

Regulamin

wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Dominowo

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) dodatku wiejskiego
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć lekcyjnych, wypełnianie przydzielonych obowiązków oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

10) przestrzeganie dyscypliny pracy;

11) zaangażowanie w realizację czynności zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustaleniu jego wysokości dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;

- a) przestrzegania dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) prawidłowa polityka kadrowa,
- d) organizowanie szkolenia Rad Pedagogicznych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

§ 3

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w maksymalnej wysokości 100,00 zł miesięcznie w przeliczeniu na jeden, pełny etat kalkulacyjny nauczyciela, a dla dyrektorów szkół maksymalnie 1 200,00 zł miesięcznie na każdy etat dyrektora.
2. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić 1 000,00 zł miesięcznie, a dla dyrektora 1 500,00 zł miesięcznie.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na okres od 3 do 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Dominowo na okres od 3 do 6 miesięcy.

§ 5

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 9 miesięcy w danej szkole, a dyrektor po jednym miesiącu od daty objęcia stanowiska dyrektora.

§ 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wynagrodzenia.

Rozdział 3 **Dodatek za wysługę lat.**

§ 7

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zmianami).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny.

§ 8

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Dominowo.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli podanej poniżej :

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
	w szkołach	
1)	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	800,00 – 1.100,00
2)	dyrektor szkoły liczącej ponad 8 oddziałów	800,00 – 1.300,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 10

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy do 24 uczniów w wysokości 300,00 zł miesięcznie a powyżej 24 uczniów 350,00 zł miesięcznie;
- 3) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym w wysokości 150,00 zł miesięcznie.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1.

Rozdział 5 **Dodatek za warunki pracy.**

§ 12

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wymienione w pkt 1 ust. 1, 2, 3 ustala się w wysokości 200,00 zł miesięcznie, proporcjonalnie do realizowanych godzin ustalonego pensum.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6 **Dodatek wiejski**

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 15

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze Specjalnego Funduszu Nagród.

2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny Fundusz Nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych od wynagrodzenia zasadniczego z przeznaczeniem na wypłatę nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dominowo.

3. Nagroda za osiągnięcia wymienione w § 18 przyznawana jest w wysokości do:

- 1) dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – w przypadku nagrody Wójta Gminy Dominowo;
- 2) jednokrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – w przypadku nagrody dyrektora szkoły.

§ 16

Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 17

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Dominowo;
- 2) Wójt Gminy Dominowo – dla dyrektorów szkół.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przez Skarbnika Gminy i Sekretarza Gminy.

§ 18

Nagroda, o której mowa w § 15, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, wojewódzkich, ogólnopolskich: olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje wzorowo i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, a w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w innym zakresie działalność, polegająca na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Przewodniczący Rady
Przewoźniczka
Aurela Przewoźniczka

