

9. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu, nauczycielowi należy się odpowiednio zwielokrotniony dodatek funkcyjny.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek "za warunki pracy" z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 3% średniego wynagrodzenia stażysty.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 1. stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1 ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zajęcia dodatkowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy między innymi:
 1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 2. wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Godziny nadwymiarowe przysługujące nauczycielom z tytułu nauczania indywidualnego wypłaca się za faktycznie odbyte lekcje
Nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów dojazdu do nauczanego dziecka poza miejscem siedziby szkoły.
7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42, ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy / za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
9. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio § 8.
10. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w wysokości 100% stawki ustalonej dla godzin ponadwymiarowych.
11. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze otrzymują wynagrodzenie o którym mowa w § 8 ust.2.

Rozdział IV

Nagrody

Kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze. Fundusz na nagrody w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym, że:
 1. 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 2. 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo.
2. Wysokość nagrody wypłacanej z funduszu określonego w § 9 ust.1 pkt 2 przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych placówki.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:
 1. legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, takimi jak np.:
 - przygotowanie uczniów do uczestnictwa w szkolnych, miejskich, regionalnych, ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i osiągnięciu przez nich znaczących wyników, udokumentowanych osiągnięć pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - wprowadzania innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - wdrażania własnych programów autorskich,
 - uzyskiwania pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - prowadzenie szeroko zakrojonej działalności opiekuńczo – wychowawczej, np. zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych

- badź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły,
2. w pozostałym zakresie i między innymi:
 - usprawnianie własnego warsztatu pracy,
 - udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - kierowanie zespołem przedmiotowym, zadaniowym lub innym,
 - prowadzenie lekcji otwartych,
 - wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
 4. Upoważnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody dyrektora szkoły jest:
 1. wicedyrektor,
 2. kierownik świetlicy – w zakresie podległych pracowników pedagogicznych,
 3. rada pedagogiczna,
 4. związki zawodowe
 5. Upoważnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody Burmistrza jest
 1. dyrektor placówki
 2. komisja oświaty
 3. związki zawodoweWnioski wraz z uzasadnieniem należy składać do 30 września.
 6. Nagrody nauczycielom przyznają:
 1. ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej (o ile rada sama nie wystąpiła z wnioskiem) i związków zawodowych.
 2. ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo, po zasięgnięciu opinii komisji oświaty (o ile komisja sama nie wystąpiła z wnioskiem).
 7. Nagrody wręczane są w Dniu Edukacji Narodowej.
 8. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 1. 18,00 zł - dla 1 osoby
 2. 36,00 zł - dla 2 osób
 3. 54,00 zł - dla 3 osób
 4. 72,00 zł – dla 4 i więcej osób
3. Do osób o których mowa w ustępie 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2, małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego,
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Regulamin podlega uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy.
2. Rokrocznie Rada Miasta i Gminy określa wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjny i funkcyjny w uchwale budżetowej na dany rok budżetowy.
3. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalania.
4. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Gminy.
5. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Czarniejewo.

§ 13

Traci moc uchwała Nr III/15/06 Rady Miasta i Gminy Czarniejewo z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy
Czarniejewo

mgr Tadeusz Szymanek