

**U C H W A Ł A Nr XVI/154/2005**

**Rady Gminy w Besku  
dnia 24 lutego 2005 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, pkt. 1-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm. ) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. ) – po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową NSZZ ”Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Besku, Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Wychowania „Oświata” w Sanoku  
**Rada Gminy w Besku**

**u c h w a ł a, co następuje :**

**§ 1**

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli w treści określonej poniżej :

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to Szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkół w Besku.

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1),

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i Karty Nauczyciela.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 22 poz. 181 )

### § 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz.U. Nr 19 poz.239).

## **Rozdział II** **Dodatek motywacyjny**

### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Besko, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 2% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z wyłączeniem dyrektora, dla którego środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 2-5%.

### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - k) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
  - c) racjonalne prowadzenia polityki kadrowej.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
- 1) dyrektorowi- w wysokości od 20 do 50 %
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 do 30 %
  - 3) kierownikowi szkoły filialnej – w wysokości od 5 do 20 %
- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Szkół ustala Wójt Gminy Besko, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **§ 7**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy – liczącej do 15 uczniów                   -2 %  
   - liczącej od 16-23 uczniów                -3 %

-5-

- liczącej powyżej 23 uczniów - 4 %

2) funkcję opiekuna stażu w wysokości - 3 % za jednego nauczyciela

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela .

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku , o którym mowa w § 6 ust. 1 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

### Dodatek za warunki pracy

#### § 9

1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w §8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługują dodatki w wysokości określonej niżej procentowo do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za:

1. prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego  
20%

2. prowadzenie zajęć w klasach łączonych:

- powyżej 10 uczniów

10%

- powyżej 15 uczniów

20 %

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V** **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 10**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje

zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## Rozdział VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

## § 13

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości :
  - a/ nagroda organu prowadzącego w wysokości do 90 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - b/ nagroda dyrektora w wysokości do 55 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

**§ 14**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 15**

Traci moc uchwała Nr XX/110/2000 Rady Gminy w Besku z dnia 28 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, ponadwymiarowe godziny zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

**§ 16**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2005 r.

KOMISJA WYBORCZA  
NAZWA: "Dzielnica" 2005  
KRAJOWA PRACOWNIA  
31-001 001, ul. Kolejowa 54  
tel. (013) 49 73 014

PRZEWODNICZĄCY  
KOLEJNOŚĆ  
NSZP  
*Jan Białko*  
Jan Białko

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Oddział w Besku  
35-624 B E S K O, ul. Kolejowa 54  
tel. (013) 49 73 014

Prezes Zarządu Oddziału  
ZNP w Besku  
*Lidia Zielenko*  
Lidia Zielenko

*[Signature]*

*[Signature]*  
Lidia Zielenko



**Uzasadnienie finansowe  
w sprawie dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli  
w zakresie realizacji art. 30 ust. 3 i 4 KN**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z szeregu różnych składników. Podstawowym składnikiem jest płaca zasadnicza, która wynika z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem istnieje tabela zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, według której, wielkość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela oraz stopnia awansu zawodowego.

Proponując średnie wynagrodzenia nauczycieli Zespołu Szkół w Besku na 2005r. uwzględniono:

**I. Nauczyciel stażysta:**

- w okresie od 1.01.2005 do 31.08.2005r. zatrudniony jest 1 nauczyciel stażysta z wyższym wykształceniem licencjackim w wymiarze 10/18 godz. tygodniowo, od miesiąca września nie planuje się zatrudniania nowego nauczyciela stażysty.
- Do jego płacy zasadniczej dodano:
  - 2% dodatku motywacyjnego,
  - wynagrodzenie za 2 godz. doraźnych zastępstw tygodniowo ( gdzie średnia godzin ponadwymiarowych w chwili obecnej na jednego etatowego nauczyciela wynosi około 3 godz. tygodniowo),
  - nagrody ze specjalnego funduszu nagród na dzień dzisiejszy wynoszą 1% planowanego funduszu płac,
  - dodatkowe wynagrodzenie roczne stanowi 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego.

**II Nauczyciel kontraktowy:**

- analogicznie jak nauczyciel stażysta z tym, że dodatkowo tej grupie awansu w 2005r. przysługiwał będzie:
  - dodatek za wysługę lat pracy,
  - dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy,

### III Nauczyciel mianowany:

- jak wyżej i dodatkowo:  
dodatek za opiekuna stażu,

### IV Nauczyciel dyplomowany:

- jak wyżej oraz:  
dodatek za warunki pracy w związku z nauczaniem indywidualnym dzieci z orzeczeniami,  
przypadające w tym roku nagrody jubileuszowe.

Powyższe dane zostały ujęte w załączonej tabeli stanowiącej załącznik do niniejszego uzasadnienia.

*Fabola*  
2020.01.10

UZASADNIENIE FINANSOWE  
DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI  
W ZAKRESIE REALIZACJI ART. 30 UST. 3 I 4 KN

	STAZYSKI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
	2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin	2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin	2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin	2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin
1 Wynagrodzenie zasadnicze	951,27	1036,34	1303,74	1332,72	1614,9	1701,06	1999	2059
2 Dodatek za wysługę lat			80,78	115,55	269,88	272,17	337,14	391,21
3 Dodatek motywacyjny		20,73	17,48	26,66	30,24	34,03	46,18	43,05
4 Dodatek funkcyjny	7,17	14,52	20,39	24,19	62,25	64,12	102,05	87,67
5 Dodatek za warunki pracy								
6 Wynagrodzenie zgodziny ponadwymiarowe								
7 Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa	11,49	110,56	110,78	159,93	238,01	255	412,66	390
8 Nagrody za szczególne osiągnięcia								
8 dydaktyczno-wychowawcze		11,83		16,59	42,41	23,07	25,25	29,79
9 Dodatek za uciążliwość pracy							1,54	8,51
10 Dodatek za pracę w porze nocnej								
11 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	82,45	100,49	130,32	141,02	179,34	197,75	208,16	253,26
12 Zasiłek na zagospodarowanie								
13 Odprawy emerytalne i rentowe					86,36			
14 Nagrody jubileuszowe					54,5		46,99	73,12
<b>RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI</b>								
<b>14 WYNAGRODZEN:</b>	<b>1052,38</b>	<b>1294,47</b>	<b>1663,49</b>	<b>1816,66</b>	<b>2577,89</b>	<b>2547,2</b>	<b>3178,97</b>	<b>3335,61</b>
15 Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pełne etaty	0,41	0,39	5,74	4,98	22,01	16,6	17,96	22,34
16 Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (poz.14/poz.15)	1052,38	1294,47	1663,49	1816,66	2577,89	2547,2	3178,97	3335,61
17 Średnie wynagrodzenie nauczycieli októrych mowa w art.30 ust.3 i 4 KN	1 409	1 451	1 761	1 813	2 466	2 539	3 170	3 265

021  
H. Krawiec