

**UCHWAŁA NR XXI/168/2008**  
**RADY MIEJSKIEJ W BIERUTOWIE**  
**z dnia 27 marca 2008 r.**

**w sprawie określenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierutów**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz . U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Miejska w Bierutowie uchwała co następuje:

**R o z d z i a ł 1**

**Postanowienia ogólne**

- § 1.1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i dodatku za wysługę lat.
2. Regulamin, o którym mowa w ust.1. określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**R o z d z i a ł 2**

**Dodatek motywacyjny**

- § 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego kryterium wymienionego w punkcie 3 i co najmniej 2 z pozostałych kryteriów wymienionych w punktach 1 , 2 i 4 .
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności :
- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela , bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) opracowywanie i wdrażanie nowych rozwiązań i metod dydaktycznych służących wychowaniu i podnoszeniu poziomu nauczania w szkole,
- 2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej ,
- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi i powierzonym mieniem,
- c) szczególna dbałość o wizerunek szkoły i poziom nauczania w szkole,

- d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - e) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urzędzeń szkolnych,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz czynności i zajęć związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne tworzy się w wysokości 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na każdy nauczycielski etat zatwierdzony w projekcie organizacyjnym szkoły i ujmuje się w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:
- 1) 80 % środków finansowych na dodatki motywacyjne pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły ,
  - 2) 20 % środków finansowych na dodatki motywacyjne pozostaje w dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół .
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok .
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 złotych do 400 złotych.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

### R o z d z i a ł 3

#### Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klas szkolnych,
- 3) wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

Lp.	Funkcja/stanowisko	Wysokość stawki dodatku funkcyjnego w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty , o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97 , poz. 674 ze zm
1	Dyrektor szkoły	od 20% do 100%
2	Wicedyrektor szkoły , inne stanowisko kierownicze	od 10% do 40%
3	Wychowawstwo klas szkolnych	2%

Lp.	Funkcja/stanowisko	Wysokość stawki dodatku funkcyjnego w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm
4	Wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach	2,6%
5	Opiekun stażu	3%

3. Kwotę dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę dodatku poniżej 50 groszy pomija się, a kwotę 50 groszy i więcej zaokrągla się w górę.

4. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego określonego w ust. 2 przyznaje dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji, liczbę uczniów i oddziałów.

5. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, dla wychowawcy klasy szkolnej i oddziału przedszkolnego przy szkołach za każdą klasę lub oddział niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, dla nauczycieli wychowawców w przedszkolu za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

## **R o z d z i a ł 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

- § 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach .
2. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego .
4. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły .

## **R o z d z i a ł 5**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których

przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe .

## **R o z d z i a ł 6**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 6.** 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 , poz. 181 ze zm.)

2. Prawo do dodatku za wysługę lat nauczycielowi potwierdza dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy .

## **R o z d z i a ł 7**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

- § 7.** 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi :
- 1) dla 1 osoby 3,40 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ,
  - 2) dla 2 osób 4,60 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ,
  - 3) dla 3 osób 5,70 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ,
  - 4) dla 4 i więcej osób 6,85 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .
2. Do członków rodziny , o których mowa w ust. 1 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :
- 1) współmałżonka ,
  - 2) uczące się dzieci do ukończenia 25 roku życia, pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków w rodzinie, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły , a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Miasta i Gminy .
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę .
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami dyrektor szkoły, a na wniosek dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy .
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.
8. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób , że kwotę poniżej 50 groszy pomija się, a kwoty 50 groszy i więcej zaokrągla się do pełnego złotego.

## **R o z d z i a ł 8**

### **Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród**

- § 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w tym :
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora ,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy .
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa odrębna uchwała.

## **R o z d z i a ł 9**

### **Przepisy końcowe**

- § 9.. Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązuje od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.
- § 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bierutów .
- § 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.



PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej Bierutów  
*mar. Józef Skraburski*