

**OBWIESZCZENIE NR 3/2020
RADY GMINY BRODNICA**

z dnia 22 czerwca 2020 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Uchwały Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk., poz. 7224) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr IX/53/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 7 października 2019 r. zmieniającą Uchwałą Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk., poz. 8603);
- 2) Uchwałą Nr XI/72/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 grudnia 2019 r. zmieniającą Uchwałą Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk., poz. 11153).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i 3 Uchwały Nr IX/53/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 7 października 2019 r. zmieniającej Uchwałą Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk., poz. 8603), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica”;

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego”;

- 2) § 2 i 3 Uchwały nr XI/72/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 grudnia 2019 r. zmieniającej Uchwałą Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk., poz. 11153), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica”.

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 r.”..

Przewodniczący Rady Gminy
Brodnica

Andrzej Wojciechowski

Rady Gminy Brodnica z dnia 22 czerwca 2020 r.

UCHWAŁA NR VII/46/2019
RADY GMINY BRODNICA
z dnia 19 sierpnia 2019 r.

(tekst jednolity)

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 poz. 713) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Brodnica uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Określa się regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do uchwały.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2019 roku.

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami w rozumieniu ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 poz. 2215).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/133/2009 Rady Gminy Brodnica z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica (Dz. Urz. Woj. Wielk. poz. 1944 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW ZA WYSLUGĘ LAT,
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE
WARUNKI PRYZNAWANIA TYCH DODATKÓW, A TAKŻE NIEKTÓRYCH INNYCH
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BRODNICA
ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA
ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw, w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Brodnica.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź przedszkola,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach oraz szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 poz. 2215),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.¹).

ROZDZIAŁ II
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

¹ Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441.

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w tym opracowywanie i efektywne wdrażanie projektów (programów), skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem przez dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) sprawne i właściwe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń szkolnych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 4) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) zaangażowanie się w realizację następujących czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym zadań z art. 42 ust. 2 pkt 2.

§ 6. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły lub przedszkola dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymagań wskazanych w § 5 oraz dodatkowo:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe i umiejętne wykorzystanie ich na cele szkoły,
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 4) skuteczne motywowanie nauczycieli do podejmowania form doskonalenia zawodowego,
- 5) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,

- 6) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

§ 7. 1.² Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz długość okresu, na jaki zostaje przyznany dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły, przy uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Brodnica, uwzględniając § 5 i § 6.

3.³ Dodatek motywacyjny wynosi odpowiednio:

- 1) dla nauczyciela w wysokości do 760,00 zł;
- 2) dla dyrektora szkoły w wysokości do 1150,00 zł.

4.⁴ Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z osobistą stawką zaszeregowania nauczyciela.

5. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na etat dyrektora szkoły stanowi 20% jego osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny.

§ 8.⁵ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości odpowiednio:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 9 oddziałów oraz dla wicedyrektora szkoły – od 500,00 zł do 1000,00 zł;
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów od 1100,00 zł do 1500,00 zł;
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej od 17 do 22 oddziałów od 1600,00 zł do 1800,00 zł.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2)⁶ powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy lub opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości przewidzianej w art. 34a ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) sprawowania obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 8 ustala dla dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczych w zastępstwie, Wójt Gminy Brodnica, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, poprawność podejmowanych decyzji.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor właściwej szkoły zastrzeżeniem § 8 i § 9.

² W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. a Uchwały Nr XI/72/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 grudnia 2019 r. zmieniającej Uchwałę Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk. poz. 11153), która weszła w życie z dniem 4 stycznia 2020 r.;

³ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. b uchwały, o której mowa w odnośniku 2;

⁴ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. c uchwały, o której mowa w odnośniku 2;

⁵ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 2;

⁶ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 2;

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, o których mowa w § 9 i § 10, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w przypadku wcześniejszego odwołania -z końcem miesiąca, w którym nastąpiło powołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,

3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków uprawniających go do otrzymania dodatku funkcyjnego z innych powodów niż wyżej wymienione, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi danej szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieprzerwanego zastępstwa.

Dodatek za warunki pracy.

§ 12. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

§ 13. 1.⁷ Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

1) za pracę w trudnych warunkach – 25%,

2) za pracę w uciążliwych warunkach – 20%.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa § 12 nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Brodnica na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

⁷ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 2;

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone zgodnie z arkuszem organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami dotyczącymi organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 lub 1/4 w przypadku, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje w takim tygodniu wynagrodzenie nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5.⁸ Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową przydzieloną nauczycielowi realizującemu w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć ustala się według wyliczonego pensum.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa były prowadzone zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z programem nauczania danej klasy ustala się na poziomie stawki godzinowej jak za wychowawstwo w świetlicy szkolnej.

⁸ W brzmieniu ustalonym przez § 1 Uchwały Nr IX/53/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 7 października 2019 r. zmieniającej Uchwałę Nr VII/46/2019 Rady Gminy Brodnica z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk. poz. 8603), która weszła w życie z dniem 26 października 2019 r.