

Zarządzenie Nr .....<sup>11/2008</sup>.....  
Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo  
z .....<sup>20 lutego 2008.</sup>.....

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich ( Dz.U. z 2005r. Nr 146 poz.1223 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się pracownika na stanowisku kadr do zapoznania wszystkich pracowników z treścią Regulaminu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ

  
mgr Danuta Grychowska

## Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo

### § 1

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 3% funduszu płac za szczególne osiągnięcia w pracy dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Czerniejewo.

1. Nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo samodzielnie bądź na wniosek.
2. Prawo wnioskowania o przyznanie nagrody przysługuje:  
- Zastępcy Burmistrza i Skarbnikowi w stosunku do wszystkich pracowników Urzędu oraz Kierownikom Referatów w stosunku do podległych pracowników.
3. Wnioski o przyznanie nagród wraz z uzasadnieniem można składać do Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo.

### § 2

1. Nagroda może być przyznana pracownikowi, który wyróżnia się wzorowym wykonywaniem obowiązków służbowych, dużym zaangażowaniem, wysokim poziomem wiedzy i odpowiedzialności zawodowej, kreatywnością, samodzielnością, a także za wykonanie zadań powodujących szczególne obciążenie obowiązkami- jeżeli pracownik nie otrzymał dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu.
2. Nagrody nie mogą być przyznane:
  - 1) pracownikom, którzy nie przepracowali co najmniej 6 miesięcy w Urzędzie,
  - 2) pracownikom, z którymi stosunek pracy zostaje rozwiązany z ich winy,
  - 3) pracownikom, którzy przebywali na zwolnieniach lekarskich dłużej niż 15 dni łącznie w okresie, za który wnioskowana jest nagroda,
  - 4) pracownikom, którzy w rażący sposób naruszają postanowienia regulaminu pracy, zasady etyki pracowników urzędu i dopuścili się naruszenia obowiązków pracowniczych.

### § 3

Wysokość nagrody przyznanej jednorazowo może wynosić do 150% miesięcznego wynagrodzenia brutto pracownika.

### § 4

Przewidziane w niniejszym Regulaminie nagrody mają charakter uznaniowy.

BURMISTRZ  
  
mgr Danuta Grychowska