

UCHWAŁA NR VII/56/2019  
RADY GMINY CZERWONKA

z dnia 27 sierpnia 2019r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka**

Na podstawie art.18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc: uchwała nr XXV/107/09 Rady Gminy Czerwonka z 06 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czerwonka

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czerwonka.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Wiesław Widomski*  
Wiesław Widomski

## REGULAMIN

### wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwonka

#### Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwonka,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

#### Dodatek za wysługę lat

##### § 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.



2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia)
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Czerwonka, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:
    - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych procesem dydaktycznym,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
    - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
    - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,



- d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
  - 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
  - 6) działania promujące szkołę:
    - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - 7) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, lokalnej polityki oświatowej.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Wójt Gminy Czerwonka w oparciu o następujące kryteria:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
    - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
    - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
  - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
    - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
    - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
  - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
    - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
    - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej, nie więcej jednak niż do 50% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.
7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 7% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego



#### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Czerwonka, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przyznany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków,
8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:
  - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
  - b) powierzenia wychowawstwa klasy,
9. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 8 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:
  - a) opiekunowie stażu 60 zł miesięcznie,
  - b) wychowawcy klasy i wychowawcy oddziału przedszkolnego 300 zł miesięcznie,
10. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 8 i ust. 9 nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### Dodatek za warunki pracy

#### § 5



1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Czerwonka.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§ 6**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz właściwe akty wykonawcze.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Nagrody i inne świadczenia**

#### **§ 7**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z



- czego 70% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Gminy Czerwonka z przeznaczeniem na nagrody wójta.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:
    - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
      - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
      - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
      - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej.
    - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
      - a) stwierdzonej bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
      - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
      - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
      - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
      - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.
    - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
      - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
      - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
      - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy.
    - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
      - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
      - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
      - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
  3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:
    - 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
    - 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
    - 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
    - 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
    - 5) współprace ze środowiskiem lokalnym - rodzicami ( rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
    - 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
    - 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.
  4. Nagroda Wójta Gminy Czerwonka przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.
  5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
  6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście do 5.000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (tzw. Dodatek wiejski).

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 9**

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacanego z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3
5. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Wiesław Widomski*



**Tabela dodatków funkcyjnych  
dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze**

<b>Lp</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Kwota od do</b>
	<b>Dyrektor szkoły podstawowe liczącej:</b>	
	do 11 oddziałów	400 – 1.500
	od 12 - 15 oddziałów i powyżej	600 – 1.800
	<b>Wicedyrektor szkoły podstawowej liczącej:</b>	
	do 11 oddziałów	200 -800
	od 12 - 15 oddziałów i powyżej	400 - 800

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Wiesław Widomski*