. poz. 4727 z dnia 28 października 2019r.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2020r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Zbigniew Duszyński

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Gardeja

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Niniejszy regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
 - 3) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Gardeja;
 - 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole podstawowej, przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Gardeja;
 - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3;

- 6) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 5, przewidziane w statucie szkoły.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust.3 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze - dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Gardeja.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczymi opiekuńczymi:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wyników w nauce, z uwzględnieniem ich poziomu uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - e) prowadzenie aktywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) opracowanie lub adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:
 - racjonalna polityka kadrowa,
 - terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Gardeja, ustalając jego wysokość.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy:
 - a) od 1 września do 28 lutego,
 - b) od 1 marca do 31 sierpnia.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej, uwzględniając kryteria zawarte odpowiednio w § 4 ust.2 Regulaminu.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, o których stanowi § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie złotych:	
		od	do
1. Przedszkola:			
a)	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	400	800
b)	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	300	700
2. Szkoły wszystkich typów:			
a)	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	400	900
b)	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	600	1.200
c)	dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	800	1.400
d)	wicedyrektor	400	900
e)	wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	
f)	opiekun stażu	50	

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uwzględnia się:
 - 1) wielkość szkoły, w tym liczbę uczniów,
 - 2) liczbę pracowników,
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 5) wyniki pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Gardeja.
5. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i pozostałym nauczycielom, o których stanowi § 5 rozporządzenia przyznaje dyrektor szkoły na okres pełnienia danej funkcji.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
9. Nauczycielowi, zastępującemu nieobecnego dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, od dnia powierzenia obowiązków na czas ich pełnienia.
10. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.

1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określa się następująco:
 - 1) prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
 - 2) prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
 - 3) prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Gardeja.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 8.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Gardeja i dyrektorów szkół.
2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust.1 w sposób następujący:
 - 1) 70% środków pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem ich na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 30% środków pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy Gardeja z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Gardeja.
3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Gardeja przyznanej nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze wynosi nie mniej niż 1.500 zł i nie może przekroczyć 5.000 zł
4. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 500 zł i nie może przekroczyć 3.000 zł.

§ 9.

1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 8, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Gminy Gardeja w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.
2. Nagrody będą wypłacane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być również wypłacane w innym terminie.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 wyżej wymienionej ustawy, kompetencję organu prowadzącego w zakresie określenia w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom wykonuje rada gminy. Biorąc pod uwagę, że uchwała Rady Gminy Gardeja Nr XXV/149/2009 z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 63 poz. 1230 z dnia 11 maja 2009r) była już wielokrotnie zmieniana, a także fakt wprowadzenia przez ustawodawcę licznych zmian w ustawie Karta Nauczyciela, które zaszły od czasu podjęcia wyżej wymienionej uchwały, zasadne jest ustalenie nowej treści regulaminu.

Regulamin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Organizacją Zakładową ZSZZ „Solidarność” w Szkole Podstawowej w Gardei oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Gardei, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.