

**UCHWAŁA NR XXX/239/09**  
**RADY MIEJSKIEJ W BIERUTOWIE**  
**z dnia 29 stycznia 2009 r.**

**w sprawie: określenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Bierutów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Miejska w Bierutowie, uchwała co następuje:

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i dodatku za wysługę lat.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział 2**

**Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego kryterium wymienionego w punkcie 3 i co najmniej 2 pozostałych kryteriów wymienionych w punkcie 1, 2, i 4:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz wyprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) opracowywanie i wdrażanie nowych rozwiązań i metod dydaktycznych służących wychowaniu i podnoszeniu poziomu nauczania w szkole,

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

a) prowadzenie własnej polityki kadrowej,

b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi i powierzonym mieniem,

c) szczególna dbałość o wizerunek szkoły i poziom nauczania w szkole.

d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

e) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz czynności i zajęć związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - opieka nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskiej lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne tworzy się w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na każdy nauczycielski etat zatwierdzany w projekcie organizacyjnym szkoły i ujmuje się w rocznym planie finansowym, w tym:
- 80% środków finansowych na dodatki motywacyjne pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły
  - 20% środków finansowych na dodatki motywacyjne pozostaje w dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 złotych do 500 złotych.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

### Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - wychowawstwo klas szkoły,
  - wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach,
  - sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

Lp.	Funkcja/ stanowisko	Wysokość stawki dodatku funkcyjnego w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty , o którym mowa w art. 30. ust 3 ustawy Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006 r. Nr 97 , poz. 674 ze zm.)
1	Dyrektor szkoły	Od 20% do 100%
2	Wicedyrektor szkoły, inne stanowisko kierownicze	od 10% do 40%
3	Wychowawstwo klas szkolnych	3,3%
4	Wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach	3,6%
5	Opiekun stażu	3%

- Kwotę dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę dodatku poniżej 50 groszy pomija się a kwotę 50 groszy i więcej zaokrągla się w górę.
- Wysokość stawki dodatku funkcyjnego określonego w ust. 2 przyznaje dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji, wyniki pracy, liczbę uczniów i oddziałów.

5. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, dla wychowawcy klasy szkolnej i oddziału przedszkolnego przy szkołach za każdą klasę lub oddział niezależnie do wymiaru czasu pracy nauczyciela, dla nauczycieli wychowawców w przedszkolu za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

- § 4. 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  4. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

- § 5. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowo obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
  3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

## **Rozdział 6**

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 6. 1.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Prawo do dodatku za wysługę lat nauczycielowi potwierdza dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.

## **Rozdział 7**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

- § 7. 1.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi:
- 1) dla 1 osoby **3,40%** - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,

- 2) dla 2 osób **4,60%** - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - 3) dla 3 osób **5,70%** - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - 4) dla 4 osób **6,85** - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) współmałżonka,
  - 2) uczące się dzieci do ukończenia 25 roku życia pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków w rodzinie, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Miasta i Gminy.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkowi dyrektor szkoły, a na wniosek dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym został złożony o jego przyznanie.
8. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 50 groszy pomija się, a kwoty 50 groszy i więcej zaokrągla się do pełnego złotego.

## **Rozdział 8**

### **Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8. 1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w tym :

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa uchwała NRVIII/46/07 Rady Miejskiej w Bierutowie z dnia 28 marca 2007 r.

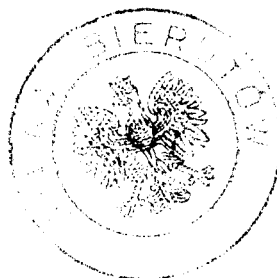
## **Rozdział 9**

### **Przepisy końcowe**

**§ 9.** Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązująca od dnia 1 stycznia 2009 r.

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bierutów.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.



*[Signature]*  
Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Bierutowie  
mgr Andrzej Kraburski