

**UCHWAŁA NR XXIV/121/2016
RADY GMINY GARDEJA**

z dnia 26 października 2016 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja.

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 rokuo pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) **Rada Gminy Gardeja uchwała**, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Gardeja w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.000,00 zł brutto,
2. dodatek funkcyjny w wysokości 1.900,00 zł brutto,
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.070,00 zł brutto,
4. dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. 1.000,00 zł

§ 2.

Traci moc uchwała Nr V/17/2014 Rady Gminy Gardeja z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2016 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Edward Cykał

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2014 , poz. 1786). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wybory i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2016 wynosi 1.766,46 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.365,22 zł.

Reasumując zasadnym jest aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

1. Wynagrodzenie zasadnicze 5.000,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny 1.900,00 zł.
3. Dodatek specjalny 2.070,00 zł.

4. Dodatek za wieloletnią pracę 1.000,00zł.

Łącznie 9.970,00 zł brutto.

Zauważyć należy, że dotychczasowe wynagrodzenie Wójta Gminy Gardeja określone uchwałą Nr V/17/2014 Rady Gminy Gardeja z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja wynosiło odpowiednio:

1. wynagrodzenie zasadnicze - 4.300,00 zł brutto,

2. dodatek funkcyjny – 1500,00 zł brutto,

3. dodatek specjalny – 1160,00 zł brutto,

4. dodatek za wysługę lat – 860,00 zł.

Łącznie 7.820,00 zł brutto.

Wobec powyższego proponuje się, aby wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja wzrosła od dnia 1 listopada 2016 r. o kwotę 2.150 zł brutto. Uzasadnieniem, dla podwyższenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja jest niewątpliwie fakt, iż w okresie zarówno poprzedniej, jak i aktualnej kadencji Wójta Gminy Gardeja Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku każdorazowo pozytywnie opiniowała wykonanie budżetu gminy, przez co potwierdzała prawidłowe wykonywanie zadań powierzonych Wójtowi Gminy Gardeja.

Zauważyć również należy, że w ostatnim roku, dzięki staraniom między innymi Wójta Gminy Gardeja, udało się zmniejszyć wysokość zaległości z tytułu podatków i opłat należnych gminie o 33,63%.

Ponadto, w bieżącym roku budżet gminy Gardeja wzrósł w sposób znaczący – dochody budżetowe wzrosły o ponad 18%, natomiast wydatki budżetowe wzrosły o ponad 17%, co wiąże się również z koniecznością wykonywania dodatkowych czynności przez Wójta Gminy Gardeja oraz zwiększoną odpowiedzialnością za realizację kolejnych zadań zleconych gminie Gardeja odrębnymi ustawami.

Dodatkowo wskazać trzeba, że wynagrodzenie Wójta Gminy Gardeja ustalone uchwałą Nr V/17/2014 Rady Gminy Gardeja z dnia 29 grudnia 2014 r., w porównaniu do wynagrodzeń wójtów i burmistrzów gmin położonych w powiecie kwidzyńskim jest najniższe, co przedstawia poniższe zestawienie:

Gmina	dochody/ wydatki	2014 r.	2015 r.	2016 r.	30.06.2016 r.	wynagrodzenie (W,B)
Gmina Gardeja	dochody	28 899	30 316	28 107	33 285	7 820,00 zł
	wydatki	30 677	31 315	29 877	35 055	
Gmina Kwidzyn	dochody	38 204	39 256	40 196	42 580	11 460,00 zł
	wydatki	39 023	39 945	41 062	45 446	
Gmina Ryjewo	dochody	19 908	20 714	19 993	22 474	9 400,00 zł
	wydatki	21 307	21 149	21 214	23 916	
Gmina Sadlinki	dochody	17 612	18 634	16 831	19 681	10 548,00 zł
	wydatki	20 204	18 261	17 458	20 742	
Gmina i Miasto Prabuty	dochody	42 885	41 197	37 220	43 203	10 805,00 zł
	wydatki	42 889	41 700	40 237	47 215	

Zauważyć warto, że Wójt Gminy Gardeja, pomimo zarządzania gminą o trzecim najwyższym budżecie (dochodach i wydatkach budżetowych) uzyskuje wynagrodzenie, które jest niższe

o około 26% od średniego wynagrodzenia uzyskiwanego przez wójtów i burmistrza pozostałych gmin w powiecie kwidzyńskim.

Proponowana niniejszą uchwałą zmiana wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Gardeja pozwoli na względne ujednoczenie wynagrodzeń włodarzy gmin w powiecie kwidzyńskim i niewątpliwie znajduje uzasadnienie w wynikach ekonomicznych osiągniętych przez gminę Gardeja w okresie aktualnej kadencji Wójta Gminy Gardeja.