

**UCHWAŁA Nr VI/40/07**  
**Rady Gminy w Bukowsku**  
**z dnia 26 kwietnia 2007**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.)art. 30 ust.6, 6a i art. 54 ust.3 i 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela ( jednolity tekst: Dz. z 2006r. nr 97 poz. 674 z póź.zm.), w związku z art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( jednolity tekst Dz.u. z 2001r. nr 142 poz.1591 z póź. zm) /oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22 poz. 181 z póź.zm./

**Rada Gminy w Bukowsku**  
**u c h w a ł a**

co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowsko

- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art.1 ust.1 pkt.1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97 poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r.zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 6) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektorów placówek wymienionych wyżej

### **§ 3**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 2) nagród jubileuszowych,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
  - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. Nr 19 poz.239 z póź. zm.).

## **Rozdział II Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych w 2007r. przeznaczają się maksymalnie **1 %** planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

## § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
  - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
  - 1) dyrektorowi- w wysokości od **20 do 50 %**
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od **20 do 40%**
  - 3) inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły) w wysokości od **10 do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 7**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w wysokości - 43,00 zł. za jedną klasę
  - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości – 30,00 zł.za jednego stażystę
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

## § 8

Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

## Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

### § 9

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:  
prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **5 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.**

### § 10

Nauczycielowi przeniesionemu przez Organ Prowadzący do innej szkoły bez jego zgody, przysługuje dodatek w wysokości **20 %** jego wynagrodzenia zasadniczego

### § 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki .
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 12**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 **lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3)** Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli uczących na stanowiskach o różnym tygodniowym wymiarze, ustala się pensum proporcjonalnie do łącznej liczby godzin.
6. Nauczycielom którym został obniżony tygodniowy wymiar godzin, nie przydziela się godz. ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, chyba że wystąpią szczególne okoliczności podyktowane wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania.

## § 14

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu z wynagrodzeniem z góry.

## Rozdział VII

### **Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

#### § 1

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

#### **W okresie:**

##### **od 1 stycznia 2007 roku do 31 marca 2007 roku**

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 44 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 56 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej 67 zł.

##### **Od 1 kwietnia 2007 roku**

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 10 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 20 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej 30 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

## § 16

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 15 ust. 4, na ich wspólny wniosek
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. Nie wypłaca się wyrównań dodatku mieszkaniowego.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego

#### **§ 17**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych, z dołu w terminie wypłaty innych składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

### **ROZDZIAŁ VIII**

#### **Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

#### **§ 18**

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

#### **§ 19**

Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### **§ 20**

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze planuje się w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

#### **§ 21**

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### **§ 22**

Zasady tworzenia i przyznawania nagród wójta Gminy Bukowsko:

- 1) Fundusz nagród Wójta Gminy, tworzy się w wysokości 0,3% z 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli,
- 2) Nagrodę może otrzymać dyrektor i nauczyciel szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Bukowsko
- 3) Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi od 800 – 1200 zł
- 4) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
  - a) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły , Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Rada Szkoły, dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, Zakładowa Organizacja Związkowa



- b) w stosunku do dyrektora szkoły – wizytator nadzorujący szkołę, Rada Rodziców, Rada Szkoły,
- 5) Nagrodę Wójta może przyznać z własnej inicjatywy,
  - 6) Nagrodę można otrzymywać co roku,
  - 7) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda wójta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych,
  - 8) Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinny być złożone w terminie do 30 września każdego roku
  - 9) Nagrody wypłaca się ze środków budżetowych zaplanowanych w budżecie.
- Wzór wniosku określa załącznik do uchwały

## § 23

1. Nagrody Wójta są przyznawane dyrektorom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- 2) zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki,
- 7) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 8) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- 9) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 10) inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
- 11) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 12) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 13) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły, pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły.

