

UCHWAŁA Nr XV/92/08
Rady Gminy w Bukowsku
z dnia 14 marca 2008

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust.6 i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. z 2006r. nr 97 poz. 674 z póź.zm.), w związku z art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz.U. z 2001r. nr 142 poz.1591 z póź. zm) /oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22 poz. 181 z póź. zm)

Rada Gminy w Bukowsku

u c h w a ł a

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowsko
- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art.1 ust.1 pkt.1, ustawy Karta Nauczyciela
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.

- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97 poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm)
- 6) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektorów placówek wymienionych wyżej

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia, a dodatkowego wynagrodzenia rocznego- przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. nr 160 poz. 1080 ze zm.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239 z póź. zm.).

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych w 2008r. przeznaczają się maksymalnie **1,5%** planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
 - 1) dyrektorowi- w wysokości od **20 do 50 %**
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od **20 do 40%**
 - 3) (inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły) w wysokości

od **10 do 20 %** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić **wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje**
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości - 43,00 zł. za jedną klasę
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości – 30,00 zł.za jednego stażystę
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.
2. Dodatków funkcyjnych nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 9

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:
prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **5 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.**

§ 10

Nauczycielowi przeniesionemu przez Organ Prowadzący do innej szkoły bez jego zgody, przysługuje dodatek w wysokości **20 %** jego wynagrodzenia zasadniczego

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy , biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki .
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 **lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3** Karty

Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli uczących na stanowiskach o różnym tygodniowym wymiarze, ustala się pensum proporcjonalnie do łącznej liczby godzin.
6. Nauczycielom którym został obniżony tygodniowy wymiar godzin, nie przydziela się godz. ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, chyba że wystąpią szczególne okoliczności podyktowane wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania.

§ 14

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych

Rozdział VII

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 10 zł.
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 20 zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej 30 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 16

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 15 ust. 4, na ich wspólny wniosek
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. Nie wypłaca się wyrównań dodatku mieszkaniowego.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego

§ 17

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych, z dołu w terminie wypłaty innych składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 18

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze planuje się w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 19

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i wypłacane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 20

Zasady tworzenia i przyznawania nagród wójta Gminy Bukowsko:

- 1) Fundusz nagród Wójta Gminy, tworzy się w wysokości 0,3% z 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli,

- 2) Nagrodę może otrzymać dyrektor i nauczyciel szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Bukowsko
- 3) Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi od 1000,- zł
- 4) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - a) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły , Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Rada Szkoły, dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, Zakładowa Organizacja Związkowa
 - b) w stosunku do dyrektora szkoły – wizytator nadzorujący szkołę, Rada Rodziców, Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna
- 5) Nagrodę Wójt może przyznać z własnej inicjatywy,
- 6) Nagrodę można otrzymywać co roku,
- 7) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda wójta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych,
- 8) Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinny być złożone w terminie do 30 września każdego roku
- 9) Nagrody wypłaca się ze środków budżetowych zaplanowanych w budżecie ZEAS
Wzór wniosku określa załącznik do uchwały

§ 23

1. Nagrody Wójta są przyznawane dyrektorom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- 2) zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki,
- 7) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 8) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- 9) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 10) inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
- 11) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 12) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 13) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły, pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły.

2. Nagrody Wójta są przyznawane nauczycielom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej,
- 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu wojewódzkim, centralnym, zajęciem przez uczniów I - III miejsca w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 5) przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 6) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 10) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

§ 24

Zasady tworzenia i przyznawania nagród dyrektora szkoły:

- 1) Fundusz nagród dyrektora szkoły tworzy się w wysokości 0,7 z 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
- 2) Nagrody dyrektora przyznawane są raz w roku szkolnym, z okazji Dnia Edukacji Narodowej
- 3) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
- 4) Nagrodę przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, względnie rozpatrując wnioski składane przez Radę Pedagogiczną, zakładową organizację związkową lub swojego zastępcę.
- 5) Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje Radę Pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 25

- 1.) Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńcze w okresie bezpośrednio poprzedzającym termin ich przyznawania .
- 2.) Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 300 – 800 zł

§ 26

- 1) Nagrodę dyrektora otrzymuje nauczyciel, który uzyskał w danym roku wysokie wyniki w co najmniej trzech niżej wymienionych zakresach.

- 2) osiągnął, potwierdzone w trakcie mierzenia jakości pracy, ocenami śródrocznymi i końcoworocznymi oraz sprawdzianami i egzaminami wewnętrznymi wysokie wyniki nauczania
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia uczniów w zawodach i konkursach powiatowych i wojewódzkich
- 4) opracował i wdrożył innowacje pedagogiczne
- 5) w ciekawy sposób zagospodarował czas uczniów, pracując z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami zdolnymi, organizując zajęcia rekreacyjne, itp.
- 6) zorganizował i przeprowadził szeroko zakrojoną akcję na rzecz szkoły lub środowiska, rozwijając aktywność i wrażliwość społeczną uczniów oraz podejmując współpracę ze środowiskiem lokalnym.
- 7) zorganizował i przeprowadził imprezę ogólnoszkolną o szczególnych walorach edukacyjnych i wychowawczych .
- 8) organizował znaczącą pomoc dla dzieci będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej
- 9) pracował lub wdrożył projekty i programy wychowawcze, zwłaszcza z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania agresji
- 10) uzyskał widoczne efekty wychowawcze, kierował pracą organizacji uczniowskich,
- 11) w sposób nieszablonowy i nowatorski realizował zadania przydzielone w planie pracy szkoły, osiągając wymierne, udokumentowane efekty,
- 12) wprowadził istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, pozyskując w tym zakresie pomocników i sponsorów.
- 13) zorganizował szeroko zakrojoną współpracę z rodzicami w zakresie realizacji zadań wychowawczo – opiekuńczych.
- 14) z zaangażowaniem pełnił funkcję opiekuna stażu , doradcy metodycznego, edukatora, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej,
- 15) był organizatorem pracy samokształceniowej Rady Pedagogicznej, dzieląc się umiejętnościami uzyskanymi w zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego.

Rozdział IX **Przepisy końcowe**

§ 27

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom dodatków oraz świadczeń:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli dodatek albo świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem- jeżeli dodatek albo świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy, albo jego wysokość ulega zmianie,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość dodatku lub świadczenia.
2. Daną formę stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom dodatków lub świadczeń , można stosować łącznie do kilku dodatków lub świadczeń, jeżeli następuje zbieg terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia do nich prawa.

§ 28

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze lub zatrudnionym w pełnym wymiarze korzystającym z obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dodatki lub świadczenia, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 29

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków i świadczeń, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. W roku budżetowym łączna wysokość wypłaconych dodatków i świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust.1. Jednakże organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenie środków na wypłatę dodatków i świadczeń.

§ 30

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, i Rozporządzenia MEN oraz przepisy prawa pracy.

§ 31

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowsko

§ 32

Traci moc Uchwała Nr VII/45/07 Rady Gminy w Bukowsku z dnia 27 czerwca 2007 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.

§ 33

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego

§ 34

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy(Dyrektora Szkoły) dla nauczycieli za osiągnięcia
dydaktyczno- wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/i/.....

...

(imię i nazwisko)

urodzonemu (ej)

.....

(data)

.....

....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu /ej/ w

.....

(nazwa szkoły – placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

...

(stanowisko)

.....

...

(dotychczas otrzymywane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania

.....

..

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia Rady Pedagogicznej

Podmiot sporządzający wniosek

.....
miejscowość i data

.....
pieczęć i podpis