

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018., poz. 1260 z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.),

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Bukowsko, tj. dla:

1. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bukowsku.
2. Środowiskowy Dom Samopomocy w Wolicy.

§ 2

1. Miesięczne wynagrodzenie za pracę kierownika gminnej jednostki organizacyjnej i jego zastępcy obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek za wieloletnią pracę,
3. dodatek funkcyjny.

2. Kierownikowi i jego zastępcy przysługuje również:

1. dodatkowe wynagrodzenie roczne,
2. nagroda jubileuszowa,
3. jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

3. Kierownikowi i jego zastępcy nie przysługuje dodatek specjalny.

§ 3

Minimalne wymagania kwalifikacyjne i minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika i jego zastępcy określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.).

§ 4

Ustalam maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia dla:

1. kierownika – kwota 7.000,00 zł.
2. zastępcy kierownika – kwota 5.800,00 zł.

§ 5

Ustalam kategorię zaszeregowania oraz minimalne i maksymalne składniki wynagrodzenia dla kierownika:

1. kategoria zaszeregowania – XIX,
2. wysokość wynagrodzenia zasadniczego – 2.400 – 4.800,
3. dodatek funkcyjny – nie może przekroczyć kwoty 1.200 zł.

Marek Bukowski

§ 6

Ustaliam kategorię zaszeregowania oraz minimalne i maksymalne składniki wynagrodzenia dla zastępcy kierownika:

1. kategoria zaszeregowania –XVII,
2. wysokość wynagrodzenia zasadniczego – 2.100 – 4.300,
3. dodatek funkcyjny – nie może przekroczyć kwoty 1.000 zł.

§ 7

Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym.

§ 8

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ustala każdorazowo Wójt Gminy Bukowsko, w umowie o pracę lub w angażu zmieniającym warunki płacy.

§ 9

Dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowa odprawa pieniężna z związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługują w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018., poz. 1260 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą o pracownikach samorządowych oraz w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.).

§ 10

Wypłata wynagrodzenia miesięcznego następuje ze środków własnych instytucji w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w jednostce, nie później niż do 27 dnia każdego miesiąca kalendarzowego.

§ 11

W sprawach nie uregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, kodeksu pracy i inne przepisy prawa pracy.

§ 12

Traci moc zarządzenie Wójta Gminy Bukowsko nr 6/2018 z dnia 23 lutego 2018 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

§ 13

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr i spraw ogólnorganizacyjnych.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY BUKOWSKO
Marek Bańkowski
mgr inż. Marek Bańkowski