

Czermin, 14.11.2019r.

RADA GMINY
w CZERMINIE
39-304 Czermin
woj. podkarpackie

Radca prawny Konrad Cezary Łakomy
CASUS NOSTER
Kancelaria Radcy Prawnego
Konrad Cezary Łakomy
ul. Onyksowa 11/1

Orl.152.1/2019

Stosownie do art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870) zawiadamiam o sposobie załatwienia petycji z dnia 23.08.2019r. w sprawie wdrożenia w Gminie Polityki Zarządzania Konfliktem, w sposób negatywny.

Uzasadniając powyższe stanowisko powołujemy się na obowiązujące ustawodawstwo samorządowe (ustawa o samorządzie gminnym: art. 24a, art. 24f, art. 24H), które reguluje rozwiązania eliminujące konflikt interesów zarówno radnych jak i pracowników samorządowych.

Ponadto informujemy, że Zarządzeniem Wójta Nr 17/2019 z dnia 15 lutego 2019 r. wprowadzony został Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Gminy w Czerminie oraz Polityka Antykorupcyjna w Urzędzie Gminy w Czerminie, w którym uregulowano zasady bezstronności i bezinteresowności do stosowania przez pracowników Urzędu, a w przypadku Polityki Antykorupcyjnej wskazano zasady postępowania w sytuacji wystąpienia konfliktu interesu zobowiązujące wszystkich pracowników do jej przestrzegania, tryb postępowania pracowników szczególnie narażonych na możliwość prób korupcyjnych, które mogłyby wystąpić w podejmowanych przez pracowników działaniach oraz natychmiastowe wprowadzanie środków zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia działania korupcyjnego.

Wskazane w piśmie opracowanie „Korupcja polityczna. Wskazówki dla przedstawicieli organów władzy wybieranych w wyborach powszechnych” stanowi bezspornie źródło wiedzy w zakresie antykorupcji, samokształcenia i prowadzenia szkoleń w zakresie przeciwdziałania zachowaniom prawnie zakazanym. Nie jest jednak aktem prawa powszechnie obowiązującego, obligującym do wprowadzenia zalecanych w podręczniku uregulowań.

Biorąc powyższe pod uwagę, Rada nie planuje wprowadzania dodatkowych regulacji, o których mowa w petycji.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Czerminie
Jan Myjak