**Uchwała Nr XVII/127/19**

**Rady Miejskiej w Czempiniu**

**z dnia 16 GRUDNIA 2019 ROKU**

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania** **nauczycieli zatrudnionych   
w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czempiń**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym   
(Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Czempiniu uchwala, co następuje:

**§ 1.**

W Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr XIII/84/19 Rady Miejskiej w Czempiniu z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czempiń (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2019 r. poz. 7436 i 8476) wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 2 pkt. 4) otrzymuje brzmienie:

„4). wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela opiekującego się oddziałem w szkole lub przedszkolu, który jest wskazany w arkuszu organizacyjnym”,

1. w § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się przy konstruowaniu budżetu, w kwocie 3,75% minimalnego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra   
z przygotowaniem pedagogicznym, na każdy etat nauczyciela”,

1. w § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Środki, o których mowa w ust. 5, zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły w wysokości 40% jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego, a dla pozostałej kadry kierowniczej szkoły lub placówki w wysokości 20% ich rocznego wynagrodzenia zasadniczego”,

1. w § 5 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego”,

1. w § 5 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla pozostałej kadry kierowniczej szkoły lub placówki nie może przekroczyć 25% ich wynagrodzenia zasadniczego”,

1. w § 6 ust. 3 pkt. 1) w tabeli otrzymuje brzmienie:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko kierownicze | Stawka dodatku funkcyjnego |
| 1. | Dyrektor Szkoły:  a) liczącej do 8 oddziałów  b) od 9 do 12 oddziałów  c) od 13 do 18 oddziałów  d) 19 i więcej oddziałów  Wicedyrektor szkoły | 25% - 40%  35% - 50%  45% - 60%  55% - 70%  20% - 30%  pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |

**§2.**

Zmiana regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§3**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Czempiń.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.