

RADY GMINY W BESKU
z dnia 18 kwietnia 2008 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

Na podstawie art. 30 ust.6 pkt 1-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami), oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr.142, poz.1591 z późniejszymi zmianami)- po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Besku, Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Wychowania „Oświata” w Sanoku

Rada Gminy w Besku

uchwała, co następuje :

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ponadwymiarowo godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w treści określonej poniżej :

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to Szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkół w Besku,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i Karty Nauczyciela.
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 22 poz. 181)
- 6) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla

nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, przepisy rozporządzenia oraz przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz.1080 z późn. zm.)

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje rozporządzenie MEN z dnia 19 lutego 1997r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz.U. Nr 29 poz. 160 z późn. zm.)

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Besko.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 2% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z wyłączeniem dyrektora, dla którego środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 10 %.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 2. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 3. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 4. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 5. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 6. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 7. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 8. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 9. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 10. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 11. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

12. adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
13. aktywna praca w strukturach nauczycielskich związków zawodowych i innych organizacjach działających na rzecz środowisk pozaszkolnych dotyczących edukacji i pomocy społecznej.
14. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - a) dbałość o poziom edukacyjny szkoły i młodzieży,
 - b) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - c) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
 - d) racjonalne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 20 do 60 %
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10 do 30 %
 - 3) kierownikowi szkoły filialnej - w wysokości od 5 do 20 %**otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Szkół ustala Wójt Gminy Besko, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, **uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.**
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy lub oddziału:

- liczącej do 15 uczniów	- 2 %,
- liczącej od 16-23 uczniów	- 3 %,
- liczącej powyżej 23 uczniów	- 4 %.
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości - 3 % za jednego nauczyciela, **średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.**
 - 3) Wychowawcom klas 6 Szkoły Podstawowej oraz 3 Gimnazjum dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy podnosi się o 1%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w §8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005r. przysługują dodatki w wysokości określonej niżej procentowo według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20%,
- 2) prowadzenie zajęć i wspomaganie prowadzenia zajęć w klasach integracyjnych - 20%
- 3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych powyżej 10 uczniów - 10%

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 10

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek, jak za trudne warunki pracy, podwyższony o 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust.2 z wymiaru zajęć ustalonego na podstawie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, jeżeli obowiązkowy jest inny.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela w tabeli Lp. 3.
5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 13

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.
4. Nauczycielowi wykonującemu pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. W roku szkolnym 2008/2009 ustala się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,33% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Organ prowadzący szkoły oraz dyrektor szkoły w ramach specjalnego funduszu nagród mogą przyznać nagrody w następującej wysokości:
 - a) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 80 do 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - b) nagroda dyrektora w wysokości od 40 do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej, a w szczególnych przypadkach wypłata nagrody może nastąpić w innym terminie.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16

Traci moc uchwała Nr VI/40/2007 Rady Gminy w Besku z dnia 14 kwietnia 2007 r. (z późn. zmianami) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, ponadwymiarowe godziny zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Maciej Memer

UZASADNIENIE FINANSOWE DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI Gminy Besko w 2008 roku.

	STAŻYŚCI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI		
	2007 POPRZEDNI REGULAMIN	2008 NOWY REGULAMIN	2007 POPRZEDNI REGULAMIN	2008 NOWY REGULAMIN	2007 POPRZEDNI REGULAMIN	2008 NOWY REGULAMIN	2007 POPRZEDNI REGULAMIN	2008 NOWY REGULAMIN	
1	Wynagrodzenie zasadnicze	879,75	1315,29	1432,36	1474,04	1743,54	2014,00	2195,00	2380,00
2	Dodatek za wysługę lat			8,40	43,34	230,92	296,06	395,22	451,96
3	Dodatek motywacyjny			26,25	56,84	36,07	56,84	44,51	56,84
4	Dodatek funkcyjny	21,27	37,58	27,97	25,11	77,99	84,87	64,73	80,51
5	Dodatek za warunki pracy	9,05	15,18	28,01	11,45	37,96	38,20	19,78	32,50
6	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	75,39	304,01	330,99	214,16	264,22	406,43	374,21	499,99
7	Wynagrodzenie za dorazne zastępstwa								
8	Nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze			30,69	32,72	15,14	32,72	44,83	32,72
9	Dodatek za uciążliwość pracy								
10	Dodatek za pracę w porze nocej								
11	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	146,92	142,13	315,44	157,90	197,32	248,98	219,02	300,43
12	Zasiłek na zagospodarowanie								
13	Odprawy emerytalne i rentowe						121,30	145,10	244,62
14	Nagrody jubileuszowe						51,53	51,53	63,96
14	RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ:	1132,38	1814,19	2200,11	2015,56	2603,16	3299,40	3553,93	4143,53
15	Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pełne etaty	3,15	2,88	1,29	4,31	13,65	11,68	28,87	25,25
16	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (poz.14/poz.15)	1132,38	1814,19	2200,11	2015,56	2603,16	3299,40	3553,93	4143,53
17	Średnie wynagrodzenie nauczycieli o których mowa w art.30 ust.3 i 4 KN	1546,18	1700,80	1932,72	2126,00	2705,82	2976,40	3478,91	3826,80

18	Różnica	-413,80	113,39	267,39	-110,44	-102,66	323,00	75,02	316,73
----	---------	---------	--------	--------	---------	---------	--------	-------	--------