

**UCHWAŁA NR XLII/248/2018  
RADY GMINY GARDEJA**

z dnia 25 lipca 2018 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 1523) **Rada Gminy Gardeja uchwala** co następuje:

**§ 1.**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Gardeja w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700,00 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1.900,00 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 32 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.112,00 zł brutto,
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. 940,00 zł.

**§ 2.**

Uchyła się uchwałę Nr XXIV/121/2016 Rady Gminy Gardeja z dnia 26 października 2016 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**Edward Cykał**

## UZASADNIENIE

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I część B wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł. do 4.700 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2018 wynosi 1.789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Reasumując zasadnym jest aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

1. Wynagrodzenie zasadnicze 4.700,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny 1.900,00 zł.
3. Dodatek specjalny 2.112,00 zł.
4. Dodatek za wieloletnią pracę 940,00zł.

Łącznie 9.652,00 zł brutto.

Zauważyć należy, że dotychczasowe wynagrodzenie Wójta Gminy Gardeja określone uchwałą Nr XXIV/121/2016 Rady Gminy Gardeja z dnia 26 października 2016 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja wynosiło łącznie 9.970,00 zł.

Podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne z uwagi na zmianę przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Zmiana wskazanych przepisów nastąpiła z dniem 1 lipca 2018 r., zatem wejście w życie niniejszej uchwały również nastąpić powinno z dniem 1 lipca 2018 r., przy czym zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.