2. Nagrody Wójta są przyznawane nauczycielom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej,
- 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu wojewódzkim, centralnym, zajęciem przez uczniów I - III miejsca w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- 5) przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 6) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 10) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

## § 24

Zasady tworzenia i przyznawania nagród dyrektora szkoły:

- 1) Fundusz nagród dyrektora szkoły tworzy się w wysokości 0,7 z 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
- 2) Nagrody dyrektora przyznawane są raz w roku szkolnym, z okazji Dnia Edukacji Narodowej
- 3) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
- 4) Nagrodę przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, względnie rozpatrując wnioski składane przez Radę Pedagogiczną, zakładową organizację związkową lub swojego zastępcę.
- 5) Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje Radę Pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

## § 25

1. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńcze w okresie bezpośrednio poprzedzającym termin ich przyznawania .
2. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać nagrody wójta gminy i wynosi od 300 – 800 zł

## § 26

1. Nagrodę dyrektora otrzymuje nauczyciel, który uzyskał w danym roku wysokie wyniki w co najmniej trzech niżej wymienionych zakresach.
2. osiągnął, potwierdzone w trakcie mierzenia jakości pracy, ocenami śródrocznymi i końcowo rocznymi oraz sprawdzianami i egzaminami wewnętrznymi wysokie wyniki nauczania
3. posiada udokumentowane osiągnięcia uczniów w zawodach i konkursach powiatowych i wojewódzkich
4. opracował i wdrożył innowacje pedagogiczne
5. w ciekawy sposób zagospodarował czas uczniów, pracując z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami zdolnymi, organizując zajęcia rekreacyjne, itp.
6. zorganizował i przeprowadził szeroko zakrojoną akcję na rzecz szkoły lub środowiska, rozwijając aktywność i wrażliwość społeczną uczniów oraz podejmując współpracę ze środowiskiem lokalnym.

7. zorganizował i przeprowadził imprezę ogólnoszkolną o szczególnych walorach edukacyjnych i wychowawczych .
8. organizował znaczącą pomoc dla dzieci będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej
9. pracował lub wdrożył projekty i programy wychowawcze, zwłaszcza z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania agresji
10. uzyskał widoczne efekty wychowawcze, kierował pracą organizacji uczniowskich,
11. w sposób nieszablonowy i nowatorski realizował zadania przydzielone w planie pracy szkoły, osiągając wymierne, udokumentowane efekty,
12. wprowadził istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, pozyskując w tym zakresie pomocników i sponsorów.
13. zorganizował szeroko zakrojoną współpracę z rodzicami w zakresie realizacji zadań wychowawczo – opiekuńczych.
14. z zaangażowaniem pełnił funkcję opiekuna stażu , doradcy metodycznego, edukatora, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej,
15. był organizatorem pracy samokształceniowej Rady Pedagogicznej, dzieląc się umiejętnościami uzyskanymi w zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego.

## **Rozdział IX**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 27**

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom dodatków oraz świadczeń:
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli dodatek albo świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
  - 2) odrębnym dokumentem- jeżeli dodatek albo świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy, albo jego wysokość ulega zmianie,
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość dodatku lub świadczenia.
2. Daną formę stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom dodatków lub świadczeń , można stosować łącznie do kilku dodatków lub świadczeń, jeżeli następuje zbieg terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia do nich prawa.

#### **§ 28**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze lub zatrudnionym w pełnym wymiarze korzystającym z obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dodatki lub świadczenia, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

## **§ 29**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków i świadczeń, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. W roku budżetowym łączna wysokość wypłaconych dodatków i świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1. Jednakże organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę dodatków i świadczeń.

## **§ 30**

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, i Rozporządzenia MEN z dnia lub przepisy prawa pracy.

## **§ 31**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowsko

## **§ 32**

Traci moc Uchwała Nr XXXI/172/06 Rady Gminy w Bukowsku z dnia 15 marca 2006 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bukowsko.

## **§ 33**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego

## **§ 34**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2007 r.

Załącznik do uchwały

.....  
.....

### WNIOSEK

#### **o przyznanie nagrody Wójta Gminy( Dyrektora Szkoły) dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy ( Dyrektora Szkoły)

Panu/i/.....

( imię i nazwisko)

urodzonemu (ej)

.....

( data )

.....

( wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu /ej/ w

.....

( nazwa szkoły – placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

( stanowisko)

.....

( dotychczas otrzymywane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela ( data i stopień)

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

-----

**Opinia Rady Pedagogicznej**

-----

**Podmiot sporządzający wniosek**

.....

miejsowość i data

.....

pieczęć i podpis

