

**UCHWAŁA NR VIII/60/2019
RADY GMINY CZERWONKA**

z dnia 30 września 2019r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka

Na podstawie art.18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc: uchwała nr VII/56/2019 Rady Gminy Czerwonka z 27 sierpnia 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czerwonka.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Wiesław Widomski

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Czerwonka, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:

- a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
- b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.

4) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.

5) działania promujące szkołę:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

6) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, lokalnej polityki oświatowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Wójt Gminy Czerwonka w oparciu o następujące kryteria:

1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
- b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
- b) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 7% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Czerwonka, uwzględniając wielkość szkoły, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom i wynosi odpowiednio:
 - a) dla opiekuna stażu - 60zł
 - b) dla wychowawcy klasy – 300zł
 - c) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300zł
4. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 3 są przyznawane przez dyrektora szkoły na czas pełnienia funkcji .

Dodatek za warunki pracy

§5

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.), przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Czerwonka.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§6

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.



Nagrody i inne świadczenia

§7

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznaczają się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Gminy Czerwonka z przeznaczeniem na nagrody wójta.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej.
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:
 - 1) szczególne osiągnięcia szkoły na konkursach, olimpiadach, oraz zawodach sportowych,
 - 2) umiejętność mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy w zakresie dydaktycznym,
 - 3) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - 4) współprace ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami, w zakresie zjawisk patologicznych,
4. Nagroda Wójta Gminy Czerwonka przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły, rady rodziców, rady pedagogicznej, związków zawodowych
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach,
7. Nagroda przysługuje po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Dodatek wiejski

§ 8

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście do 5.000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (tzw. Dodatek wiejski).

PRZEWODNICZĄCY RADY


Wiesław Widomski

Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w przedszkolach
i szkołach prowadzonych przez
Gminę Czerwonka.

**Tabela dodatków funkcyjnych
dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota od do
	Dyrektor szkoły podstawowe liczącej:	
	do 11 oddziałów	400 – 1.500
	od 12 - 15 oddziałów i powyżej	600 – 1.800
	Wicedyrektor szkoły podstawowej liczącej:	
	do 11 oddziałów	200 -800
	od 12 - 15 oddziałów i powyżej	400 - 800

PRZEWODNICZĄCY RADY


Wiesław Widomski