

UCHWAŁA Nr 272/XLIII/09
RADY MIEJSKIEJ W CHĘCINACH
z dnia 27 marca 2009r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) i zwanym dalej rozporządzeniem, Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta oraz Dyrektorom placówek oświatowych na terenie Gminy i Miasta Chęciny.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr 148/XXII/08 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny.

§ 4.

Regulamin wynagradzania nauczycieli ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli w okresie od 1 stycznia 2009 r.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
-/ Krystyna Foksa

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHĘCINY

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach, zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)
- **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

- zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.)
- 3) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Chęciny.
 - 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chęciny
 - 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć również p.o. dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego
 - 7) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo - wychowawczych.
 - 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
 - 11) **zakładowej organizacji związkowej** – należy rozumieć organizację związkową, do której należy nauczyciel.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokość na warunkach i zasadach określonych w § 5-8 niniejszego Regulaminu.

§ 5.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy i miasta Chęciny jednego semestru, z zastrzeżeniem ust. 2
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących specjalnej opieki.
 - 2) Wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniom lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie dokumentacji
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 3) Dobra ocena pracy potwierdzona właściwą dokumentacją.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - c) udział w przygotowywaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) udział w przygotowywaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły m.in. przygotowanie i udział w projektach finansowanych z środków unijnych.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

§ 6.

- 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
- 2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanых w budżecie szkoły środków.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 30% (maksymalna).
- 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 30% (maksymalna).

§ 7.

- 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 ust. 2 **dyrektor szkoły**,
- 2) Dyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 ust. 3 **burmistrz gminy**.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 10.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawki dodatku funkcyjnego od - do
1.	Szoły podstawowe, gimnazja, przedszkola	
	1/ Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	400,00 – 1.500,00
	2/ Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	500,00 – 1.700,00
	3/ Dyrektor szkoły liczącej 17 do 25 oddziałów	600,00 – 1.900,00
	4/ Dyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów	700,00 – 2.000,00
2.	Wicedyrektor szkoły	300,00 – 900,00
3.	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 2 oddziałów, czynnego ponad 5 godz. dziennie	400,00 – 1.500,00
4.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	100,00 - 300,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w § 9 ust. 2 ustala się za:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - do 10 uczniów – 50,00 zł
 - do 20 uczniów – 65,00 zł
 - pow. 20 uczniów – 80,00 zł
 - 2) funkcje opiekuna stażu w wysokości 55,00 zł
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 150,00 zł

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje w pełnej wysokości za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od czasu pracy nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi szkoły** – burmistrz gminy.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, pracujących w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 14.

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 15.

Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 16.

1. Dodatki wymienione w § 14 i § 15 wypłacane są z dołu, za godziny faktycznie odbyte.
2. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
3. Dodatki za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42, ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, oraz na zasadach określonych w art. 35 Karty przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 albo ustalony na podstawie art. 42 ust.6 lub ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie realizował zajęć z przyczyn określonych w niniejszym ustępie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu wykonania polecenia służbowego dyrektora traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
9. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym oraz dodatkowo wynagrodzenie za każdy dzień roboczy jak za 2 godziny ponadwymiarowe.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 18.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19.

1. Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Fundusz ustala się w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród. Środki na fundusz nagród zabezpiecza się w planie finansowym jednostki.
3. Dysponentem funduszu jest Burmistrz Gminy i Miasta, który co roku określa wysokość środków funduszu przeznaczonych do dyspozycji dyrektorów szkół.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub w placówce co najmniej 1 roku.
6. a) Nagrody przyznaje z własnej inicjatywy Dyrektor szkoły lub placówki - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub placówce.
b) Nagrody przyznaje z własnej inicjatywy Burmistrz Gminy i Miasta - dla dyrektora szkoły lub placówki.
c) Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą występować również związki zawodowe. Do wniosku powinien być dołączony opis działalności i osiągnięć kandydata. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.
7. Burmistrz Gminy i Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, o którym mowa w ust. 6 pkt. a.
8. Nagrody przyznawane są indywidualnie. Mogą one być przyznawane nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 2 z następujących kryteriów:
 - przygotowanie i udział w projektach finansowanych ze środków unijnych.
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w II i III etapie konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach sportowych i innych, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki i inne,
 - prowadzi skuteczną działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce między innymi przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, działalność sportową, działalność wychowawcy w środowisku, harcerstwo,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności niktynizmu, narkomanii i alkoholizmu,
 - organizuje współpracę szkoły lub placówki z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- podejmuje działania na rzecz środowiska lokalnego.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim i w mieście liczącym do 5000 mieszkańców posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Chęciny, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy 1 osobie w rodzinie	-	34,00 zł
2) przy 2 osobach w rodzinie	-	43,00 zł
3) przy 3 osobach w rodzinie	-	52,00 zł
4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie	-	60,00 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor organ prowadzący placówkę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 21.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego,

- 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 22.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli, będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 20, ust. 4 niniejszego Regulaminu. Do wniosku nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w § 20 ust. 3.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły
 - 2) dla dyrektora – burmistrz gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1a-d, pkt. 3 oraz w ust.3:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 24.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1, ust. 2 pkt 1a-d niniejszego Regulaminu przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z zastrzeżeniem § 11 ust. 2.

§ 25.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę składników wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w § 1, ust. 2 pkt 1a-d oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 i 3 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 2 i 3 bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 26.

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 27.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 28.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.