

ZARZĄDZENIE Nr 30/2019
WÓJTA GMINY BUKOWSKO

z dnia 26 czerwca 2019 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora i zastępcy dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bukowsku

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 31, 3 lb, 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1983 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) oraz art.6 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2018 r., poz.1252).

zarządzam, co następuje:

§1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora i zastępcy dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bukowsku.

§2

1. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Bukowsku i jego zastępcy obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1). wynagrodzenie zasadnicze.
 - 2). dodatek za wieloletnią pracę.
 - 3). dodatek funkcyjny.
2. Dyrektorowi przysługuje również:
 - 1). nagroda jubileuszowa.
 - 2). jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
3. Dyrektorowi nie przysługuje dodatek specjalny.

§3

Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000 zł.

Ustalam wysokość wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.400 - 4.800 zł.

Dodatek funkcyjny - nie może przekroczyć kwoty 1.200 zł.

§4

Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zastępcy dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000 zł.

Ustalam wysokość wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.100 - 4.300 zł.

Dodatek funkcyjny - nie może przekroczyć kwoty 1.000 zł.

§5

Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym.

§6

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ustala każdorazowo Wójt Gminy Bukowsko, w umowie o pracę lub w angażu zmieniającym warunki pracy.

§ 7

Dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatek funkcyjny, jednorazowa odprawa pieniężna z związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługują w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1983 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

§ 8

Wyplata wynagrodzenia miesięcznego następuje ze środków własnych instytucji w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w Bibliotece, nie później niż do 27 dnia każdego miesiąca kalendarzowego.

§ 9

W sprawach nie uregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, kodeksu pracy i Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury.

§ 10

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr i spraw ogólnooorganizacyjnych obsługi Rady Gminy i pozyskiwania funduszy zewnętrznych

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY BUKOWSKO
Marek Bańkowski
mgr inż. Marek Bańkowski