

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej</li> <li>- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu</li> <li>- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym</li> <li>- promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</li> </ul> <p>7.3 Organizacje pozarządowe: Fundusz dla Organizacji Pozarządowych Komponenty: Demokracja i społeczeństwo obywatelskie, Równe szanse i integracja społeczna Środki własne gminy, organizacje pozarządowe</p>
13	Promocja organizacji pozarządowych	
14	Aktywizacja młodzieży	<p>PO KL 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p> <p>Typ projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza</li> </ul> <p>7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</p> <p>Typ projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej)</li> <li>- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (np. w formie szkoleń, spotkań, seminariów) mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich</li> </ul> <p>Programy Wspólnotowe Program <i>Młodzież w działaniu</i> Program <i>Uczenie się przez całe życie</i> Instytucje grantodawcze <i>Stowarzyszenie Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce</i> Korzystanie ze szkoleń organizowanych przez Regionalne OPS w ramach PO KL 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</p> <p>Środki MOPS</p>
15	Szkolenia i doradztwo dla pracowników OPS	
16	Kontrakty społeczne	
17	Klub Pracy	<p>PO KL 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie</li> </ul>



	<p>Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych</li> <li>- wsparcie psychologiczno – doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy</li> <li>- organizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe</li> <li>• staże/praktyki zawodowe</li> <li>• szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia</li> </ul> </li> </ul> <p>Organizacje pozarządowe</p>
--	---





## **X Monitorowanie i ocena strategii**

Strategia rozwiązywania problemów społecznych dla gminy Czerniejewo powinna być monitorowana i oceniana pod względem realizacji poszczególnych projektów. Każdy projekt powinien być analizowany zarówno pod względem rzeczowym jak i jakościowym. Pod uwagę należy wziąć efekty realizacji poszczególnych projektów. Koniecznie należy przeprowadzić analizę, w jaki sposób realizacja poszczególnych projektów wpłynęła na osiągnięcie celów operacyjnych, strategicznych, jak i wizji gminy Czerniejewo w zakresie rozwiązywania problemów społecznych.

Monitorowanie strategii powinno być prowadzone w sposób ciągły. Odpowiedzialny za ten proces powinien być Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Powinien on gromadzić i analizować wszystkie informacje, które mogłyby w jakikolwiek sposób wpłynąć na możliwie najbardziej skrupulatną ocenę realizacji projektów oraz osiągnięcia celów operacyjnych i strategicznych.

Oceną strategii powinna zajmować się cyklicznie (po zakończeniu każdego roku budżetowego) Rada Gminy Czerniejewo na podstawie sprawozdania przedstawionego przez MOPS. Na podstawie dokonywanej oceny strategia powinna być aktualizowana.

## **XI System aktualizacji strategii**

Aktualizacja strategii rozwiązywania problemów społecznych dla gminy Czerniejewo powinna być aktualizowana raz do roku, na podstawie oceny realizacji strategii dokonanej przez Radę Gminy Czerniejewo.

Aktualizacja będzie dokonywana po zakończeniu każdego roku budżetowego.

## **XII Wnioski i uwagi końcowe**

Strategia rozwiązywania problemów społecznych dla gminy Czerniejewo jest tym dokumentem wyznaczającym zadania z zakresu polityki społecznej na poziomie gminy do roku 2013. Dokument ten jest niezbędnym elementem do pozyskiwania środków pomocowych z Unii Europejskiej i innych źródeł na rozwiązywanie najpilniejszych i najtrudniejszych problemów społecznych w gminie.

W celu prawidłowego realizowania zadań niezbędna jest ścisła współpraca gminy, MOPS, organizacji pozarządowych, innych instytucji i służb oraz społeczności lokalnej. Dokument ten może być korygowany przez Radę Gminy w zależności od zaistniałych okoliczności i posiadanych zasobów finansowych.

Osobą odpowiedzialną za wdrażanie i monitorowanie jest kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Przewodniczący  
Rady Miasta i Gminy  
Czerniejewo  
*[Podpis]*  
mgr Tadeusz Szymanek